



COMUNE DI BARDONECCHIA  
Provincia di Torino CAP. 10052

Piazza De Gasperi n. 1 ☎ 0122 909911 – Fax 0122 96084

🌐 web page: [www.comune.bardonecchia.to.it](http://www.comune.bardonecchia.to.it) ✉ Email: [personale@bardonecchia.it](mailto:personale@bardonecchia.it)



## CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO

ANNO 2014

*[Handwritten signatures in blue ink]*

1

## VERBALE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE

Il giorno 19 maggio 2015 alle ore 11,00 ha avuto luogo l'incontro tra:

La Delegazione di parte pubblica, composta dal Presidente, d.ssa Marcella DI MAURO, Segretario Comunale;

e dai sigg. Responsabili dei rispettivi Servizi del Comune di Bardonecchia:

- Fabrizio BEVACQUA – Servizio Affari Generali
- Francesco CECCHINI – Servizio Edilizia Privata e Ambiente
- Tatiana CHIOLERO – Servizio Personale
- Cristina NARCISO – Servizio Demografici/Commercio e Servizi alla persona
- Franca PAVARINO – Servizio Contabilità/Tributi
- Odilia ROSSA – Servizio Polizia Locale
- Antonio TOMASELLI – Servizio Lavori Pubblici e Patrimonio
- Luisa VARDA - Servizio Cultura/Sport/Turismo
- Enrica VOYRON – Farmacia comunale

ASSENTE

e la Delegazione di parte sindacale, composta dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL:

- Sig. Daniele ZANGROSSI – C.G.I.L.
- Sig. Diego TRUFFA – C.I.S.L.
- Sig. Gianni FAVARO – C.S.A.
- Sig. Renato BUA – U.I.L.

ASSENTE

ASSENTE

ASSENTE

La Rappresentanza Sindacale Unitaria, nelle persone dei sig.ri:

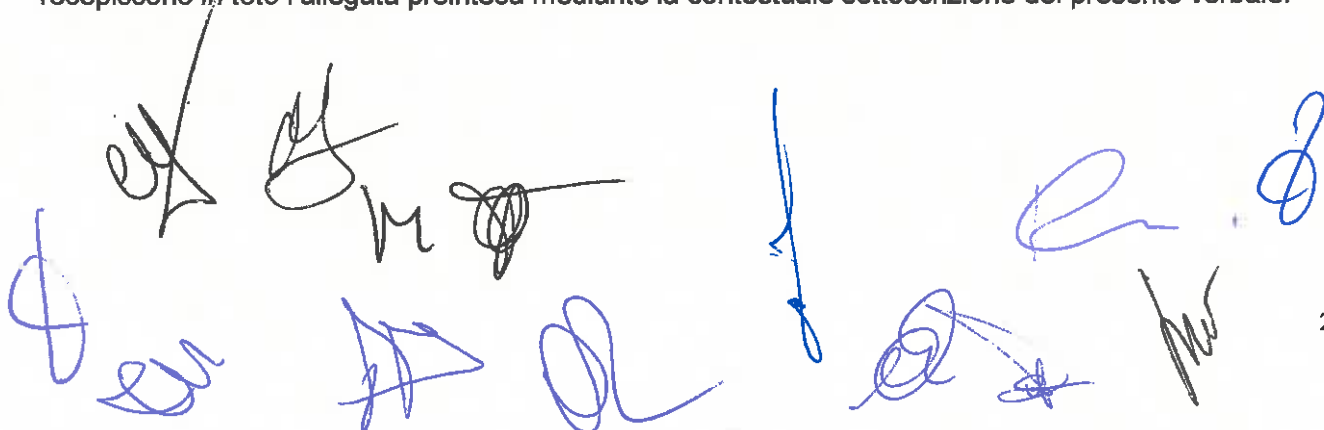
- Carla LAMBERT
- Davide MANUELLO
- Monja SOUBERAN
- Stefano TERNAVASIO

Premesso che:

- in relazione alla contrattazione decentrata integrativa 2014, a seguito del controllo sulla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, effettuato dal Revisore dei Conti ed espresso con verbale n. 60 del 20/04/2015;
- con deliberazione n. 57 del 13/05/2015 la Giunta Comunale ha autorizzato la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto come già definito dalle parti in data 15/04/2015 con la sottoscrizione della preintesa;

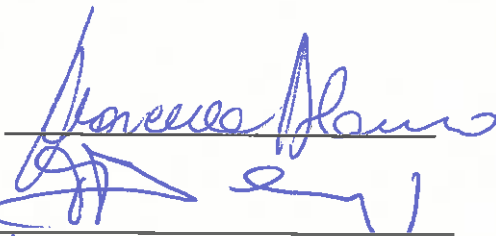
### LE PARTI

recepiscono *in toto* l'allegata preintesa mediante la contestuale sottoscrizione del presente verbale.



