



COMUNE DI BARDONECCHIA
Provincia di Torino CAP. 10052

Piazza De Gasperi n. 1 ☎ 0122 909955

☞ web page: www.comune.bardonecchia.to.it ✉ Email: personale@bardonecchia.it



CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO

ANNO 2015

Il giorno 26 gennaio 2016 alle ore 10,00 ha avuto luogo l'incontro tra:

- la delegazione di parte pubblica, composta dal Presidente, d.ssa Marcella DI MAURO, Segretario Comunale;

e dai sig.ri. Responsabili dei rispettivi Servizi del Comune di Bardonecchia:

- Fabrizio BEVACQUA – Servizio Affari Generali
- Francesco CECCHINI – Servizio Edilizia Privata e Urbanistica
- Tatiana CHIOLERO – Servizio Personale
- Cristina NARCISO – Servizio Demografici/Servizi alla persona
- Franca PAVARINO – Servizio Contabilità/Tributi
- Odilia ROSSA – Servizio Polizia Locale
- Antonio TOMASELLI – Servizio Lavori Pubblici e Patrimonio
- Luisa VARDA - Servizio Cultura/Sport/Turismo
- Enrica VOYRON – Farmacia comunale

ASSENTE

- la delegazione di parte sindacale, composta dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL:

- Sig. Daniele ZANGROSSI – C.G.I.L.
- Sig. Diego TRUFFA – C.I.S.L.
- Sig. Gianni FAVARO – C.S.A.
- Sig. Renato BUA – U.I.L.

ASSENTE

- la rappresentanza sindacale unitaria, nelle persone dei sig.ri:

- Carla LAMBERT
- Davide MANUELLO
- Monja SOUBERAN
- Stefano TERNAVASIO

ASSENTE

Premesso che:

- in relazione alla contrattazione decentrata integrativa 2015, il Revisore dei Conti ha effettuato il controllo sulla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, ed ha espresso parere favorevole in data 29/12/2015;
- con deliberazione n. 2 del 13/01/2016 la Giunta Comunale ha autorizzato la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto come già definito dalle parti in data 29/12/2015 con la sottoscrizione della preintesa;

LE PARTI

al termine della riunione hanno sottoscritto l'allegato contratto decentrato integrativo per l'anno 2015.



2



Handwritten notes and signatures in blue ink:

- Top right: A signature.
- Middle right: A large arrow pointing downwards.
- Bottom right: A vertical list of signatures and initials.
- Bottom center: The word "form" written upside down.
- Bottom left: A signature.

LE PARTI

Richiamato l'accordo preliminare siglato in data 12 luglio 2011 con le Organizzazioni Sindacali, in applicazione delle normative di legge (d.lgs.150/2009) e contrattuali in riferimento alla metodologia di valutazione e distribuzione degli incentivi legati alla performance, recepito con deliberazione di Giunta comunale n. 95/2011;

Richiamato il vigente sistema di valutazione della performance, approvato dalla Giunta comunale, con deliberazione n. 96 in data 28.07.2011;

Richiamato il contratto decentrato integrativo normativo del personale dipendente del Comune di Bardonecchia per il quadriennio 2008/2011 firmato in data 28.05.2009, che conserva la propria efficacia ai sensi dell'art. 29 del medesimo;

Dato atto dei vincoli previsti dall'art. 4, comma 5, del CCNL 1/4/1999, laddove in particolare si prevede che i contratti decentrati integrativi non possono porsi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o comportare oneri non previsti, risultando nulle ed inapplicabili le clausole difformi;

Rilevata la necessità di definire la destinazione delle risorse del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività secondo le modalità previste dall'art.17 del CCNL 1/4/1999 per l'anno 2015;

Preso atto del disposto dell'art. 9, comma 2-bis, del d.l. 78/2010, come modificato, da ultimo, dall'art. 1, comma 456, della L. 147/2013, che testualmente recita: *"A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo"*;

Dato atto che, ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010, è stato sempre rispettato l'importo complessivo del fondo dell'anno 2010 che costituiva, alla luce di quanto sopra, limite massimo di spesa con le seguenti eccezioni:

- le economie del fondo anno precedente nei casi in cui il disposto contrattuale lo preveda;
- le economie del fondo lavoro straordinario non utilizzate nell'anno precedente;
- le quote per la progettazione ex art. 92, commi 5 e 6 del d.lgs.163/2006;
- le economie aggiuntive effettivamente realizzate ai sensi dell'articolo 16, commi 4 e 5, del d.l. 98/2011, mediante i piani di razionalizzazione, in coerenza con il ciclo disegnato dalla norma (programmazione entro il 31 marzo delle azioni di risparmio, consuntivazione dei risparmi effettivamente realizzati e successiva finalizzazione alla contrattazione integrativa di specifiche quote di tali risparmi).

CONVENGONO QUANTO SEGUE

CAMPO DI APPLICAZIONE

Il presente contratto si applica al personale dipendente dell'amministrazione, con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e determinato.

TEMPI E PROCEDURE PER LA STIPULAZIONE DEL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO

Gli effetti giuridici ed economici del presente contratto decorrono dal 1/1/2015 al 31/12/2015.

COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2015, in applicazione dell'art. 31 del CCNL 22/01/2004, è stato costituito con determinazione del Responsabile del Servizio Personale n. 40/2015, sulla base delle linee di indirizzo emanate dalla Giunta Comunale con deliberazione n.163/2015.

UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE

Oltre alle risorse contrattualmente destinate:

- al finanziamento delle posizioni economiche ai sensi dell'art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/4/1999;
- all'indennità di comparto, quote a carico del fondo, ai sensi dell'art.33 CCNL 22/1/2004;
- all'indennità di cui all'art. 37, comma 4, CCNL 06/07/1995 destinata al personale appartenente all'ex VIII qualifica non incaricato di posizione organizzativa;
- retribuzione di primo inquadramento in categoria C del personale appartenente al Servizio di Polizia Municipale ai sensi dell'art. 7, comma 7, CCNL del 31/3/1999,

nell'anno 2015 le risorse del fondo sono destinate ai seguenti istituti:

1. Risorse destinate al pagamento delle indennità di turno, reperibilità, trattamento per attività prestata in giorno festivo ai sensi dell'art. 17 lett. d) del CCNL 1/4/1999

Le risorse destinate alla corresponsione delle indennità di turno, reperibilità e attività prestata in giorno festivo sono pari a € 31.000,00. Gli eventuali risparmi derivanti dall'applicazione degli istituti disciplinati verranno portati in aumento alle somme finalizzate ad incentivare la produttività nell'anno di riferimento.

2. Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità

In applicazione dell'art. 17, comma 2, lett. f) del CCNL 1/4/1999, sono attribuiti compensi al personale appartenente alla categoria D (con esclusione del personale incaricato di posizioni organizzative secondo la disciplina degli articoli da 8 a 11 del CCNL del 31/3/1999) e alla categoria C, a seguito dell'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità. Il compenso varia in ragione d'anno fino ad un massimo € 2.500,00 ed è così graduato:

Descrizione della specifica responsabilità art. 17, comma 2, lett. f)	Compenso
a) Responsabilità di procedimenti di particolare complessità, Cat. D	€ 1.000,00
b) Responsabilità di procedimenti di particolare complessità, Cat. C	€ 800,00
c) Attribuzione deleghe particolari con firma individuale a valenza esterna, Cat. C	€ 300,00

Ad ogni dipendente non può essere attribuito più di un compenso per specifiche responsabilità. L'attribuzione del compenso, collegata all'effettivo svolgimento delle funzioni e dei compiti, è annuale, avviene in unica soluzione. Il personale con rapporto di lavoro a tempo parziale e il personale assunto o cessato in corso d'anno percepisce il compenso in misura proporzionale al periodo e alle ore lavorati. Le risorse destinate alla corresponsione di tale compensi, su indicazione, condivisione, specifica valutazione e relazione consuntiva dei compiti svolti da parte dei responsabili dei servizi sono pari a complessivi € 5.200,00 per il personale di cat. C e D.

