

RELAZIONE ILLUSTRATIVA SULL'IPOTESI DI CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'UTILIZZO DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI BARDONECCHIA DELL'ANNO 2016, AI SENSI DEGLI ARTICOLI 4 E 5 DEL CCNL 1/4/1999.

1. Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione		Preintesa Contratto decentrato integrativo sottoscritta in data 20/12/2016 Contratto decentrato integrativo definitivo sottoscritto in data 30/12/2016
Periodo temporale di vigenza		Anno 2016
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: - Presidente, dott.ssa Marcella DI MAURO Segretario Generale - Componente, d.ssa Tatiana CHIOLERO, Responsabile del Servizio Personale Parte sindacale: - Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA - RSU dell'ente Firmatarie della preintesa: RSU dell'ente Firmatarie del contratto: RSU dell'ente
Soggetti destinatari		Personale non dirigente a tempo indeterminato e determinato.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2016 b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17 del CCNL 01/04/1999
Rispetto dell'iter e adempimenti procedurali degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì, in data 21/12/2016
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs.n.150/2009? Sì, con deliberazione di Giunta comunale n. 85/2016
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 9/2016
		Sono stati assolti, per quanto di competenza, gli obblighi di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. n. 150/2009

2. Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi).

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo.

Oggetto del contratto è la disciplina dell'utilizzo del fondo delle risorse decentrate del personale dipendente non dirigente del Comune di Bardonecchia con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e determinato per l'anno 2016.

Tempi di applicazione dell'accordo. Gli effetti del contratto decorrono dal 1/1/2016 al 31/12/2016.

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse stabili disponibili effettuata dall'amministrazione comunale, con determinazione del Responsabile del servizio n. 50/2016 sulla base delle linee di indirizzo emanate dalla Giunta comunale con deliberazione n. 129/2016, con specifica indicazione delle risorse variabili.

Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse stabili del fondo, quantificate in complessivi € 134.678,86 (al LORDO della riduzione proporzionale di cui all'art. 1, comma 236 delle legge 208/2015 che abbatte le risorse in € 134.470,89) e delle risorse variabili del fondo, quantificate in complessivi € 20.564,32. Il fondo disponibile complessivo per l'anno 2016, al netto della riduzione di cui all'art. 1, comma 236 delle legge 208/2015, è pari pertanto a € 155.035,21

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse.

Sulla base dei criteri individuati le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	35.994,60
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	45.892,69
Art. 17, comma 2, lett. d) – indennità di turno, reperibilità, orario notturno, festivo e notturno-festivo	31.000,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – compensi per specifiche responsabilità	5.815,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (recupero evasione ICI)	3.000,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) Risparmi conseguiti da piani di razionalizzazione e riqualificazione spesa art. 16, commi 4 e 5, d.l. 98/2011	5.250,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità derivanti dalle qualifiche di ufficiale d'anagrafe e di stato civile	900,00
Art. 7, comma 7, CCNL 31.3.1999 - primo inquadramento in categoria C personale vigilanza	119,70
Art. 33, CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	19.729,90
Art. 17, comma 2, lett. a) risorse stanziare ex art. 15, comma 2 – Specifico obiettivo sorveglianza e sgombero neve	7.333,32
Totale	155.035,21

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti.

Il contratto determina l'abrogazione implicita delle norme del CCDI normativo in contrasto con le disposizioni di legge.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità nonché il sistema di valutazione e misurazione della performance, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 96/2011.

Il premio destinato a compensare i miglioramenti di efficacia ed efficienza nella gestione delle attività lavorative sarà erogato in forma di incentivo individuale. Le risorse della voce produttività collettiva del fondo 2016 saranno distribuite sulla base dell'art. 18 del CCNL 1/4/99, come modificato dall'art.37 del CCNL 22/01/2004, a seconda del raggiungimento e/o superamento degli obiettivi.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche.

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.

I risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto sono quelli derivanti dal raggiungimento di specifici obiettivi di produttività recepiti dal Piano delle Performance e dal Piano Esecutivo di Gestione, nonché assegnati dai Responsabili di Servizio ai propri collaboratori, il cui raggiungimento è valutato con apposite schede di valutazione, secondo il sistema di valutazione adottato dall'ente.



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE
d.ssa Tatiana CHIOLERO

Tatiana Chiolero

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA SULL'IPOTESI DI CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'UTILIZZO DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI BARDONECCHIA DELL'ANNO 2016, AI SENSI DEGLI ARTICOLI 4 E 5 DEL CCNL 1/4/1999.

