



COMUNE DI BARDONECCHIA



PROVINCIA DI TORINO

DETERMINAZIONE SERVIZIO RAGIONERIA E TRIBUTI N. 27 DEL 18 APRILE 2013

OGGETTO:

UTILIZZO DI PERSONALE DI ALTRA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE AI SENSI ART. 1 C. 557 DELLA L. 311/2004 E CONSEGUENTE IMPEGNO DI SPESA A FAVORE DR. BARERA STEFANO

L'anno duemilatredici addì diciotto del mese di aprile nel proprio ufficio,

IL RESPONSABILE DELL'AREA FINANZIARIA E TRIBUTI SERVIZIO RAGIONERIA E TRIBUTI

ATTESO che il disposto del comma 557 della L. 311/2004 (Finanziaria 2005), norma attualmente vigente in tema di assegnazione temporanea di dipendenti pubblici in regime di lavoro subordinato, prevede che: *"I comuni con popolazione inferiore ai 5.000 abitanti, i consorzi tra enti locali gerenti servizi a rilevanza non industriale, le comunità montane e le unioni di comuni possono servirsi dell'attività lavorativa di dipendenti a tempo pieno di altre amministrazioni locali, purchè autorizzati dall'amministrazione di provenienza"*;

VISTE le Deliberazioni di programmazione del fabbisogno straordinario di personale n. 56 del 16 maggio, n. 129 del 26.09.2012 ed in ultimo la n. 22 del 6.03.2012 dichiarata immediatamente eseguibile;

RICHIAMATE le seguenti deliberazioni:

- Di G.C. n. 181 del 28.12.2012 ad oggetto: "Ricognizione eccedenze personale anno 2013 – programmazione fabbisogno di personale triennio 2013/2015 – Determinazioni";
- di G.C. n. 20 del 01 marzo 2013 ad oggetto: "Programmazione triennale fabbisogno personale triennio 2013-2015 approvato con delibera di G.C. n. 181 in data 28.12.2012: modifiche per integrazioni al fabbisogno annuale 2013"

PRESO ATTO che il Comune di Bardonecchia ha richiesto alla Città di Torino l'autorizzazione per conferire al Dr. Barera Stefano, suo dipendente in categoria D, posizione economica D6, Funzionario Amministrativo, un incarico in posizione di comando temporaneo in aggiunta all'orario contrattuale d'obbligo (scavalco), fino alla concorrenza massima di 12 ore medie settimanali, per il periodo di mesi sette, al fine di supportare l'attività dell'Ufficio Personale;

CONSIDERATO che con lettera prot. n. 13750 la Città di Torino autorizzava il proprio dipendente Barera Stefano all'assunzione dell'incarico sopra specificato presso il Comune di Bardonecchia;

RILEVATO che la prestazione lavorativa del Dr. Barera Stefano presso il Comune di Bardonecchia dovrà essere espletata al di fuori dell'orario di lavoro prestato alla Città di Torino, nel limite

massimo autorizzabile di 12 ore medie settimanali, fatti salvi i periodi di congedo e i riposi dovuti per legge;

TENUTO CONTO che, ai fini dell'utilizzo e della remunerazione del dipendente comandato, viene previsto il compenso delle prestazioni orarie rese in aggiunta all'orario contrattuale d'obbligo secondo la tariffa prevista per il lavoro straordinario per la posizione economica D6, oltre ad oneri riflessi a carico del Comune, a valere sui capitoli delle retribuzioni del personale del servizio tributi, le cui risorse sono disponibili nel Bilancio 2013 in fase di approvazione ;

EVIDENZIATO che per l'anno 2012 il Comune di Bardonecchia era assoggettato all'obbligo di contenimento della spesa per il personale entro il limite di quella sostenuta nell'anno 2008, ex art 4-ter D.L. 16/2012 convertito in L. 44/2012;

DATO ATTO che il Comune di Bardonecchia, ai sensi della legge 296 del 27/12/2006 articolo 1, comma 676, e del comma 379 dell'art. 1 legge 244 del 24/12/2007, per l'anno 2013 è soggetto al patto di stabilità, e pertanto deve essere rispettato il limite delle spese del personale sostenute nell'anno precedente;