2015

M. C.

5

5

In applicazione dell'art. 17, comma 2, lett. i) del CCNL 1/4/1999, sono riconosciuti compensi, nella misura massima di € 300,00 annui, ai dipendenti cui sono state attribuite con atto formale specifiche responsabilità, derivanti dalle qualifiche di ufficiale di stato civile e di anagrafe.

Le responsabilità, i compiti e le funzioni di cui al comma precedente sono quelli indicati nella seguente tabella con l'indicazione del relativo compenso:

Descrizione delle specifiche responsabilità art. 17, comma 2, lett. i)	Compenso
a) Ufficiale di stato civile e anagrafe	€ 300,00

L'attribuzione del compenso è collegata all'effettivo svolgimento delle funzioni e dei compiti ed è annuale. La corresponsione dell'indennità avviene in misura unica annuale. Le risorse destinate alla corresponsione di tale compensi sono pari a complessivi € 900,00.

Gli eventuali risparmi derivanti dall'applicazione dei suddetti istituti verranno portati in aumento alle somme finalizzate ad incentivare la produttività nell'anno di riferimento.

3. Risorse destinate alla corresponsione dell'indennità di direzione per i dipendenti ex 8^a qualifica funzionale

A favore del personale in servizio, ex 8^a qualifica funzionale, già titolare dell'indennità di direzione ex art. 37, comma 4, del CCNL 6/07/1995, a cui non è stato conferito l'incarico di posizione organizzativa, è mantenuta *ad personam* tale indennità, pari all'importo di € 774,00 annui. La quota a carico fondo per l'anno 2015 è pari a € 194,00, essendo il personale cessato in data 31.03.2015.

4. Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale

In applicazione delle specifiche disposizioni di legge di seguito riportate, si prevede:

a) per l'anno corrente non vengono stanziati risorse destinate all'attuazione dell'art.92 del d.lgs. 163/06 (incentivi per la progettazione di opere pubbliche);

b) le risorse destinate all'attuazione dell'art.59 del d.lgs. 446/97 (accertamenti ICI), per l'anno corrente ammontano a € 5.000,00, oltre oneri carico ente.

Per la disciplina dei criteri di erogazione dei compensi a) e b) si rinvia ai vigenti accordi e regolamenti dell'ente.

c) Le risorse trasferite dall'ISTAT, pari a € 507,94, oltre oneri, sono destinate al personale coinvolto dell'area amministrativa, servizi demografici: l'importo sarà liquidato dal competente responsabile del servizio, previo l'avvenuto trasferimento delle risorse da parte dell'ISTAT e previa valutazione dei risultati conseguiti;

d) le economie aggiuntive, effettivamente realizzate ai sensi dell'articolo 16, commi 4 e 5, del d.l. 98/2011, cosiddetti piani di razionalizzazione, sono pari all'importo massimo, previsto dalla deliberazione di Giunta comunale n. 33/2014, di € 16.250,00 comprensivo di oneri a carico ente: la cifra massima che confluisce nel fondo, al netto degli oneri a carico ente, è di € 12.282,69. Come previsto dalla normativa tali compensi saranno erogati, previo accertamento a consuntivo dei risparmi effettivamente conseguiti, e attestazione dei competenti organi di controllo.

I risparmi di spesa, derivanti dai piani di razionalizzazione saranno ripartiti tra tutti i dipendenti e in base all'attuale metodologia di valutazione e distribuzione degli incentivi legati alla performance.

5. Risorse destinate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi ai sensi dell'art. 17 comma 2 lett. a) del CCNL 1/4/1999

Le parti concordano che la somma complessiva di € 34.492,65, derivante dalla somma algebrica tra le risorse disponibili sulla parte stabile e le risorse disponibili sulla parte variabile sarà destinata ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi ai sensi dell'art. 17, comma 2 lett.a) del CCNL

1/4/1999. Il personale con rapporto di lavoro a tempo parziale e il personale assunto o cessato in corso d'anno percepisce il compenso in misura proporzionale al periodo e alle ore lavorati. Eventuali economie di spesa saranno redistribuite tra tutti i dipendenti.

