



COMUNE DI BARDONECCHIA



CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 121

OGGETTO:

PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE (PEG) E PIANO DEGLI OBIETTIVI E DELLE PERFORMANCE (POP) PER IL PERIODO 2017-2019 APPROVATO CON DELIBERA N. 51 DEL 17 MAGGIO 2017 - AGGIORNAMENTO

L'anno duemiladiciassette addì diciotto del mese di ottobre alle ore 18:45 nella sala delle adunanze, regolarmente convocata, si è riunita, la Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

1.	AVATO Francesco	Sindaco	PRESENTE
2.	ROSSETTI Chiara	Vice Sindaco	PRESENTE
3.	FRANZINI Giuliano	Assessore	PRESENTE
4.	GHO Mario	Assessore	PRESENTE
5.	MARCHELLO Piera	Assessore	ASSENTE

Totale Presenti: 4
Totale Assenti: 1

Partecipa all'adunanza il Segretario Dott.ssa DI MAURO Marcella.

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che con deliberazione. n. 18 del 31/03/2017 il Consiglio Comunale approvava il Documento Unico di Programmazione e il bilancio di previsione dell'anno 2017/2019 e relativi allegati;

Rilevato che ai sensi del disposto dell'art. 169 del D.lgs 267/00 e smi, il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del D.Lgs 267/00 e il Piano della Performance, di cui all'art. 10 del decreto legislativo 150/2009, sono unificati organicamente nel PEG.;

Richiamata la propria deliberazione n. 51 del 17 maggio 2017 ad oggetto: " Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (PEG) e del Piano degli Obiettivi e delle Performance (POP) per il periodo 2017-2019", come redatti in data 11/05/2017, dall'Organismo comunale di Valutazione, con i Responsabili dei Servizi nominati dal Sindaco fino alla data del 31/05/2017, conformemente alla metodologia ed alle schede di valutazione predisposte in attuazione del D.Lgs. 27.10.2009, n. 150;

Atteso che con la citata deliberazione 51/2017, la Giunta Comunale si riservava di apportare modifiche e integrazioni alla documentazione approvata , a seguito della adozione di un nuovo assetto organizzativo, a far data dal mese di giugno, in virtù di una riprogrammazione delle attività da parte dello stesso organo;

Richiamata la deliberazione di G.C. n. 52 del 17 maggio 2017 ad oggetto "Revisione della struttura organizzativa comunale- Nuovo organigramma- Approvazione", con cui , con decorrenza dal 01.06.2017, è stata modificata la struttura organizzativa del Comune di Bardonecchia, che pur rimanendo articolata in cinque aree funzionali, ha comportato una riduzione di due posizioni organizzative, a seguito di modifiche e accorpamenti di competenze, e in particolare:

<p style="text-align: center;">1. AMMINISTRATIVA due Responsabili di Servizio con P.O.</p> <ul style="list-style-type: none">• Servizio Affari Generali, Demografici, Servizi alla Persona, con un Responsabile di Servizio con P.O.• Servizio Cultura Sport Turismo, Commercio, Trasporti, con un Responsabile di Servizio con P.O.
<p style="text-align: center;">2. FINANZIARIA – due Responsabili di Servizio con P.O.</p> <ul style="list-style-type: none">• Servizio Contabilità Tributi, con un Responsabile di Servizio con P.O.• Servizio Personale, con un Responsabile di Servizio con P.O.
<p style="text-align: center;">3. VIGILANZA un Responsabile di Servizio con P.O</p> <ul style="list-style-type: none">• Servizio Polizia Locale, un Responsabile di Servizio con P.O.
<p style="text-align: center;">4. TECNICA - un Responsabile di Servizio con P.O</p> <ul style="list-style-type: none">• Servizio "Lavori pubblici, patrimonio, edilizia privata, urbanistica, ambiente, con un Responsabile di Servizio con P.O.
<p style="text-align: center;">5. SOCIO ASSISTENZIALE - un Responsabile di Servizio con P.O</p> <ul style="list-style-type: none">• Servizio Farmacia con P.O.