1. La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa.

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regioni e Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 50/2016, nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	134.678,86
Risorse variabili	20.564,32
Totale risorse	155.243,18
Riduzione art. 1 comma 236 della l. 208/2015	-207,97
Totale risorse	155.035,21

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l’anno 2016 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 134.678,86, comprensivi dei seguenti incrementi:

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1 (0,62% sull'anno 2001)	5.606,30
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2 (0,50% sull'anno 2001)	4.521,21
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1 (0,50% sul l'anno 2003)	4.569,39
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2 (0,60% sull'anno 2005)	6.538,13

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 (Ria)- inserita pro quota dei dipendenti cessati anno 2015 e 2016, di € 207,97	14.487,50
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte fissa (incremento stabile delle dotazioni organiche)	0,00
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n 14 (recupero PEO)	2.506,45
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n. 4 (recupero PEO)	1.248,52
CCNL 11/04/2008 dich. cong. n. 14 (recupero PEO)	1.948,64
CCNL 31/07/2009 dich. cong. n. 1 (recupero PEO)	1.660,10
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	358,88

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	0,00
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge (compensi ICI e Piani di razionalizzazione)	8.250,00
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario anno precedente 2015	3.284,58
Art. 15, comma 2, integrazione 1,2% monte salari 1997	9.029,74
Art. 15, comma 5, nuovi servizi o riorganizzazioni	0,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	0,00
Art. 17, comma 5, Somme non utilizzate l'anno precedente	0,00
Totale	20.564,32

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

L'incremento massimo consentito ai sensi dell'art. 15, comma 2, del CCNL 1.4.1999, fino al 1,2% del monte salari 1997, è pari a € 9.029,74. L'amministrazione ha stanziato l'importo massimo previsto, pertanto in sede di costituzione del fondo ed in sessione negoziale è stata inserita la medesima quota di € 9.029,74.

Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale e previa asseverazione da parte dell'OCV, che ha già preventivamente accertato, in data 05.12.2016, la disponibilità delle somme e l'avvio dei processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività, parzialmente destinati a compensare specifico obiettivo di produttività, recepito dalla Giunta comunale con deliberazioni n. 163/2015 e n. 129/2016.

Sezione III – Decurtazioni del Fondo

Preso atto del disposto di cui all'art. 1, comma 236 della legge 208/2015 (legge di stabilità per il 2016) che così prevede: *“Nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, con particolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente”*, il fondo 2016, pur essendo già contenuto nel tetto limite dell'anno 2015, al netto della riduzione proporzionale effettuata, è stata ridotto dell'importo di € 207,97 sulle risorse stabili;

Preso atto che il trattamento accessorio dell'anno 2015 costituisce la base di riferimento anche ai fini della costituzione del fondo del salario accessorio per il 2016;

Atteso che il fondo dell'anno 2015 era pari a complessivi € 167.870,88 e che il tetto insuperabile, al netto delle voci escluse, è pari a € 151.470,89;

Ritenuto pertanto doveroso procedere alla riduzione proporzionale dell'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale sulla base del personale cessato dal servizio (fondo di produttività e trattamento accessorio del personale incaricato di posizione organizzativa), in ottemperanza al disposto di cui all'art. 1, comma 236 della legge 208/2015;

Atteso che la media dei dipendenti dell'anno 2016 è inferiore a quella del 2015, e che questa amministrazione non ha previsto la copertura dei posti vacanti entro la data del 31.12.2016, con proprio atto di programmazione del fabbisogno di personale;

SEMISOMMA PER CALCOLARE INCIDENZA RIDUZIONE FONDO 2016:

ANNO 2015 dipendenti a tempo indeterminato presenti al 01.01. n. 45 al 31.12. n. 44 = $89/2 = 44,50$
ANNO 2016 dipendenti a tempo indeterminato presenti al 01.01. n. 44 al 31.12. n. 43 = $87/2 = 43,50$

La variazione percentuale tra le due consistenze medie di personale anni 2015 e 2016 è pari a -2,20 così calcolata: $44,50-43,50= 1/44,5= 0,022*100= 2,25\%$.

