

RELAZIONE ILLUSTRATIVA SULL'IPOTESI DI CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PER LA DISCIPLINA DEL SALARIO ACCESSORIO DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI BARDONECCHIA AI SENSI DEGLI ARTT. 4 E 5 DEL CCNL 1/4/1999, IN MERITO ALL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE DELL'ANNO 2015.

1. Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

| | | |
|--|--|--|
| Data di sottoscrizione | | Preintesa Contratto decentrato integrativo sottoscritta in data 29/12/2015 Contratto decentrato integrativo sottoscritto in data 26/01/2016 |
| Periodo temporale di vigenza | | Anno 2015 |
| Composizione della delegazione trattante | | Parte Pubblica: Presidente, dott.ssa Marcella DI MAURO Segretario Generale Responsabili di servizio dell'ente Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CSA, UIL Firmatarie del contratto: FP-CGIL, CSA, UIL |
| Soggetti destinatari | | Personale non dirigente a tempo indeterminato e determinato. |
| Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica) | | a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2015 b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17 del CCNL 01/04/1999 |
| Rispetto dell'iter e adempimenti procedurali degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione | Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. | È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì, in data 30/12/2015 Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo |
| | Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria | È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs.n.150/2009? Sì, con deliberazione di Giunta comunale n. 97/2015 E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità, previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. n. 150/2009, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 16/2015 Sono stati assolti, per quanto di competenza, gli obblighi di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. n. 150/2009 |
| | | |

2. Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi).

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo.

Oggetto del contratto è la disciplina del salario accessorio per l'anno 2015 del personale dipendente non dirigente del Comune di Bardonecchia con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e determinato.

Tempi di applicazione dell'accordo. Gli effetti giuridici ed economici del contratto decorrono dal 1/1/2015 al 31/12/2015.

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione comunale con determinazione del Responsabile del servizio n. 40/2015 sulla base delle linee di indirizzo emanate dalla Giunta comunale con deliberazione n. 163/2015.

Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse stabili del fondo, quantificate in complessivi € 134.470,89 e delle risorse variabili del fondo, quantificate in complessivi € 33.399,99.

Vedi Allegato (contiene la tabella analitica della costituzione del fondo).

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse.

Sulla base dei criteri individuati le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

| Descrizione* | Importo |
|---|-------------------|
| Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività | 34.492,65 |
| Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali | 46.463,62 |
| Art. 17, comma 2, lett. d) – indennità di turno, reperibilità, orario notturno, festivo e notturno-festivo | 31.000,00 |
| Art. 17, comma 2, lett. f) – compensi per specifiche responsabilità | 5.200,00 |
| Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, recupero evasione ICI, ecc.) | 5.000,00 ICI |
| Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, recupero evasione ICI, ecc.) | 507,94 ISTAT |
| Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) Risparmi conseguiti da piani di razionalizzazione e riqualificazione spesa art. 16, commi 4 e 5, d.l. 98/2011 | 12.282,69 |
| Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità derivanti dalle qualifiche di ufficiale d'anagrafe e di stato civile | 900,00 |
| Art. 37, comma 4, CCNL 06.07.1995 – personale ex VIII qualifica | 194,00 |
| Art. 7, comma 7, CCNL 31.3.1999 - primo inquadramento in categoria C personale vigilanza | 119,70 |
| Art. 33, CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto | 19.710,28 |
| Art. 17, comma 2, lett. a) risorse stanziare ex art. 15, comma 2 – Specifico obiettivo sorveglianza e sgombero neve | 9.029,74 |
| Art. 17, comma 2, lett. a) risorse stanziare ex art. 15, comma 5 - Specifico obiettivo sorveglianza neve | 2.970,26 |
| Totale | 167.870,88 |

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti.

Il contratto determina l'abrogazione implicita delle norme del CCDI normativo in contrasto con le disposizioni di legge.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità nonché il sistema di valutazione e misurazione della performance, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 96/2011.

Il premio destinato a compensare i miglioramenti di efficacia ed efficienza nella gestione delle attività lavorative sarà erogato in forma di incentivo individuale. Le risorse della voce produttività collettiva del fondo 2015 saranno distribuite sulla base dell'art. 18 del CCNL 1/4/99, come modificato dall'art.37 del CCNL 22/01/2004, a seconda del raggiungimento e/o superamento degli obiettivi.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche.

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.

I risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto sono quelli derivanti dal raggiungimento di specifici obiettivi di produttività recepiti dal Piano delle Performance e dal Piano Esecutivo di Gestione.



RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE
d.ssa Tatiana CHIOLERO

Tatiana Chiolero