Dato atto pertanto che, a seguito del nuovo assetto organizzativo, l'OCV, in data 15/06/2017, ha assegnato i nuovi obiettivi alle P.O. nominate con decreti sindacali con decorrenza 01/06/2017, obiettivi oggetto di ulteriore e più approfondita definizione in data 25/07/2017;

Richiamate le deliberazioni con cui sono state apportate variazioni al bilancio approvato con la delibera di CC n. 18/2017 e in particolare:

-1° variazione approvata con DCC n. 27 del 15/06/2017

-2° variazione per prelievo fondo riserva approvata con DGC n. 81 del 13/07/2017

-3° variazione approvata con DCC n. 37 del 06/09/2017

-4° variazione approvata con DGC n. 110 del 29/09/2017 in ratifica dal Consiglio nella seduta odierna;

Attesa pertanto la necessità di effettuare un aggiornamento del Piano Esecutivo di Gestione (PEG) e del Piano degli Obiettivi e delle Performance (POP) sia a seguito del nuovo assetto organizzativo che delle variazioni nel frattempo apportate al bilancio preventivo ;

Vista la allegata documentazione costituita da :

- Piano delle performance aggiornamento periodo dal 01 giugno al 31 dicembre 2017

- Piano degli obiettivi articolato in schede come redatto dall'OCV

- PEG con affidamento budget aggiornati a seguito degli atti citati;

Dato atto che il grado di raggiungimento degli obiettivi programmati sarà determinato in seguito alla valutazione operata dall'Organismo Comunale di Valutazione;

Considerato che la proposta operativa ha ottenuto il parere favorevole espresso ai sensi dell'art. 49 della D.Lgs. 18.8.2000 n. 267, da parte del Segretario comunale quale ufficio proponente e di regolarità tecnico contabile da parte del Responsabile servizio contabile e tributi, relativamente al Peg;

Visto l'art. 48 D.Lgs. 18.8.2000 n. 267 che demanda alla G.C. l'adozione di atti di governo, come nel caso di specie;

Visto il T.U. Enti Locali approvato con D.Lgs del 18.08.2000 n. 267;

Visto il D.Lgs. 27.10.2009 n. 150;

Visto il vigente regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Visto lo Statuto Comunale

Con votazione unanime favorevole espressa in forma palese per alzata di mano

DELIBERA

Per le motivazioni riportate nella premessa narrativa che si richiama quale parte integrante e sostanziale del presente dispositivo:

- 1) Di approvare il Piano delle Performance -Aggiornamento periodo 1 giugno -31 dicembre 2017, contenente gli obiettivi assegnati ai singoli responsabili di Servizio nominati con decreti sindacali per il periodo dal 01 giugno al 31 dicembre 2017, secondo le risultanze degli allegati prospetti e l'affidamento dei budget occorrenti per il raggiungimento degli stessi – PEG parte contabile- aggiornamento;

- 2) Di dare atto che il perseguimento degli obiettivi programmati è soggetto alla valutazione dell'Organismo Comunale di Valutazione, dalla quale discende il riconoscimento ai responsabili di area dell'indennità di risultato nella misura stabilita con decreto del Sindaco entro i limiti prescritti dai rispettivi contratti collettivi.
- 3) Di disporre la pubblicazione del presente atto unitamente alla metodologia di valutazione, sul sito Web del Comune alla apposita sottovoce della sezione Amministrazione Trasparente ai sensi del D.Lgs 33/2013.
- 4) Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs 267/2000 e s.m.i., con una seconda distinta votazione unanime favorevole espressa in forma palese per alzata di mano.

Letto, confermato e sottoscritto

Il Sindaco
F.to : Francesco AVATO

Il Segretario Comunale
F.to : Dott.ssa Marcella DI MAURO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

N. 1521 del Registro Pubblicazioni

La presente deliberazione è in corso di pubblicazione all'albo Pretorio comunale per 15 giorni consecutivi con decorrenza dal 14 novembre 2017 al 29 novembre 2017 come prescritto dall'art.124, 1° comma, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n° 267.

Bardonecchia , li 14 novembre 2017

F.to IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

X dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, c. 4. del D.lgs. n. 267 del 18.8.2000)
in data 25 novembre 2017 dopo la regolare pubblicazione per decorrenza termini prescritti (art. 134, c. 3, del D.lgs. n. 267 del 18.8.2000)

IL SEGRETARIO COMUNALE

E' copia conforme all'originale, in carta semplice, per uso amministrativo.

Bardonecchia , li 14 novembre 2017

F.to IL SEGRETARIO COMUNALE