Considerato che l'Aran di concerto con l'Ispettorato generale per gli ordinamenti del personale e l'analisi dei costi del lavoro pubblico (IGOP) della Ragioneria generale dello Stato, ha pubblicato un criterio di calcolo per la gestione delle risorse decentrate del fondo per la contrattazione integrativa del comparto Regioni ed Autonomie locali, secondo cui, anche in presenza di una riduzione di personale con una relativa percentuale calcolata, non si deve operare alcuna riduzione al fondo se lo stesso, nel 2016, è già costituito nel tetto 2015;

Atteso che questo ente ha stanziato risorse variabili significativamente inferiori rispetto all'anno 2016 e pertanto, formalmente la riduzione effettuata sulle risorse stabili ai sensi dell'art. 1, comma 236 della l. 208/2015, è di € 207,97;

Ricordato che:

- il vincolo non si applica solo al "fondo" ma ad ogni compenso di trattamento accessorio (Corte dei Conti, sezione delle Autonomie, deliberazione n. 26/SEZAUT/2014/QMIG del 21 ottobre 201442);
- rientrano sicuramente le retribuzioni degli incaricati di posizione organizzativa anche imputate a bilancio negli enti senza la dirigenza;
- il calcolo sembra basarsi su unico valore aggregato (Corte dei Conti, sezione regionale di controllo per il Piemonte, deliberazione n. 135/2016/SCRPIE/PAR del 29 novembre 201644);
- la Ragioneria Generale dello Stato, nella circolare n. 12/201645 ha affermato che nonostante la norma faccia riferimento al "personale assumibile ai sensi della normativa vigente", a fine anno si debba verificare il personale effettivamente presente ai fini di stabilire la percentuale di riduzione;

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	134.678,86
Risorse variabili	20.564,32
Totale fondo tendenziale	155.243,18
Riduzione art. 1, comma 236 della legge 208/2015	-207,97
Totale fondo effettivo	155.035,21
B) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	134.678,86
Risorse variabili	20.564,32
Totale Fondo sottoposto a certificazione	155.243,18
Riduzione art. 1, comma 236 della legge 208/2015	-207,97
Totale Fondo effettivo	155.035,21

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

2. Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto le somme relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	19.729,90
Progressioni orizzontali	45.892,69
Art. 37, comma 4, CCNL 06.07.1995 – personale ex VIII qualifica	0,00
Retribuzione di primo inquadramento in categoria C del	119,70

personale appartenente al Servizio di Polizia Municipale ai sensi dell'art. 7 c. 7 CCNL del 31/3/1999	
---	--

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto le seguenti somme:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	15.000,00
Indennità di reperibilità	14.000,00
Indennità di rischio	0,00
Lavoro notturno e festivo	2.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	5.815,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	900,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999 ICI	3.000,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	35.994,60
Risparmi conseguiti da piani di razionalizzazione e riqualificazione spesa art. 16, commi 4 e 5, dl 98/2011 (art. 15, comma 1, lett. k)	5.250,00
Art. 15, comma 2, del CCNL 1.04.1999 1,2% monte salari 1997 Obiettivo sorveglianza e sgombero neve. La quota rimanente di € 1.696,42 è destinata a compensi di produttività	7.333,32
Art. 15, comma 5, del CCNL 1.04.1999	0,00

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

Sezione IV - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse stabili ammontano a € 134.470,89 (stessa cifra 2015, al netto di riduzione art. 1 comma 236 l. 208/2015); le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, indennità di turno, reperibilità, ecc.) sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione del CDI normativo dell'Ente in coerenza con il d.lgs. n.150/2009.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno 2016 non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

3. Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente.

Descrizione	Anno 2015	Anno 2016
Risorse stabili	134.470,89	134.678,86
Risorse variabili	33.399,99	20.564,32
Totale	167.870,88	155.243,18
Riduzione art. 1 comma 236 della l. 208/2015		-207,97
Totale risorse		155.035,21