Il Segretario Comunale

Dott.ssa Marcella DI MAURO



I Responsabili dei Servizi

Fabrizio BEVACQUA



Francesco CECCHINI



Tatiana CHIOLERO



Cristina NARCISO



Franca PAVARINO



Odilia ROSSA



Antonio TOMASELLI



Luisa VARDA



Enrica VOYRON

ASSENTE

R.S.U.

Carla LAMBERT



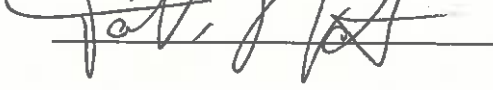
Davide MANUELLO



Monja SOUBERAN



Stefano TERNAVASIO



le Organizzazioni Sindacali di categoria rappresentate dal Sig.:

C.G.I.L.

Daniele ZANGROSSI

ASSENTE

C.I.S.L.

Diego TRUFFA

ASSENTE

C.S.A

Gianni FAVARO



U.I.L.

Renato BUA

ASSENTE





COMUNE DI BARDONECCHIA  
Provincia di Torino CAP. 10052

Piazza De Gasperi n. 1 ☎ 0122 909911 – Fax 0122 96084

web page: [www.comune.bardonecchia.to.it](http://www.comune.bardonecchia.to.it) Email: [personale@bardonecchia.it](mailto:personale@bardonecchia.it)



**PREINTESA DI CONTRATTO  
DECENTRATO INTEGRATIVO  
PER LA DISCIPLINA DEL  
SALARIO ACCESSORIO 2014**

Il giorno 15 aprile alle ore 9.30 ha avuto luogo l'incontro tra:

La Delegazione di parte pubblica, composta dal Presidente, d.ssa Marcella DI MAURO, Segretario Comunale;

e dai sigg. Responsabili dei rispettivi Servizi del Comune di Bardonecchia:

- Fabrizio BEVACQUA – Servizio Affari Generali
- Francesco CECCHINI – Servizio Edilizia Privata e Ambiente ASSENTE
- Tatiana CHIOLERO – Servizio Personale
- Cristina NARCISO – Servizio Demografici/Commercio e Servizi alla persona
- Franca PAVARINO – Servizio Contabilità/Tributi
- Odilia ROSSA – Servizio Polizia Locale
- Antonio TOMASELLI – Servizio Lavori Pubblici e Patrimonio
- Luisa VARDA - Servizio Cultura/Sport/Turismo ASSENTE
- Enrica VOYRON – Farmacia comunale

e la Delegazione di parte sindacale, composta dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL:

- Sig. Daniele ZANGROSSI – C.G.I.L.
- Sig. Diego TRUFFA – C.I.S.L. ASSENTE
- Sig. Gianni FAVARO – C.S.A.
- Sig. Renato BUA – U.I.L.

ASSENTE

La Rappresentanza Sindacale Unitaria, nelle persone dei sig.ri:

- Carla LAMBERT
- Davide MANUELLO
- Monja SOUBERAN
- Stefano TERNAVASIO

Al termine della riunione le parti presenti hanno sottoscritto l'allegata preintesa.

Richiamato e recepito l'accordo preliminare siglato in data 12 luglio 2011 con le Organizzazioni Sindacali, in applicazione delle normative di legge (d.lgs. n.150/2009) e contrattuali in riferimento alla metodologia di valutazione e distribuzione degli incentivi legati alla valutazione, come approvata dalla Giunta comunale, con deliberazione n. 95 in data 28.07.2011;

Richiamato il contratto decentrato integrativo normativo del personale dipendente del Comune di Bardonecchia per il quadriennio 2008/2011 firmato in data 28 maggio 2009, che conserva la propria efficacia ai sensi dell'art. 29 del medesimo.

## LE PARTI

Dato atto dei vincoli previsti dall'art. 4, comma 5, del CCNL 1/4/1999, laddove in particolare si prevede che i contratti decentrati integrativi non possono porsi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o comportare oneri non previsti, risultando nulle ed inapplicabili le clausole difformi; Rilevata la necessità di definire la destinazione delle risorse del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività secondo le modalità previste dall'art.17 del CCNL 1/4/1999;

Preso atto del disposto dell'art. 9, comma 2 bis, del d.l. 31 maggio 2010, n. 78, come modificato, da ultimo, dall'art. 1, comma 456, della L. 147/2013, che testualmente recita: *"A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo"*;

Richiamato il fondo dell'anno 2010 che costituisce, alla luce di quanto sopra, limite massimo di spesa con le seguenti eccezioni:

- le economie del fondo anno precedente nei casi in cui il disposto contrattuale lo preveda;
- le economie del fondo lavoro straordinario non utilizzate nell'anno precedente;
- le quote per la progettazione ex art. 92, commi 5 e 6 del d.lgs. n. 163/2006;
- le economie aggiuntive effettivamente realizzate ai sensi dell'articolo 16, commi 4 e 5, del d.l. 98/2011, mediante i piani di razionalizzazione, in coerenza con il ciclo disegnato dalla norma (programmazione entro il 31 marzo delle azioni di risparmio, consuntivazione dei risparmi effettivamente realizzati e successiva finalizzazione alla contrattazione integrativa di specifiche quote di tali risparmi);

Preso atto che il fondo 2010 era pari a complessivi € 173.461,00 e che il limite insuperabile, al netto delle componenti escluse, è pari a € 146.357,00,

## CONVENGONO QUANTO SEGUE

### CAMPO DI APPLICAZIONE

Il presente contratto si applica al personale dipendente dell'amministrazione, con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e determinato.

