

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA SULL'IPOTESI DI CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PER LA DISCIPLINA DEL SALARIO ACCESSORIO DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI BARDONECCHIA AI SENSI DEGLI ARTT. 4 E 5 DEL CCNL 1/4/1999, IN MERITO ALL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE DELL'ANNO 2014.**

**1. Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.**

<b>Data di sottoscrizione</b>		Preintesa Contratto decentrato integrativo sottoscritta in data 15/04/2015 Contratto decentrato integrativo sottoscritto in data 19/05/2015
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		Anno 2014
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica: Presidente dott.ssa Marcella DI MAURO Segretario Generale Responsabili di servizio dell'ente  Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CSA Firmatarie del contratto: CSA
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente a tempo indeterminato e determinato.
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2014 b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17 del CCNL 01/04/1999
<b>Rispetto dell'iter e adempimenti procedurali degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data 20.04.2015  Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?  Nessun rilievo
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs.n.150/2009? Sì, con deliberazione di Giunta comunale n. 123/2014
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità, previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. n. 150/2009, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 12/2014
		Sono stati assolti, per quanto di competenza, gli obblighi di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. n. 150/2009

**2. Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi).**

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo.

Oggetto del contratto è la disciplina del salario accessorio per l'anno 2014 del personale dipendente non dirigente del Comune di Bardonecchia con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e determinato.

Tempi di applicazione dell'accordo. Gli effetti giuridici ed economici del contratto decorrono dal 1/1/2014 al 31/12/2014.

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione comunale con determinazione del Responsabile del servizio n. 20/2014 sulla base delle linee di indirizzo emanate dalla Giunta comunale con deliberazione n. 14/2014.

Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse stabili del fondo, quantificate in complessivi € 133.871,30 e delle risorse variabili del fondo, quantificate in complessivi € 29.787,46.

Vedi Allegato (contiene la tabella analitica della costituzione del fondo).

#### B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse.

Sulla base dei criteri individuati le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	28.591,63
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	48.616,76
Art. 17, comma 2, lett. d) – indennità di turno, reperibilità, orario notturno, festivo e notturno-festivo	31.000,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – compensi per specifiche responsabilità	5.100,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, recupero evasione ICI, ecc.)	3.418,00 ICI 2.376,97 Merloni
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) Risparmi conseguiti da piani di razionalizzazione e riqualificazione spesa art. 16, commi 4 e 5, d.l. 98/2011	12.282,69
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità derivanti dalle qualifiche di ufficiale d'anagrafe e di stato civile	900,00
Art. 37, comma 4, CCNL 06.07.1995 – personale ex VIII qualifica	774,00
Art. 7, comma 7, CCNL 31.3.1999 - primo inquadramento in categoria C personale vigilanza	119,70
Art. 33, CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	21.449,28
Art. 17, comma 2, lett. a) risorse stanziare ex art. 15, comma 2 - Progetto sorveglianza e sgombero neve	9.029,74
Totale	163.658,77

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

#### C) effetti abrogativi impliciti.

Il contratto determina l'abrogazione implicita delle norme del CCDI normativo in contrasto con le disposizioni di legge.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità nonché il sistema di valutazione e misurazione della performance, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 95/2011.

Il premio destinato a compensare i miglioramenti di efficacia ed efficienza nella gestione delle attività lavorative sarà erogato in forma di incentivo individuale. Le risorse della voce produttività collettiva del fondo 2014 saranno distribuite sulla base dell'art. 18 del CCNL 1/4/99, come modificato dall'art.37 del CCNL 22/01/2004, a seconda del raggiungimento e/o superamento degli obiettivi.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche.

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche, sospese per il periodo 2011-2014 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.

I risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto sono quelli derivanti dal raggiungimento di specifici obiettivi di produttività recepiti dal Piano delle Performance e dal Piano Esecutivo di Gestione.



RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE  
d.ssa Tatiana CHIOLERO

**RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA SULL'IPOTESI DI CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PER LA DISCIPLINA DEL SALARIO ACCESSORIO DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI BARDONECCHIA AI SENSI DEGLI ARTT. 4 E 5 DEL CCNL 1/4/1999, IN MERITO ALL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE DELL'ANNO 2014.**

**1. La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa.**

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regioni e Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 20/2014, nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	133.871,31
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	12.447,74
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	17.339,72
<b>Totale risorse</b>	<b>163.658,77</b>

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2014 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 133.871,20, comprensivi dei seguenti incrementi:

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1 (0,62% sull'anno 2001)	5.606,30
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2 (0,50% sull'anno 2001)	4.521,21
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1 (0,50% sul l'anno 2003)	4.569,39
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2 (0,60% sull'anno 2005)	6.538,13

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 (Ria)	13.679,95
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte fissa (incremento stabile delle dotazioni organiche)	0,00
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n 14 (recupero PEO)	2.506,45
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n. 4 (recupero PEO)	1.248,52
CCNL 11/04/2008 dich. cong. n. 14 (recupero PEO)	1.948,64
CCNL 31/07/2009 dich. cong. n. 1 (recupero PEO)	1.660,10
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	358,88

## Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	0,00
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	18.077,66
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario anno precedente	2.680,06
Art. 15, comma 2	9.029,74
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	0,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	0,00
Somme non utilizzate l'anno precedente	0,00

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

L'incremento massimo consentito ai sensi dell'art. 15, comma 2, del CCNL 1.4.1999, fino al 1,2% del monte salari 1997, è pari a € 9.029,74. L'amministrazione ha stanziato l'importo massimo previsto, pertanto in sede di costituzione del fondo ed in sessione negoziale è stata inserita la medesima quota di € 9.029,74.

Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale e previa asseverazione da parte dell'OCV, che ha già preventivamente accertato la disponibilità delle somme e l'avvio dei processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività.

## Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Considerato che, con la circolare n. 12 del 15.04.2011, la Ragioneria Generale dello Stato ha fornito indirizzi applicativi in merito all'art. 9 del D.L. 78/2010 ed in particolare relativamente al suddetto comma 2 bis, ha precisato che: *“Per quanto concerne la riduzione del fondo in proporzione al personale in servizio si ritiene che la stessa possa essere operata, per ciascuno degli anni 2011-2012-2013-(e 2014), sulla base del confronto del valore medio dei presenti nell'anno di riferimento rispetto al valore medio relativo all'anno 2010, intendendosi per valore medio la semisomma (o media aritmetica) dei presenti, rispettivamente, al 1° gennaio e al 31 dicembre di ciascun anno. La variazione percentuale tra le due consistenze medie di personale determinerà la misura della variazione da operarsi sul fondo”*.

Effettuate le seguenti considerazioni in merito alle variazioni nella consistenza del personale in servizio a tempo indeterminato presso il Comune di Bardonecchia negli anni 2010 e 2014, dando atto che i rapporti di lavoro part time – anche a copertura di posti di dotazione organica a tempo pieno - sono stati conteggiati come unità intere e non in proporzione al rapporto di lavoro individuale, sia per i dipendenti assunti a tempo pieno e successivamente passati a part time, che per quelli originariamente assunti a part time:

**SEMISOMMA PER CALCOLARE INCIDENZA RIDUZIONE FONDO 2014:**

ANNO 2010 dipendenti a tempo indeterminato presenti al 01.01.2010 n. 44 al 31.12.2010 n. 44 =  $88/2 =$   
n.44

ANNO 2014 dipendenti a tempo indeterminato presenti al 01.01.2014 n. 45 al 31.12.2014 n. 45 =  $90/2 =$   
n.45

Accertato così che non c'è stata una riduzione del personale in servizio bensì un incremento rispetto al 2010 e che pertanto non si rende necessario effettuare alcuna riduzione del fondo 2014 ai sensi dell'art. 9 comma 2 bis del D.L. n. 78/2010.

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 (€ 146.357,00), al netto delle componenti escluse, risulta rispettato in quanto il Fondo complessivo anno 2014 è pari a € 146.319,00, al netto delle componenti escluse.