Le risorse variabili stanziare ai sensi dell'art. 15, comma 2, del CCNL 1/4/1999, e dell'art. 15, comma 5, del CCNL 1/4/1999, a titolo di incremento per specifici obiettivi di produttività e qualità, recepiti dalla Giunta comunale con deliberazione n.163/2015, sono destinate al personale coinvolto del Servizio Lavori Pubblici e Polizia municipale, secondo le modalità di attuazione previste.

Le risorse saranno distribuite, dopo specifica rendicontazione delle attività svolte, nonché relazione conclusiva sui risultati raggiunti e di valutazione da parte del Responsabile del Servizio Lavori Pubblici, secondo i criteri previsti recepiti dalla Giunta, che qui integralmente si richiamano.

6. Risorse ex 208 C.d.S.

Le parti danno atto che le risorse finanziate ai sensi dell'articolo 208 del d.lgs. 285/1982 (Codice della Strada), finalizzate alla previdenza integrativa del personale della polizia locale, avendo carattere contributivo previdenziale, non costituiscono componenti del trattamento economico, né fondamentale né accessorio. Come tali, non confluiscono nel fondo delle risorse decentrate, pur essendo invece ricomprese nell'aggregato delle spese di personale. L'ente, comunque, destina a tal fine l'importo complessivo annuo di € 4.800,00.



The bottom of the page contains several handwritten signatures in blue ink, arranged in a roughly horizontal line. The signatures are stylized and vary in complexity, with some appearing to be initials or full names. There are approximately 10-12 distinct signatures visible.

ALLEGATO A
Individuazione delle risorse decentrate

1. AMMONTARE DEL FONDO DI CUI ALL'ART. 31 CCNL 22/1/2004

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività risulta costituito:

- a) dalle risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità come determinate nell'anno 2004 comprensive delle integrazioni previste dai diversi CCNL.
- b) In applicazione della dichiarazione congiunta n. 18 del CCNL del 22.1.2004 le disposizioni contrattuali ivi indicate continuano a trovare applicazione anche negli anni successivi al 2003 ove ne ricorrano le condizioni e si riferiscano ad istituti di carattere continuativo;
- c) dalle risorse integrate annualmente con importi aventi carattere di eventualità o di variabilità derivanti dalle discipline contrattuali di seguito riportate in tabella;
- d) dalle risorse non utilizzate o non attribuite del fondo dell'anno precedente (art. 17, comma 5, CCNL 1999, come confermato dall'art. 31, comma 5 del CCNL del 22.1.2004).

Risorse certe, stabili e continue - art. 31, comma 2, CCNL 22/01/2004

CCNL	RIFERIMENTI			DESCRIZIONE	NOTE		
	Art.	Com	Let				
CCNL 1.4.1999	15	1	a	importi dei fondi di cui all'art. 31, c 2, lettere b), c), d) ed e) del CCNL 6 luglio 1995, previsti per l'anno 1998 e costituiti in base alla predetta disciplina contrattuale, comprensivi anche delle eventuali economie previste dall'art. 1, c 57 e seguenti della L. 662/96, nonché la quota parte delle risorse di cui alla lettera a) dello stesso articolo 31 comma 2 già destinate al personale delle ex qualifiche 7 ^a e 8 ^a che risulti incaricato delle funzioni dell'area delle posizioni organizzative	fondo lettera b)	46.665.519	58.313,79
					fondo lettera c)	8.017.224	
					fondo lettera d)		
					fondo lettera e)	51.331.724	
					riqualificazione VVUU		
					part time (70%)	3.174.208	
					lav.straord. Pos.org.	3.722.566	
					TOTALE	58.313,79	
CCNL 1.4.1999	15	1	b	risorse aggiuntive destinate a salario accessorio nel 1998 (art. 32 CCNL 6/7/95 e art. 3 CCNL 16/7/96)			3.215,55
CCNL 1.4.1999	15	1	c	risorse aggiuntive destinate a salario accessorio nel 1998 (art. 32 CCNL 6/7/95 e art. 3 CCNL 16/7/96)			1.139,11
CCNL 1.4.1999	15	1	f	i risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dell'articolo 2, comma 3, del D.Lgs. 29/1993			
CCNL 1.4.1999	15	1	g	l'insieme delle risorse già destinate, per l'anno 1998, al pagamento del livello economico differenziato al personale in servizio, nella misura corrispondente alle percentuali previste dal CCNL del 16 luglio 1996;			13.376,40
				livello economico differenziato al personale A.T.A.	(VALORE NEGATIVO)		
CCNL 1.4.1999	15	1	h	risorse destinate alla corresponsione della indennità di Lire 1.500.000 di cui all'art. 37, comma 4, del CCNL del 6 luglio 1995;			1.549,37