### TEMPI E PROCEDURE PER LA STIPULAZIONE DEL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO

Gli effetti giuridici ed economici del presente contratto decorrono dal 1/1/2014 al 31/12/2014.

### COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2014, in applicazione dell'art. 31 del CCNL 22/01/2004, è stato costituito con determinazione del Responsabile del Servizio Personale n. 20/2014, sulla base delle linee di indirizzo emanate dalla Giunta Comunale con deliberazione n.148/2014.

## Disciplina dell'utilizzo delle risorse decentrate

### Risorse destinate al pagamento delle indennità di turno, reperibilità, trattamento per attività prestata in giorno festivo

Le risorse destinate alla corresponsione delle indennità di turno, reperibilità e attività prestata in giorno festivo sono pari a € 31.000,00.

### Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità

In applicazione dell'art. 17, comma 2, lett. f) del CCNL del 1.4.1999, sono attribuiti compensi al personale appartenente alla categoria D (con esclusione del personale incaricato di posizioni organizzative secondo la disciplina degli articoli da 8 a 11 del CCNL del 31.3.1999) e alla categoria C, a seguito dell'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità. Il compenso varia in ragione d'anno fino ad un massimo € 2.500,00 ed è così graduato:

Descrizione della specifica responsabilità art. 17, comma 2, lett. f)	Compenso
a) Responsabilità di procedimenti di particolare complessità Cat. D	€ 1.000,00
b) Responsabilità di procedimenti di particolare complessità Cat. C	€ 800,00

Ad ogni dipendente non può essere attribuito più di un compenso per specifiche responsabilità. L'attribuzione del compenso, collegata all'effettivo svolgimento delle funzioni e dei compiti, è annuale, avviene in unica soluzione. Il personale con rapporto di lavoro a tempo parziale e il personale assunto o cessato in corso d'anno percepisce il compenso in misura proporzionale al periodo e alle ore lavorati.

Le risorse destinate alla corresponsione di tale compensi, su indicazione, condivisione, specifica valutazione e relazione consuntiva dei compiti svolti da parte dei responsabili dei servizi sono pari a complessivi € 5.100,00 per il personale di cat. C e D.

In applicazione dell'art. 17, comma 2, lett. i) del CCNL del 1.4.1999, sono riconosciuti compensi, nella misura massima di € 300,00 annui, ai dipendenti cui sono state attribuite con atto formale specifiche responsabilità, derivanti dalle qualifiche di ufficiale di stato civile e di anagrafe ed ufficiale elettorale.

Le responsabilità, i compiti e le funzioni di cui al comma precedente sono quelli indicati nella seguente tabella con l'indicazione della relativa indennità:

Descrizione delle specifiche responsabilità art. 17, comma 2, lett. i	Compenso
a) Ufficiale di stato civile e anagrafe	€ 300,00

L'attribuzione del compenso è collegata all'effettivo svolgimento delle funzioni e dei compiti ed è annuale. La corresponsione dell'indennità avviene in misura unica annuale.

Le risorse destinate alla corresponsione di tale compensi sono pari a complessivi € 900,00.

Gli eventuali risparmi derivanti dall'applicazione degli istituti disciplinati verranno portati in aumento alle somme finalizzate ad incentivare la produttività nell'anno di riferimento.

### Risorse destinate alla corresponsione dell'indennità di direzione per i dipendenti ex 8<sup>a</sup> qualifica funzionale

A favore del personale in servizio, ex 8<sup>a</sup> qualifica funzionale, già titolare dell'indennità di direzione ex art. 37, comma 4, del CCNL 6.07.1995, a cui non è stato conferito l'incarico di posizione organizzativa, è mantenuta *ad personam* tale indennità, pari all'importo di € 774,00 annui.



**Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale**

In applicazione delle specifiche disposizioni di legge di seguito riportate si prevede:

a) le risorse destinate all'attuazione dell'art.92 del d.lgs. 163/06 (incentivi e spese per la progettazione di opere pubbliche) per l'anno corrente ammontano a complessivi € 2.376,97, oltre oneri carico ente. Tali risorse sono escluse dal tetto di spesa dell'anno 2010, previsto dall'art. 9, comma 2 bis, del d.l. 78/2010;

b) le risorse destinate all'attuazione dell'art.59 del d.lgs. 446/97 (accertamenti ICI), per l'anno corrente ammontano a € 3.418,00 oltre oneri carico ente; tali risorse sono incluse nel tetto di spesa dell'anno 2010 previsto dall'art. 9, comma 2 bis, del d.l. 78/2010.