RISORSE STABILI		2016	2015
Unico importo consolidato (CCNL 22/01/2004 art. 31 c. 2)	Risorse stabili al 22/01/2004	91.233,74	91.233,74
Riduzione del 3% dello Straordinario CCNL 1/4/1999 art. 14	Risparmio 3% straordinario	358,88	358,88
CCNL 05/10/2001 - Art. 4 comma 2	RIA dei cessati 2001/2002	4.286,80	4.286,80
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 1	0,62% Monte Salari 2001	5.606,30	5.606,30
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 2	0,50% Monte Salari 2001	4.521,21	4.521,21
Allineamento Progressioni economiche	Allineamento prog. economiche	2.506,45	2.506,45
CCNL 05/10/2001 - Art. 4 comma 2	RIA dei cessati 2003	553,80	553,80
CCNL 1/4/1999 art. 15 c. 5	Incremento stabile		-
CCNL 05/10/2001 - Art. 4 comma 2	RIA dei cessati 2004/2005	2.002,00	2.002,00
CCNL 09/05/06 art. 4. comma 1	0,50% Monte Salari 2003	4.569,39	4.569,39
Allineamento Progressioni economiche	Allineamento prog. economiche	1.248,52	1.248,52
CCNL 05/10/2001 - Art. 4 comma 2	RIA dei cessati 2006	-	-
CCNL 05/10/2001 - Art. 4 comma 2	RIA dei cessati 2007	900,90	900,90
CCNL 11/04/08 art. 8 comma 2	0,60% Monte Salari 2005	6.538,13	6.538,13
CCNL 05/10/2001 - Art. 4 comma 2	RIA dei cessati 2008	994,24	994,24
Allineamento Progressioni economiche	Allineamento prog. economiche	1.948,64	1.948,64
CCNL 05/10/2001 - Art. 4 comma 2	RIA dei cessati 2009	2.938,65	2.938,65
Allineamento Progressioni economiche	Allineamento prog. Economiche	1.660,10	1.660,10
CCNL 05/10/2001 - Art. 4 comma 2	RIA dei cessati 2010	-	-
CCNL 05/10/2001 - Art. 4 comma 2	RIA dei cessati 2011	-	-
CCNL 05/10/2001 - Art. 4 comma 2	RIA dei cessati 2012	2.003,56	2.003,56
CCNL 05/10/2001 - Art. 4 comma 2	RIA dei cessati 2013	-	-
CCNL 05/10/2001 - Art. 4 comma 2	RIA dei cessati 2014 e quota 2015	599,59	599,59
CCNL 05/10/2001 - Art. 4 comma 2	RIA dei cessati quota 2015 e quota 2016	207,97	-
RIDUZIONE FONDO PERSONALE ATA	valore negativo		-
	TOTALE risorse stabili	134.678,86	134.470,89
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI		-	-
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA DAL 2016 art. 1, comma 236 l. 208/2015	RIDUZIONE PROPORZIONALE	207,97	-
	TOTALE FONDO stabile	134.470,89	134.470,89

RISORSE VARIABILI DA DEFINIRSI OGNI ANNO			
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.k	Specifiche dispos. Legge - Progett.	-	
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.k	Specifiche dispos. Legge - Piano di razionalizzazione	5.250,00	12.282,69
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.k	Integrazione Lettera k - Istat	-	507,94
CCNL 5/10/01 art.4, comma 3	Integrazione Lettera k - Ici	3.000,00	5.000,00
CCNL 5/10/01 art.4, comma 4 in modifica art. 15 c. 1 lett. D L. 449/97	Sponsorizzazioni Convenzioni Contributi utenza		
CCNL 1/4/99 art.15, comma 2	1,2% Monte Salari 97	9.029,74	9.029,74
CCNL 1/4/99 art.15, comma 5	Nuovi servizi o riorganizzazione	-	2.970,26
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.m	Risparmi straordinario anno 2015	3.284,58	389,70
CCNL 14/09/00 art. 54	Messi notificatori		
CCNL 1/4/99 - art. 17 c. 5	Somme non utilizzate fondo anno precedente		3.219,66
CCNL 31/07/2009 - art. 4, comma 2 - solo per anno 2009	Max 1,5% Monte Salari 2007		
Altre risorse variabili			
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE DAL 2016	RIDUZIONE PROPORZIONALE	-	-
	TOTALE risorse variabili 2016	20.564,32	33.399,99
TOTALE GENERALE FONDO		155.035,21	167.870,88