ACCERTATO che il costo del personale come sopra indicato rispetta i limiti della spesa e trova finanziamento all'interno delle economie per il personale dipendente di ruolo di questo Comune in aspettativa non retribuita ai sensi degli artt. 11 e 14 del CCNL integrativo del 14.09.2000 e cessato nell'anno 2012 e per effetto delle trasformazione di alcuni contratti di lavoro da tempo pieno a tempo parziale;

ACCERTATO altresì che questo Comune rispetta il limite previsto dall'art. 76 comma 7 della L. 133/2008, come modificato dall'art. 14 del D.L. 78/2010, convertito in legge 122/2010, in quanto l'incidenza della spesa di personale rispetto alle spese correnti è largamente inferiore al 40%;

ATTESO che l' art. 5, comma 2, del citato D.Lgs. 30.03.2001, n. 165, prevede che le determinazioni per l'organizzazione degli uffici e le misure inerenti la gestione dei rapporti di lavoro sono assunte dagli organi preposti alla gestione con la capacità e i poteri del privato datore di lavoro;

VISTO il comma 381 dell'articolo 1 della legge 24 dicembre 2012 n. 228, pubblicata nella G.U. n. 302 del 29 dicembre 2012, che è il seguente: *"Per l'anno 2013 è differito al 30 giugno 2013 il termine per la deliberazione del bilancio di previsione degli enti locali di cui all'articolo 151 del Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali approvato con decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267"*.

VISTO altresì l'articolo 10, comma 4-quater, della Legge 6 giugno 2013, n. 64, di conversione del decreto legge 8 aprile 2013, n. 35, che, modificando il testo del comma 381, dell'articolo 1, della Legge 24 dicembre 2012, n. 228, differisce al 30 settembre 2013 il termine per l'approvazione del bilancio di previsione degli enti locali per l'anno 2013;

RICHIAMATO l'art. 163, comma 3, del TUEL 267/200, che disciplina l'esercizio provvisorio del bilancio nel caso di specie, prevedendo che, ove la scadenza del termine per la deliberazione del bilancio di previsione sia stata fissata da norme statali in un periodo successivo all'inizio dell'esercizio finanziario di riferimento, l'esercizio provvisorio si intende automaticamente autorizzato sino a tale termine e si applicano le modalità di gestione di cui al comma 1, intendendosi come riferimento l'ultimo bilancio definitivamente approvato;

➤ VISTI:

- il D.Lgs. 165/01 nonché i vigenti contratti collettivi di lavoro del Comparto Enti Locali;

- il D.Lgs. 267/2000, ed in particolare l'art. 50, comma 10, e l'art. 89, in materia di organizzazione degli uffici e dei servizi e nomina dei relativi responsabili, gli artt. 42, 48 e 177, in materia di competenza degli organi;
- il combinato disposto degli artt. 107 e 109, comma 2, del D.Lgs. 267/2000, in materia di attribuzioni dei responsabili degli uffici e servizi e rilevato che a questi ultimi spetta l'adozione dei provvedimenti di gestione finanziaria per le attività di loro competenza;
- l'art. 151, comma 4, dello stesso TUEL, in materia di principi di contabilità
- l'art. 183 del D.Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000, in materia d'impegno di spesa;
- l'art. 184 e 185 del D.Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000, in materia di liquidazione, ordinazione e pagamento della spesa;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento comunale di Contabilità;
- il Regolamento generale degli uffici e dei Servizi, approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 96 del 23 luglio 2008, e s. m. e i.;
- il Decreto Sindacale n. 8 del 16 gennaio 2012 con oggetto: "Funzione di responsabile della posizione organizzativa e della direzione dell'area finanziaria – servizio contabilità/tributi personale alla Rag. Franca Pavarino – nomina", che nomina fino al 31 dicembre 2012, la dipendente Rag. Franca Pavarino, Funzionario e conferisce alla medesima l'incarico di Posizione Organizzativa relativa allo stesso Servizio con le funzioni ed i compiti previsti dalla vigente disciplina contrattuale e legislativa, dallo Statuto, dai regolamenti e dagli altri atti organizzativi di attuazione, dando atto che il decreto proseguirà gli effetti "*in prorogatio*" fino a successivo atto da adottarsi ad inizio anno 2013, al fine di garantire il normale assolvimento dei servizi d'istituto senza soluzione di continuità;

Tutto ciò premesso

DETERMINA

per tutte le motivazioni riportate nella premessa in narrativa al presente dispositivo e richiamate a farne parte integrante e sostanziale