CCNL 1.4.1999	15	1	j	un importo dello 0,52% del monte salari dell'anno 1997 , esclusa la quota relativa alla dirigenza, corrispondente all'incremento, in misura pari ai tassi programmati d'inflazione, del trattamento economico accessorio con decorrenza dal 31 dicembre 1999	monte salari 1997: 752.478,32	3.912,89
CCNL 1.4.1999	15	5		In caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, che comunque comportino un incremento stabile delle dotazioni organiche, gli enti, nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni , valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale da impiegare nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio		0,00
CCNL 14.9.2000	48	3		Limitatamente all'anno 2000, in difetto di stipulazione dell'accordo di cui all'art. 16 nel termine ivi previsto, gli enti, diversi da quelli di cui al precedente comma e che si trovino nelle condizioni previste nell'art. 16, comma 1, del CCNL 2000 possono destinare alle finalità di cui al medesimo art. 16 risorse aggiuntive nel limite massimo del 2% del monte salari riferito al 1999, esclusa la quota riferita ai dirigenti ed al netto dei contributi a carico degli enti	monte salari 1999	0,00
CCNL 5.10.2001	4	1		Gli enti, a decorrere dall'anno 2001, incrementano le risorse del fondo di cui all'art. 15 del CCNL dell'1.4.1999 di un importo pari all' 1,1 % del monte salari dell'anno 1999 , esclusa la quota relativa alla dirigenza.	monte salari 1999: 884.238,23	9.726,63
CCNL 5.10.2001	4	2		Le risorse sono integrate dall'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 1° gennaio 2000.		14.279,53
CCNL 5.10.2001	4	5		Fino alla attuazione della disciplina dell'art. 5, sono confermate le risorse aggiuntive che gli enti, entro la data di sottoscrizione dell'ipotesi di accordo relativa al presente rinnovo contrattuale, abbiano previsto nel bilancio dello stesso esercizio finanziario a conferma di quelle individuate nell'anno 2000 ai sensi dell'art. 48 CCNL del 14/04/2000.	monte salari 1999:	0,00
CCNL 22.1.2004	32	1		risorse decentrate previste da art. 31, c. 2, sono incrementate dall'anno 2003 di importo pari a 0,62 % monte salari esclusa dirigenza, riferito anno 2001 .	monte salari 2001: 904.241,13	5.606,30
CCNL 22.1.2004	32	2		Gli enti incrementano ulteriormente le risorse decentrate indicate al punto precedente e con decorrenza dall'anno 2003 con un importo corrispondente allo 0,50% del monte salari dell'anno 2001 esclusa la quota relativa alla dirigenza	monte salari 2001: 904.241,13	4.521,21