Non sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
<b>Parte stabile</b>	
Trasferimento personale ATA	
CCNL 31/3/1999 articolo 7	
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	
Totale riduzioni di parte stabile	
<b>Parte variabile</b>	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	
Totale riduzioni di parte variabile	
<b>Totale generale riduzioni</b>	

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
<b>A) Fondo tendenziale</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	133.871,30
Risorse variabili	29.787,46
Totale fondo tendenziale	163.658,76
<b>B) Decurtazioni del Fondo tendenziale</b>	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
Decurtazione risorse variabili	
Totale decurtazioni fondo tendenziale	
<b>C) Fondo sottoposto a certificazione</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	133.871,30
Risorse variabili	29.787,46
<b>Totale Fondo sottoposto a certificazione</b>	163.658,76

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

**2. Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto le somme relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	21.449,28
Progressioni orizzontali	48.616,76
Art. 37, comma 4, CCNL 06.07.1995 – personale ex VIII qualifica	774,00
Retribuzione di primo inquadramento in categoria C del personale appartenente al Servizio di Polizia Municipale ai sensi dell'art. 7 c. 7 CCNL del 31/3/1999	119,70

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto le seguenti somme:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	15.000,00
Indennità di reperibilità	14.000,00
Indennità di rischio	0,00
Lavoro notturno e festivo	2.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	5.100,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	900,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	5.794,97
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	28.591,63
Risparmi conseguiti da piani di razionalizzazione e riqualificazione spesa art. 16, commi 4 e 5, dl 98/2011 (art. 15, comma 1, lett. k)	12.282,69
Art. 15, comma 2, del CCNL 1.04.1999 1,2% monte salari 1997 Progetto sorveglianza e sgombero neve	9.029,74

### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

### Sezione IV - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

#### a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse stabili ammontano a € 133.871,30; le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, indennità di turno, reperibilità, ecc.) sono tutte finanziate con risorse stabili.

#### b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione del CDI dell'Ente in coerenza con il d.lgs. n.150/2009.

#### c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno 2014 non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

### **3. Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente.**

Descrizione	Anno 2012	Anno 2013	Anno 2014
Risorse stabili	€ 131.944,06	€ 133.871,30	€ 133.871,30
Risorse variabili	€ 31.064,37	€ 27.580,67	€ 29.787,46
Totale	€ 163.008,43	€ 161.451,97	€ 163.658,76

#### 4. Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate prevalentemente su un unico capitolo di spesa, precisamente il cap. 9270, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Eccezioni:

- la spesa relativa alle posizioni economiche di sviluppo (progressioni economiche) e all'indennità di comparto è imputata sui capitoli delle competenze stipendiali;
- la spesa relativa alle indennità di turno, reperibilità, attività prestata in giorno festivo è imputata sul cap. pag. 8100;
- l'importo a finanziamento dell'incentivo di recupero evasione ICI a favore del personale dell'area finanziaria servizio contabilità/tributi, è imputato sul cap. pag 9271;
- l'importo complessivo a finanziamento dei compensi per la progettazione a favore del personale dell'area tecnica è imputato sui diversi cap. pag. del Responsabile dell'area tecnica servizio Lavori Pubblici;
- l'importo a titolo di risparmi del lavoro straordinario anno precedente, è imputato sul cap. pag 8200, gestione residui 2013;

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 (€ 146.357,00) risulta rispettato in quanto il Fondo complessivo anno 2014 è pari a € 146.319,00, al netto delle componenti escluse.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Lo stanziamento dei fondi iscritti sul Bilancio 2014, prevede la copertura finanziaria necessaria a finanziare le spese del contratto integrativo. L'ammontare del fondo è imputato all'intervento 01.01.01.01 cap. pag. 9270; per motivi di uniformità contabile, le voci relative alle progressioni orizzontali (voce fissa stipendiale), sono state imputate insieme alle altre voci fisse sui capitoli delle competenze stipendiali del personale. La relativa spesa, compresa nella parte "utilizzo risorse stabili", è pertanto già stata finanziata e corrisposta mensilmente ai dipendenti. Sulla base degli accordi sindacali precedenti e della prassi in uso, sono state già corrisposte in corso d'anno alcune voci: indennità di turno, di reperibilità, imputate sul cap. pag. 8100. Le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17 del CCNL 1/04/99, ad esempio l'incentivo di recupero evasione ICI o i compensi di progettazione ex Merloni, sono state imputate a carico del Bilancio 2014 sugli interventi individuati dai responsabili di servizio della spesa.



RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE  
d.ssa Tatiana CHIOLERO