Per la disciplina dei criteri di erogazione dei compensi a) e b) si rinvia ai vigenti accordi e regolamenti dell'ente;

c) le economie aggiuntive, effettivamente realizzate ai sensi dell'articolo 16, commi 4 e 5, del d.l. 98/2011, cosiddetti piani di razionalizzazione, sono pari all'importo massimo, previsto dalla deliberazione di Giunta comunale n. 33/2014, di € 16.250,00 comprensivo di oneri a carico ente: la cifra massima che confluisce nel fondo, al netto degli oneri a carico ente, è di € 12.282,69. Come previsto dalla normativa tali compensi saranno erogati, previo accertamento a consuntivo dei risparmi effettivamente conseguiti, e attestazione dei competenti organi di controllo. I risparmi di spesa, derivanti dai piani di razionalizzazione saranno ripartiti tra tutti i dipendenti e in base all'attuale metodologia di valutazione e distribuzione degli incentivi legati alla valutazione.

**Risorse destinate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi ai sensi dell'art. 17 comma 2 lett. a) CCNL del 1/4/1999**

Le parti concordano che la somma complessiva di € 28.591,63 derivante dalla somma algebrica tra le risorse disponibili sulla parte stabile e le risorse disponibili sulla parte variabile sarà destinata ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi ai sensi dell'art. 17 comma 2 lett. a) CCNL del 1/4/1999.

Le risorse variabili stanziare ai sensi dell'art. 15, comma 2, del CCNL 01.04.1999, a titolo di incremento per specifico obiettivo di produttività e qualità, sono destinate al personale del Servizio Lavori Pubblici, coinvolto nel progetto. Le risorse saranno distribuite, dopo specifica rendicontazione delle attività svolte, nonché relazione conclusiva sui risultati raggiunti e di valutazione da parte del Responsabile del Servizio Lavori Pubblici, secondo i criteri previsti in nel progetto recepito:

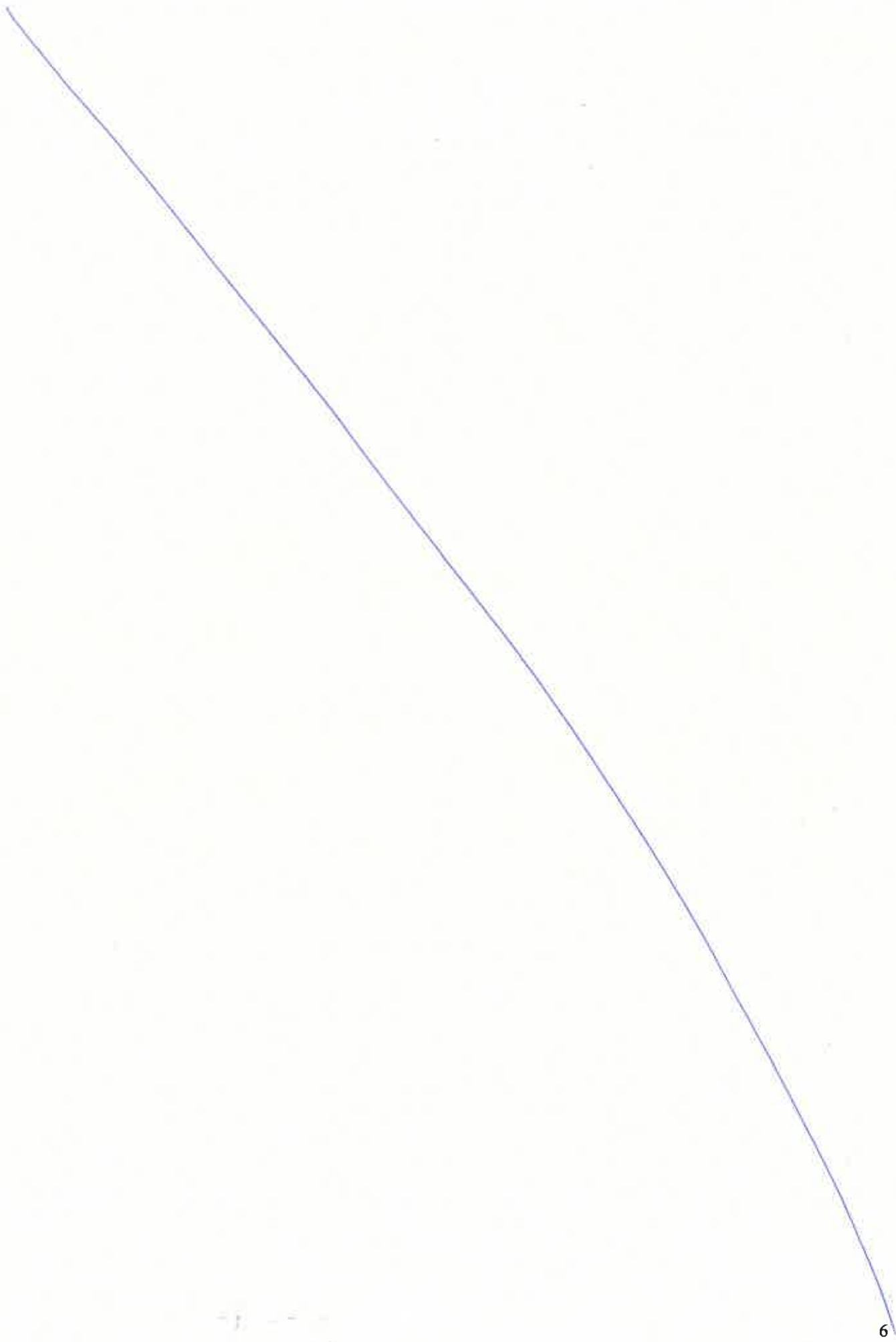
- corretto svolgimento del servizio di sorveglianza, sgombero neve e trattamento antighiaccio;
- autonomia nelle valutazioni e decisioni da prendere;
- corretta valutazione delle condizioni di intervento per trattamento antighiaccio e sgombero neve;
- puntuale allertamento e chiamata dei mezzi disponibili;
- effettive presenze in servizio.