UTILIZZO DEL FONDO			
		2016	2015
Produttività e miglioramento servizi collettiva	lett.a	35.994,60	30.883,29
Produttività e miglioramento servizi individuale	lett.a	7.333,32	12.000,00
Sponsorizzazioni, Convenzioni, Contributi utenza	CCNL 2001 art. 4 c. 4 in modifica all'art. 15 c. 1 lett.d CCNL 99		
Indennità di rischio dell'anno	lett.d		
Indennità di disagio dell'anno	lett.e		
Indennità per specifiche responsabilità dell'anno	lett.f	5.815,00	5.200,00
Indennità per specifiche responsabilità dell'anno	lett.i	900,00	900,00
Indennità di turno, reperibilità e maggiorazioni festive dell'anno	lett.d	31.000,00	31.000,00
Indennità di reperibilità dell'anno	lett.d		
Messi notificatori			
Altri istituti regolati dall'accordo annuale - Economie piani di razionalizzazione d.l. 98/2011		5.250,00	12.282,69
Indennità di comparto	CCNL 2004 art. 33	19.729,90	19.710,28
Progressioni orizzontali TOTALE		45.892,69	46.463,62
Riclassificazione agenti di polizia locale e pers. Ausiliario	CCNL 1999 Art.7 c. 7	119,70	119,70
Personale educativo asili nido	CCNL 2000 Art.31c.7		

Ex ottavi livello			194,00
Specifiche disp. Legge: Ici	lett.g	3.000,00	5.000,00
Specifiche disp. Legge: Altre ISTAT	lett.g		507,94
TOTALE GENERALE UTILIZZO		155.035,21	167.870,88

4. Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate prevalentemente su un capitolo di spesa, precisamente il cap. 9270, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Eccezioni:

- la spesa relativa alle posizioni economiche di sviluppo (progressioni economiche) e all'indennità di comparto è imputata sui capitoli delle competenze stipendiali;
- la spesa relativa alle indennità di turno, reperibilità, attività prestata in giorno festivo è imputata sul cap. pag. 8100;
- l'importo a finanziamento dell'incentivo di recupero evasione ICI a favore del personale dell'area finanziaria servizio contabilità/tributi, è imputato sul cap. pag 9271;
- l'importo a titolo di risparmi del lavoro straordinario anno precedente, è imputato sul cap. pag 8200, con copertura F.P.V.;

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

La verifica a consuntivo delle risorse erogate a valere sul fondo anno 2015, quantificato in complessivi € 167.870,88, conferma che il limite complessivo del fondo è stato rispettato, conseguendo inoltre economie di spesa sulla parte variabile. Nello specifico, sul fondo anno 2015, si sono realizzate economie relative a:

- compensi ICI importo PREVISTO € 5.000,00 EROGATO € 2.607,90 ECONOMIE DI SPESA € 2.392,10
- compensi ISTAT importo PREVISTO € 507,97 EROGATO € 412,80 ECONOMIE DI SPESA € 95,17
- piani razionalizzazione d.l.98/2011 importo PREVISTO € 12.282,69 EROGATO € 8.604,99 ECONOMIE DI SPESA € 3.677,73.

Tali risorse costituiscono economie di bilancio, non potendo, per loro natura contrattuale, confluire sul fondo dell'anno successivo ai sensi dell'art. 17, comma 5 del CCNL 1.04.1999.

Pertanto il fondo 2015 è stato liquidato, di fatto e di diritto per complessivi € 161.705,88.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Lo stanziamento dei fondi iscritti sul Bilancio 2016, prevede la copertura finanziaria necessaria a finanziare le spese del contratto integrativo. L'ammontare del fondo è imputato all'intervento 1010801 cap. pag. 9270; per motivi di uniformità contabile, le voci relative alle progressioni orizzontali (voce fissa stipendiale), sono state imputate insieme alle altre voci fisse sui capitoli delle competenze stipendiali del personale. La relativa spesa, compresa nella parte "utilizzo risorse stabili", è pertanto già stata finanziata e corrisposta mensilmente ai dipendenti. Sulla base degli accordi sindacali precedenti, sono state già corrisposte in corso d'anno alcune voci: indennità di turno, di reperibilità, imputate sul cap. pag. 8100. Le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17 del CCNL 1/04/99, ad esempio l'incentivo di recupero evasione ICI, sono state imputate a carico del Bilancio 2016 sugli interventi individuati dai responsabili di servizio della spesa. Con determinazione n. 50/2016, che qui si richiama, è stata assunta

opportuna prenotazione di spesa delle risorse necessarie a finanziare le voci di destinazione del contratto integrativo, compresi gli oneri contributivi e l'irap. Le somme che diventeranno esigibili nell'anno 2017 confluiranno nel FPV. Alla sottoscrizione del contratto decentrato definitivo si procederà alla formale imputazione degli impegni di spesa.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE
d.ssa Tatiana CHIOLERO



Tatiana Chiolero