1. di dare atto che:

- il Dr. Barera Stefano, dipendente a tempo indeterminato della Città di Torino, è stato incaricato per il limite massimo di 12 ore medie settimanali e per il periodo di sette mesi dal 01 giugno al 31 dicembre 2012, a prestare attività lavorativa, tramite comando temporaneo ex art. 1 comma 557 della legge 311/2004, presso l'Ufficio Personale del Comune di Bardonecchia, senza pregiudizio per l'Ente cedente, che potrà continuare a disporre del personale nel caso di esigenze di servizio;
- l'utilizzo di personale come sopra indicato rispetta i limiti della spesa sostenuta per il personale nell'anno 2012 e trova finanziamento all'interno delle economie per il personale dipendente di ruolo di questo Comune in aspettativa non retribuita ai sensi degli artt. 11 e 14 del CCNL integrativo del 14.09.2000;
- questo Comune rispetta il limite previsto dall'art. 76 comma 7 della L. 133/2008, come modificato dall'art. 14 del D.L. 78/2010, convertito in legge 122/2010, in quanto l'incidenza della spesa di personale rispetto alle spese correnti è largamente inferiore al 40%;

➤ ai fini dell'utilizzo e della remunerazione del dipendente comandato, viene previsto il compenso delle prestazioni orarie rese in aggiunta all'orario contrattuale d'obbligo secondo la tariffa prevista per il lavoro straordinario per la posizione economica D6, oltre ad oneri riflessi a carico del Comune, nel limite massimo di 12 ore settimanali per mesi sei, salvo proroghe la cui spesa complessiva risulta essere:

DIPENDENTE ALTRA P.A.				
COSTO DEL PERSONALE Cat. D Pos. Economica D6				
IMPORTO ORARIO STRAORDINARIO	ORE SETTIMANALI	ORE MENSILI	COSTO MENSILE	COSTO PERIODO 01/06-31/12/2013 (7 mesi)
18,98	12	48	912,00	6.384,00
TOTALE COMPENSO				6.384,00
CONTRIBUTI A CARICO ENTE	C.P.D.E.L.	23,80%		1.520,00
	I.N.A.I.L.	11,00‰		71,00
	I.R.A.P.	8,50%		543,00
TOTALE ONERI				2.134,00
TOTALE COMPLESSIVO				8.518,00

2. di impegnare la spesa complessiva di € 8.518,00, come specificato nel prospetto sopra riportato, mediante imputazione sul redigendo bilancio di previsione 2013 come segue:

➤ intervento 1 01 03 01 ex cap. 645	“Compenso”	6.384,00=
➤ intervento 1 01 03 01 ex cap. 640/20	“I.N.P.D.A.P.”	1.520,00=
➤ intervento 1 01 03 01 ex cap. 640/20	“I.N.A.I.L.”	71,00=
➤ intervento 1 01 03 07 ex cap. 640/30	“I.R.A.P.”	543,00=

3. di provvedere a liquidare il compenso dovuto unitamente alle retribuzioni mensili dei dipendenti comunali sulla base delle ore effettivamente svolte e nel limite di 12 ore settimanali;

4. di dare atto che le 12 ore settimanali di cui al punto precedente sono da considerarsi come limite massimo delle ore di servizio che il dipendente può prestare in entrambi i Comuni, oltre alle 36 ore settimanali;

5. di comunicare alla Città di Torino gli emolumenti percepiti nell'anno 2013, una volta espletato l'incarico ed ai fini dell'anagrafe delle prestazioni;

6. di dare atto che la presente determinazione avrà efficacia ad avvenuta pubblicazione sul sito internet del Comune di Bardonecchia ai sensi dell'art. 18, comma 2, del DF.L. 22.06.2012, n. 83 che ne prevede la pubblicazione con tutti i dati e i documenti alla voce “Amministrazione Aperta”.

ATTESTA

che il predetto atto ha la relativa copertura finanziaria ai sensi del 4° comma dell'art. 151 e del 5° comma dell'art. 153 del T.U.E.L. 18 agosto 2000, n. 267.

**Il Responsabile del Servizio Finanziario
Rag. Franca PAVARINO**

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Copia della presente determinazione viene pubblicata sul sito web del Comune di Bardonecchia nel link Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi con decorrenza dal _____

Registro Pubblicazioni n. _____

Il Responsabile dell'Albo