Eventuali economie di spesa saranno redistribuite tra i dipendenti coinvolti.

**Risorse ex 208 C.d.S.**

Le parti danno atto che le risorse finanziate ai sensi dell'articolo 208 del d.lgs. n. 285/1982 (Codice della Strada), finalizzate alla previdenza integrativa del personale della polizia locale, avendo carattere contributivo previdenziale, non costituiscono componenti del trattamento economico, né fondamentale né accessorio. Come tali, non confluiscono nel fondo delle risorse decentrate, non soggiacciono al tetto di spesa 2010, pur essendo invece ricomprese nell'aggregato delle spese di personale. L'ente, comunque, destina a tal fine l'importo complessivo di € 4.800,00.





**ALLEGATO A**  
**Individuazione delle risorse decentrate**

**1. AMMONTARE DEL FONDO DI CUI ALL'ART. 31 CCNL 22/1/2004**

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività risulta costituito:

- a) dalle risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità come determinate nell'anno 2004 comprensive delle integrazioni previste dai diversi CCNL.
- b) In applicazione della dichiarazione congiunta n. 18 del CCNL del 22.1.2004 le disposizioni contrattuali ivi indicate continuano a trovare applicazione anche negli anni successivi al 2003 ove ne ricorrano le condizioni e si riferiscano ad istituti di carattere continuativo;
- c) dalle risorse integrate annualmente con importi aventi carattere di eventualità o di variabilità derivanti dalle discipline contrattuali di seguito riportate in tabella;
- d) dalle risorse non utilizzate o non attribuite del fondo dell'anno precedente (art. 17, comma 5, CCNL 1999, come confermato dall'art. 31, comma 5 del CCNL del 22.1.2004).

<b>Risorse certe, stabili e continue - art. 31, comma 2, CCNL 22/01/2004</b>							
CCNL	RIFERIMENTI			DESCRIZIONE	NOTE		
	Art.	Com	Let				
CCNL 1.4.1999	15	1	a	importi dei fondi di cui all'art. 31, c 2, lettere b), c), d) ed e) del CCNL 6 luglio 1995, previsti per l'anno 1998 e costituiti in base alla predetta disciplina contrattuale, comprensivi anche delle eventuali economie previste dall'art. 1, c 57 e seguenti della L. 662/96, nonché la quota parte delle risorse di cui alla lettera a) dello stesso articolo 31 comma 2 già destinate al personale delle ex qualifiche 7 <sup>a</sup> e 8 <sup>a</sup> che risulti incaricato delle funzioni dell'area delle posizioni organizzative	fondo lettera b)	46.665.519	<b>58.313,79</b>
					fondo lettera c)	8.017.224	
					fondo lettera d)		
					fondo lettera e)	51.331.724	
					riqualificazione VVUU		
					part time (70%)	3.174.208	
					lav. straord. Pos.org.	3.722.566	
					<b>TOTALE</b>	<b>58.313,79</b>	
CCNL 1.4.1999	15	1	b	risorse aggiuntive destinate a salario accessorio nel 1998 (art. 32 CCNL 6/7/95 e art. 3 CCNL 16/7/96)			<b>3.215,55</b>
CCNL 1.4.1999	15	1	c	risorse aggiuntive destinate a salario accessorio nel 1998 (art. 32 CCNL 6/7/95 e art. 3 CCNL 16/7/96)			<b>1.139,11</b>
CCNL 1.4.1999	15	1	f	i risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dell'articolo 2, comma 3, del D.Lgs. 29/1993			
CCNL 1.4.1999	15	1	g	l'insieme delle risorse già destinate, per l'anno 1998, al pagamento del <b>livello economico differenziato</b> al personale in servizio, nella misura corrispondente alle percentuali previste dal CCNL del 16 luglio 1996;			<b>13.376,40</b>
				livello economico differenziato al personale A.T.A.	(VALORE NEGATIVO)		
CCNL 1.4.1999	15	1	h	risorse destinate alla corresponsione della <b>indennità di Lire 1.500.000</b> di cui all'art. 37, comma 4, del CCNL del 6 luglio 1995;			<b>1.549,37</b>