CCNL 1.4.1999	14	4		A decorrere dal 31/12/1999 le risorse destinate nel medesimo anno al pagamento dei compensi per prestazioni di lavoro straordinario sono ridotte nella misura del 3% . I risparmi derivanti dall'applicazione del presente comma confluiscono nelle risorse di cui all'art. 15	fondo storico straordinario	358,88
CCNL 5.10.2001	5	6		Gli Enti, nei limiti consentiti dalla effettiva capacità di bilancio, con particolare riferimento all'art. 89, c. 5, del TUEL n. 267/2000 per quelli destinatari di tali disposizioni, possono incrementare le risorse dell'art. 15 del CCNL 1.4.1999 qualora risultino in possesso almeno dei valori minimi degli indicatori statici e dinamici e degli eventuali indicatori di efficacia di cui al comma 5, entrambi definiti in via preventiva in sede di contrattazione decentrata integrativa		0,00
CCNL 22.1.2004	32	7		Le risorse sono integrate di un ulteriore 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota riferita alla dirigenza, ed è destinata al finanziamento delle alte professionalità	monte salari 2001:	0,00
CCNL 9.5.2006	4	1		Incremento risorse pari al 0,5% monte salari 2003 (se spesa personale <39% entrate correnti) dal 1-1-2006	monte salari 2003: 913.877,99	4.569,39
CCNL 11.4.2008	8	2		Incremento risorse pari al 0,6% monte salari 2005 a decorrere dal 31-12-2007 e a valere per l'anno 2008 (se rispettato Patto di stabilità interno ed il rapporto tra spese del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39%) (21,40%)	monte salari 2005: 1.089.687,91	6.538,13
Dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 22/01/2004				Integrazione per aumenti contrattuali personale beneficiario di progressione orizzontale	ccnl 5.10.2001	1.054,09
					ccnl 22.1.2004	1.452,36
					ccnl 09.5.2006	1.248,52
					ccnl 11.4.2008	1.948,64
CCNL 31.7.2009				Differenziali biennio economico 2008-2009		1.660,10
TOTALE RISORSE STABILI 2015						134.470,89
Risorse eventuali e variabili - art. 31, comma 3, CCNL 22/01/2004						
CCNL	RIFERIMENTI			DESCRIZIONE	NOTE	
	Art.	Com.	Lett.			
CCNL 1.4.1999	15	1	d	introiti derivanti dall'applicazione dell'art.43 della legge 449/1997 con particolare riferimento a contratti di sponsorizzazione , etc.	Sponsorizzazioni 70%	
CCNL 1.4.1999	15	1	e	le economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale (70%) ai sensi e nei limiti dell'art. 1, comma 57 e seguenti della L. 662/1996 e successive integrazioni e modificazioni;		
CCNL 1.4.1999	15	1	k	le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale Incentivo I.C.I. (oneri esclusi)		5.000,00

1.CNL 1.4.1999	15	1	m	eventuali risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 - risparmi 2014		389,70
CCNL 1.4.1999	15	2		In sede di contrattazione decentrata integrativa, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione, a decorrere dal 1° aprile 1999, delle risorse economiche di cui al comma 1, sino ad un importo massimo corrispondente all' 1,2% su base annua del monte salari dell'anno 1997 , esclusa la quota relativa alla dirigenza	monte salari 1997: 752.478,32	9.029,74
CCNL 1.4.1999	15	5		In caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili o che comunque comportino un incremento stabile delle dotazioni organiche, gli enti, nell'ambito della programmazione dei fabbisogni, valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio		2.970,26
CCNL 9.5.2006	4	2		incremento risorse pari al 0,7% monte salari 2003 (se spesa personale <25% entrate correnti) solo per l'anno 2006	monte salari 2003:	0,00
CCNL 31.7.2009	4	2	a	incremento di natura variabile (1,5% monte salari 2007 ove il rapporto tra spese del personale e entrate correnti sia non superiore al 38%) 20,71%		0,00
CCNL 1.4.1999	17	5		Economie di gestione		0,00
				Somme non utilizzate nell'anno precedente		3.219,66
CCNL 1.4.1999	15	1	k	Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale D.Lgs. 163/06 (Merloni- oneri esclusi)		0,00
CCNL 1.4.1999	15	1	k	Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale Compensi Istat oneri esclusi		507,94

CCNL 1.4.1999	15	1	k	Risorse piani razionalizzazione e riqualificazione spesa art. 16, commi 4 e 5, dl 98/2011 oneri esclusi	IMPORTO MASSIMO	12.282,69
TOTALE RISORSE VARIABILI						33.399,99
TOTALE GENERALE FONDO 2015						167.870,88

2. UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ: RISORSE STABILI

Le parti convengono che, in conformità al disposto dell'art. 17 CCNL del 1/4/1999 e della Dichiarazione Congiunta n. 19 al CCNL del 22/1/2004, le risorse stabili come sopra determinate sono gravate delle seguenti voci di destinazione:

RISORSE STABILI	134.470,89
UTILIZZO	
Fondo per progressioni economiche ai sensi dell'art. 17, comma 2, lett. b) del CCNL 1/4/1999	46.463,62
Indennità di comparto ai sensi dell'art. 33 del CCNL 22/1/2004	19.710,28
Retribuzione di primo inquadramento in categoria C del personale appartenente al Servizio di Polizia Municipale ai sensi dell'art. 7, comma 7 del CCNL 31/3/1999	119,70
Risorse per turno, reperibilità, maggiorazioni orarie ai sensi dell'art. 17 lett. d) del CCNL 1/4/1999	31.000,00
Indennità di cui all'art. 37, comma 4 del CCNL 06/07/1995 al personale appartenente all'ex VIII qualifica non incaricato di posizione organizzativa	194,00
Compensi per specifiche responsabilità ai sensi dell'art. 17, lett.f) del CCNL 1/4/1999.	5.200,00
Compensi per specifiche responsabilità derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di Stato civile e Anagrafe ai sensi dell'art. 17, lett.i) CCNL 1/4/1999	900,00
TOTALE DESTINAZIONI	103.587,60
TOTALE RISORSE STABILI DISPONIBILI	30.883,29

3. UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA': RISORSE VARIABILI

RISORSE VARIABILI	33.399,99
UTILIZZO	
Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17, comma 2 lett. g.) del CCNL 1/04/1999 (Art.15, comma 1, lett.k.) CCNL 1/4/99, compensi ICI, compensi Istat)	5.000,00 (ICI) 507,94 (Istat)
Art. 15, comma 2, CCNL 1/04/1999 1,2% monte salari 1997 Specifici obiettivi, recepiti dalla giunta con deliberazione 163/2015	9.029,74
Art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999 Specifici obiettivi, recepiti dalla giunta con deliberazione 163/2015	2.970,26
Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17, comma 2 lett. g.) del CCNL 1/04/1999 (Art.15, comma 1, lett.k) CCNL 1/04/99 - risorse piani razionalizzazione e riqualificazione spesa ex art. 16, commi 4 e 5, d.l. 98/2011, come da deliberazione di giunta n. 33/2014)	12.282,69
TOTALE UTILIZZO	29.790,63
TOTALE RISORSE VARIABILI DISPONIBILI	3.609,36
TOTALE RISORSE STABILI DISPONIBILI	30.883,29
TOTALE RISORSE VARIABILI DISPONIBILI	3.609,36
TOTALE	34.492,65

Il Presidente della delegazione di parte pubblica



I Responsabili dei Servizi

Dott.ssa Marcella DI MAURO

Fabrizio BEVACQUA

Francesco CECCHINI

Tatiana CHIOLERO

Cristina NARCISO

Franca PAVARINO

Odilia ROSSA

Antonio TOMASELLI

Luisa VARDA

Enrica VOYRON

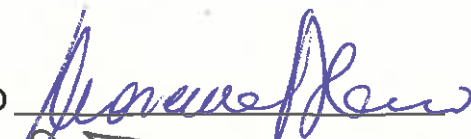
R.S.U.

Carla LAMBERT

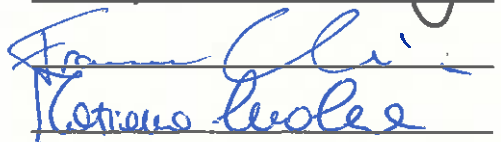
Davide MANUELLO

Monja SOUBERAN

Stefano TERNAVASIO









ASSENTE








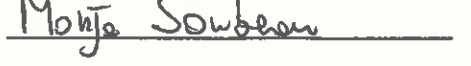












ASSENTE

le Organizzazioni Sindacali di categoria rappresentate dal Sig.:

C.G.I.L.

Daniele ZANGROSSI



C.I.S.L.

Diego TRUFFA

ASSENTE

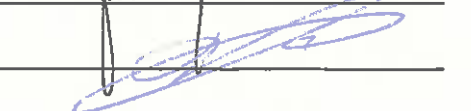
C.S.A.

Gianni FAVARO



U.I.L.

Renato BUA



Bardonecchia, 26 gennaio 2016