CCNL 1.4.1999	15	1	un importo dello <b>0,52% del monte salari dell'anno 1997</b> , esclusa la quota relativa alla dirigenza, corrispondente all'incremento, in misura pari ai tassi programmati d'inflazione, del trattamento economico accessorio con decorrenza dal 31 dicembre 1999	monte salari 1997: 752.478,32	<b>3.912,89</b>
CCNL 1.4.1999	15	5	In caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, che comunque <b>comportino un incremento stabile delle dotazioni organiche, gli enti, nell'ambito della programmazione annuale e triennale del fabbisogno</b> , valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale da impiegare nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio		<b>0,00</b>
CCNL 14.9.2000	48	3	Limitatamente all'anno 2000, in difetto di stipulazione dell'accordo di cui all'art. 16 nel termine ivi previsto, gli enti, diversi da quelli di cui al precedente comma e che si trovino nelle condizioni previste nell'art. 16, comma 1, del CCNL 2000 possono destinare alle finalità di cui al medesimo art. 16 risorse aggiuntive nel limite massimo del 2% del monte salari riferito al 1999, esclusa la quota riferita ai dirigenti ed al netto dei contributi a carico degli enti	monte salari 1999	<b>0,00</b>
CCNL 5.10.2001	4	1	Gli enti, a decorrere dall'anno 2001, incrementano le risorse del fondo di cui all'art. 15 del CCNL dell'1.4.1999 di un importo pari all' <b>1,1 % del monte salari dell'anno 1999</b> , esclusa la quota relativa alla dirigenza.	monte salari 1999: 884.238,23	<b>9.726,63</b>
CCNL 5.10.2001	4	2	Le risorse sono integrate dall'importo annuo della <b>retribuzione individuale di anzianità</b> e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 1° gennaio 2000.		<b>13.679,95</b>
CCNL 5.10.2001	4	5	Fino alla attuazione della disciplina dell'art. 5, sono confermate le risorse aggiuntive che gli enti, entro la data di sottoscrizione dell'ipotesi di accordo relativa al presente rinnovo contrattuale, abbiano previsto nel bilancio dello stesso esercizio finanziario a conferma di quelle individuate nell'anno 2000 ai sensi dell'art. 48 CCNL del 14/04/2000.	monte salari 1999:	<b>0,00</b>
CCNL 22.1.2004	32	1	risorse decentrate previste da art. 31, c. 2, sono incrementate dall'anno 2003 di importo pari a <b>0,62 % monte salari esclusa dirigenza, riferito anno 2001</b> .	monte salari 2001: 904.241,13	<b>5.606,30</b>
CCNL 22.1.2004	32	2	Gli enti incrementano ulteriormente le risorse decentrate indicate al punto precedente e con decorrenza dall'anno 2003 con un importo corrispondente allo <b>0,50% del monte salari dell'anno 2001</b> esclusa la quota relativa alla dirigenza	monte salari 2001: 904.241,13	<b>4.521,21</b>

CCNL 1.4.1999	14	4	A decorrere dal 31/12/1999 le risorse destinate nel medesimo anno al pagamento dei compensi per prestazioni di lavoro straordinario sono ridotte nella misura del 3%. I risparmi derivanti dall'applicazione del presente comma confluiscono nelle risorse di cui all'art. 15	fondo storico straordinario	358,88
CCNL 5.10.2001	5	6	Gli Enti, nei limiti consentiti dalla effettiva capacità di bilancio, con particolare riferimento all'art. 89, c. 5, del TUEL n. 267/2000 per quelli destinatari di tali disposizioni, possono incrementare le risorse dell'art. 15 del CCNL 1.4.1999 qualora risultino in possesso almeno dei valori minimi degli indicatori statici e dinamici e degli eventuali indicatori di efficacia di cui al comma 5, entrambi definiti in via preventiva in sede di contrattazione decentrata integrativa		0,00
CCNL 22.1.2004	32	7	Le risorse sono integrate di un ulteriore 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota riferita alla dirigenza, ed è destinata al finanziamento delle alte professionalità	monte salari 2001:	0,00
CCNL 9.5.2006	4	1	Incremento risorse pari al 0,5% monte salari 2003 (se spesa personale <39% entrate correnti) dal 1-1-2006	monte salari 2003: 913.877,99	4.569,39
CCNL 11.4.2008	8	2	Incremento risorse pari al 0,6% monte salari 2005 a decorrere dal 31-12-2007 e a valere per l'anno 2008 (se rispettato Patto di stabilità interno ed il rapporto tra spese del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39%) (21,40%)	monte salari 2005: 1.089.687,91	6.538,13
Dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 22/01/2004			Integrazione per aumenti contrattuali personale beneficiario di progressione orizzontale	ccnl 5.10.2001	1.054,09
				ccnl 22.1.2004	1.452,36
				ccnl 09.5.2006	1.248,52
				ccnl 11.4.2008	1.948,64
CCNL 31.7.2009			Differenziali biennio economico 2008-2009		1.660,10
<b>TOTALE RISORSE STABILI 2014</b>					<b>133.871,31</b>

**Risorse eventuali e variabili - art. 31, comma 3, CCNL 22/01/2004**

CCNL	RIFERIMENTI			DESCRIZIONE	NOTE	
	Art.	Com.	Let.			
CCNL 1.4.1999	15	1	d	introiti derivanti dall'applicazione dell'art.43 della legge 449/1997 con particolare riferimento a contratti di <b>sponsorizzazione, etc.</b>	Sponsorizzazioni 70%	
CCNL 1.4.1999	15	1	e	le economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale (70%) ai sensi e nei limiti dell'art. 1, comma 57 e seguenti della L. 662/1996 e successive integrazioni e modificazioni;		
CCNL 1.4.1999	15	1	k	le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale <b>Incentivo I.C.I. (oneri esclusi)</b>		3.418,00

9

1.CNL 1.4.1999	15	1	m	eventuali risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art.14 risparmi 2013 <b>ESCLUSE DAL LIMITE DI SPESA</b>		<b>2.680,06</b>
CCNL 1.4.1999	15	2		In sede di contrattazione decentrata integrativa, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione, a decorrere dal 1° aprile 1999, delle risorse economiche di cui al comma 1, sino ad un importo massimo corrispondente all' <b>1,2% su base annua del monte salari dell'anno 1997</b> , esclusa la quota relativa alla dirigenza	monte salari 1997: 752.478,32	<b>9.029,74</b>
CCNL 1.4.1999	15	5		<b>In caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione</b> finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili o che comunque comportino un incremento stabile delle dotazioni organiche, gli enti, nell'ambito della programmazione dei fabbisogni, valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio		<b>0,00</b>
CCNL 9.5.2006	4	2		incremento risorse pari al 0,7% monte salari 2003 (se spesa personale <25% entrate correnti) solo per l'anno 2006	monte salari 2003:	<b>0,00</b>
CCNL 31.7.2009	4	2	a	incremento di natura variabile (1,5% monte salari 2007 ove il rapporto tra spese del personale e entrate correnti sia non superiore al 38%) 20,71%		<b>0,00</b>
CCNL 1.4.2009	17	5		Economie di gestione		<b>0,00</b>
				Somme non utilizzate nell'anno precedente derivanti da ricalcolo dei fondi anni precedenti <b>ESCLUSE DAL LIMITE DI SPESA</b>		<b>0,00</b>
CCNL 1.4.1999	15	1	k	Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale <b>ESCLUSE DAL LIMITE DI SPESA</b>  D.Lgs. 163/06 (Merloni- oneri esclusi)		<b>2.376,97</b>
CCNL 1.4.1999	15	1	k	Risorse piani razionalizzazione e riqualificazione spesa art. 16, commi 4 e 5, dl 98/2011 oneri esclusi <b>ESCLUSE DAL LIMITE DI SPESA</b>	IMPORTO MASSIMO	<b>12.282,69</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>						<b>29.787,46</b>



<b>TOTALE GENERALE FONDO 2014</b>	<b>163.658,76</b>
<b>TOTALE FONDO 2014 AL NETTO DELLE COMPONENTI ESCLUSE</b>	<b>146.319,00</b>
<b>TOALE FONDO 2010 AL NETTO DELLE COMPONENTI ESCLUSE</b>	<b>146.357,00</b>

## 2. UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ: RISORSE STABILI

Le parti convengono che, in conformità al disposto dell'art. 17 CCNL del 1/4/1999 e della Dichiarazione Congiunta n. 19 al CCNL del 22/1/2004, le risorse stabili come sopra determinate sono gravate delle seguenti voci di destinazione:

<b>RISORSE STABILI</b>	<b>133.871,31</b>
<b>UTILIZZO</b>	
Fondo per progressioni economiche ai sensi dell'art. 17, comma 2, lett. b) CCNL del 1/4/1999	48.616,76
Indennità di comparto (art.33 CCNL del 22/1/2004)	21.449,28
Retribuzione di primo inquadramento in categoria C del personale appartenente al Servizio di Polizia Municipale ai sensi dell'art. 7 c. 7 CCNL del 31/3/1999	119,70
Risorse per turno, reperibilità, maggiorazioni orarie ai sensi dell'art. 17 lett. d) del CCNL 1/4/1999	31.000,00
Indennità di cui all'art. 37 comma 4 CCNL del 06/07/1995 al personale appartenente all'ex VIII qualifica non incaricato di Posizione Organizzativa	774,00
Compensi per specifiche responsabilità art. 17, lett.f, del CCNL 1/4/1999	5.100,00
Compensi per specifiche responsabilità derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di Stato civile e Anagrafe art. 17, lett. i, del CCNL 1/4/1999)	900,00
<b>TOTALE DESTINAZIONI</b>	<b>107.959,74</b>
<b>TOTALE RISORSE STABILI DISPONIBILI</b>	<b>25.911,57</b>

## 3. UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ: RISORSE VARIABILI

Le parti convengono che le risorse variabili sono destinate:



<b>RISORSE VARIABILI</b>	<b>29.787,46</b>
<b>UTILIZZO</b>	
Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17 lett. g. del CCNL 1/04/199	3.418,00 (ICI)
Art. 15, lett.k, del CCNL 1/4/99: compensi ICI e compensi progettazione	2.376,97 (ex Merloni)
Art. 15, comma 2, del CCNL 1.04.1999 1,2% monte salari 1997 Progetto sorveglianza e sgombero neve	9.029,74
Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17 lett. g. del CCNL 1/04/199 Risorse piani razionalizzazione e riqualificazione spesa ex art. 16, commi 4 e 5, dl 98/2011	12.282,69
<b>TOTALE UTILIZZO</b>	<b>27.107,40</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI DISPONIBILI</b>	<b>2.680,06</b>

<b>TOTALE RISORSE STABILI DISPONIBILI</b>	<b>25.911,57</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI DISPONIBILI</b>	<b>2.680,06</b>
<b>TOTALE</b>	<b>28.591,63</b>

**Risorse destinate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi ai sensi dell'art. 17 comma 2 lett. a) CCNL del 1/4/1999**

Le parti concordano che la somma complessiva di € **28.591,63** derivante dalla somma algebrica tra le risorse disponibili sulla parte stabile e le risorse disponibili sulla parte variabile sarà destinata ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi ai sensi dell'art. 17 comma 2 lett. a) CCNL del 1/4/1999.

Le risorse variabili stanziati ai sensi dell'art. 15, comma 2, del CCNL 01.04.1999, a titolo di incremento per specifico obiettivo di produttività e qualità, sono destinate al personale del Servizio Lavori Pubblici, coinvolto nel progetto. Le risorse saranno distribuite, dopo specifica rendicontazione delle attività svolte, nonché relazione conclusiva sui risultati raggiunti e di valutazione da parte del Responsabile del Servizio Lavori Pubblici, secondo i criteri previsti in nel progetto proposto dal Responsabile:

- corretto svolgimento del servizio di sorveglianza, sgombero neve e trattamento antighiaccio;
- autonomia nelle valutazioni e decisioni da prendere;
- corretta valutazione delle condizioni di intervento per trattamento antighiaccio e sgombero neve;
- puntuale allertamento e chiamata dei mezzi disponibili;
- effettive presenze in servizio.

Eventuali economie di spesa saranno redistribuite tra i dipendenti coinvolti.



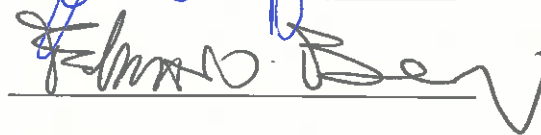
Il Segretario Comunale

Dott.ssa Marcella DI MAURO



I Responsabili dei Servizi

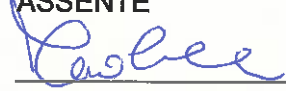
Fabrizio BEVACQUA



Francesco CECCHINI

ASSENTE

Tatiana CHIOLERO



Cristina NARCISO



Franca PAVARINO



Odilia ROSSA



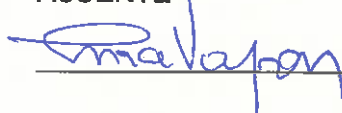
Antonio TOMASELLI



Luisa VARDA

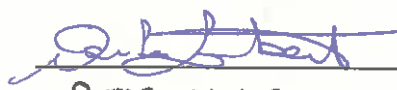
ASSENTE

Enrica VOYRON



R.S.U.

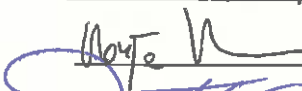
Carla LAMBERT



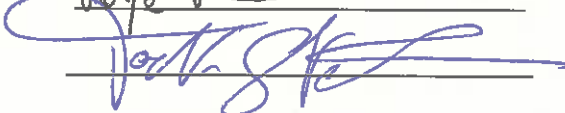
Davide MANUELLO

ASTENUTO

Monja SOUBERAN



Stefano TERNAVASIO



le Organizzazioni Sindacali di categoria rappresentate dal Sig.:

C.G.I.L.

Daniele ZANGROSSI



C.I.S.L.

Diego TRUFFA

ASSENTE

C.S.A.

Gianni FAVARO



U.I.L.

Renato BUA

ASSENTE

Bardonecchia, 15.04.2015

