



COMUNE DI BARDONECCHIA
Provincia di Torino CAP. 10052



Piazza De Gasperi n. 1 ☎ 0122 909911 – Fax 0122 96084

🌐 web page: www.comune.bardonecchia.to.it ✉ Email: personale@bardonecchia.it

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO

ANNO 2017

Il giorno 28 NOVEMBRE 2017, alle ore 10.30, ha avuto luogo l'incontro tra:

- la delegazione di parte pubblica, composta dal Presidente, d.ssa Marcella DI MAURO, Segretario Comunale e dal Responsabile del Servizio Personale del Comune di Bardonecchia, d.ssa Tatiana CHIOLERO, in qualità di componente;

- la delegazione di parte sindacale, composta dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL:

- Sig. Daniele ZANGROSSI - C.G.I.L. *ASSENTE*
- Sig. Gianni FAVARO - C.G.I.L.
- Sig. Renato BUA - U.I.L. *ASSENTE*

- la Rappresentanza Sindacale Unitaria, nelle persone dei sigg.ri:

- Carla LAMBERT *ASSENTE*
- Davide MANUELLO *ASSENTE*
- Monja SOUBERAN *ASSENTE*
- Stefano TERNAVASIO *ASSENTE*

Premesso che:

- in relazione alla contrattazione decentrata integrativa 2017, il Revisore dei Conti ha effettuato il controllo sulla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, ed ha espresso parere favorevole in data 15/11/2017, prot. 17884/2017;
- con deliberazione n. 131 del 22/11/2017 la Giunta Comunale ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto come già definito dalle parti in data 17/10/2017 con la sottoscrizione della preintesa;

LE PARTI

- al termine della riunione hanno sottoscritto l'allegato contratto decentrato integrativo per l'anno 2017;
- danno altresì atto che costituiscono parte integrante del presente accordo le dichiarazioni a verbale allegate alla preintesa del 17/10/2017.



LE PARTI

Richiamato l'accordo preliminare siglato in data 12 luglio 2011 con le Organizzazioni Sindacali, in applicazione delle normative di legge (d.lgs.150/2009) e contrattuali in riferimento alla metodologia di valutazione e distribuzione degli incentivi legati alla performance, recepito con deliberazione di Giunta comunale n. 95/2011;

Richiamato il vigente sistema di valutazione della performance, approvato dalla Giunta comunale, con deliberazione n. 96 in data 28.07.2011;

Richiamato il contratto decentrato integrativo normativo del personale dipendente del Comune di Bardonecchia per il quadriennio 2008/2011 firmato in data 28 maggio 2009, che conserva la propria efficacia ai sensi dell'art. 29 del medesimo.

Dato atto dei vincoli previsti dall'art. 4, comma 5, del CCNL 1/4/1999, laddove in particolare si prevede che i contratti decentrati integrativi non possono porsi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o comportare oneri non previsti, risultando nulle ed inapplicabili le clausole difformi.

Rilevata la necessità di definire la destinazione delle risorse del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività secondo le modalità previste dall'art.17 del CCNL 1/4/1999 per l'anno 2017.

Preso atto del disposto di cui all'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017: *"Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016"*.

CONVENGONO QUANTO SEGUE

CAMPO DI APPLICAZIONE

Il presente contratto si applica al personale dipendente dell'amministrazione, con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e determinato. Gli effetti economici del presente contratto si riferiscono all'anno 2017.

COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'

La quantificazione del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2017, in applicazione dell'art. 31 del CCNL 22/01/2004, non costituisce oggetto di contrattazione decentrata ma è disposta in via esclusiva ed unilaterale dall'Amministrazione Comunale, nel rispetto dei vigenti CCNL, che può integrare le risorse variabili dello stesso, previa valutazione della sussistenza dei requisiti e delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri finanziari, nonché individuazione della relativa copertura nell'ambito della capacità di bilancio e nel rispetto delle norme di contenimento della spesa di personale, dando altresì atto che le risorse verranno distribuite nel rispetto del principio della differenziazione delle valutazioni in base al merito e del principio della corrispettività, per cui non possono essere erogati trattamenti economici accessori



Handwritten signatures in blue ink, including a large signature on the left and several smaller ones on the right.

che non corrispondono alle prestazioni effettivamente rese. Le parti prendono atto dell'avvenuta costituzione del fondo, di cui al prospetto allegato.

UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE

Le parti convengono che, in conformità al disposto dell'art. 17 CCNL del 1/4/1999 e della Dichiarazione Congiunta n. 19 al CCNL del 22/1/2004, le risorse stabili sono gravate delle seguenti voci di destinazione:

- finanziamento delle posizioni economiche ai sensi dell'art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/4/1999;
- all'indennità di comparto, quote a carico del fondo, ai sensi dell'art.33 CCNL 22/1/2004;
- retribuzione di primo inquadramento in categoria C del personale appartenente al Servizio di Polizia Municipale ai sensi dell'art. 7, comma 7, CCNL del 31/3/1999.

Oltre alle risorse contrattualmente vincolate, nell'anno 2017 le risorse del fondo sono destinate ai seguenti istituti:

1. Risorse destinate al pagamento delle indennità di turno, reperibilità, trattamento per attività prestata in giorno festivo ai sensi dell'art. 17, comma 2 lett. d) del CCNL 1/4/1999

Le risorse destinate alla corresponsione delle indennità di turno, reperibilità e attività prestata in giorno festivo sono pari a € 31.000,00. Gli eventuali risparmi, accertati a consuntivo, derivanti dall'applicazione degli istituti disciplinati verranno portati in aumento alle somme finalizzate ad incentivare la produttività nell'anno di riferimento o portate in aumento delle risorse dell'anno successivo.

2. Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità

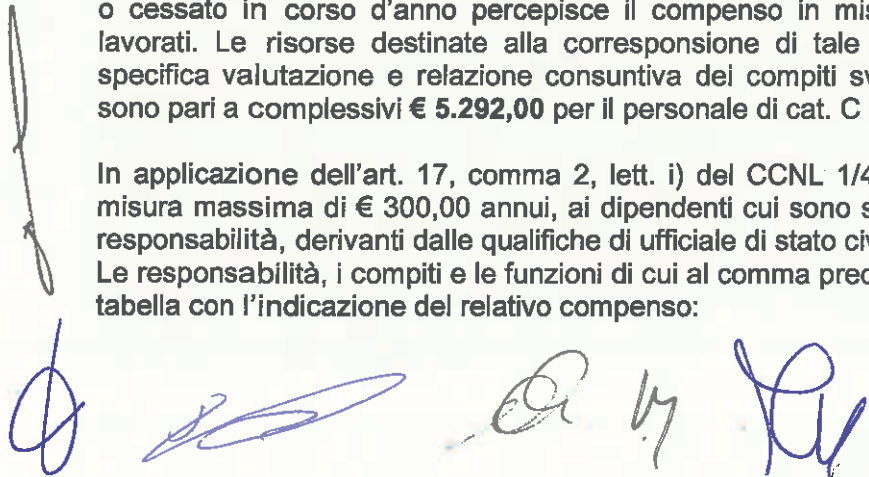
In applicazione dell'art. 17, comma 2, lett. f) del CCNL 1/4/1999, sono attribuiti compensi al personale appartenente alla categoria D (con esclusione del personale incaricato di posizioni organizzative secondo la disciplina degli articoli da 8 a 11 del CCNL del 31/3/1999) e alla categoria C, a seguito dell'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità. Il compenso varia in ragione d'anno fino ad un massimo € 2.500,00 ed è così graduato:

Descrizione della specifica responsabilità art. 17, comma 2, lett. f)	Compenso
a) Responsabilità di procedimenti / processi di particolare complessità, Cat. D	€ 1.000,00
b) Responsabilità di processi o assunzione di responsabilità di attività di particolare complessità, Cat. C	€ 800,00
c) Attribuzione deleghe particolari con firma individuale a valenza esterna, Cat. C	€ 300,00

Ad ogni dipendente non può essere attribuito più di un compenso per specifiche responsabilità. L'attribuzione del compenso, collegata all'effettivo svolgimento delle funzioni e dei compiti, è annuale, avviene in unica soluzione. Il personale con rapporto di lavoro a tempo parziale e il personale assunto o cessato in corso d'anno percepisce il compenso in misura proporzionale al periodo e alle ore lavorati. Le risorse destinate alla corresponsione di tale compensi, su indicazione, condivisione, specifica valutazione e relazione consuntiva dei compiti svolti da parte dei responsabili dei servizi sono pari a complessivi € 5.292,00 per il personale di cat. C e D.

In applicazione dell'art. 17, comma 2, lett. i) del CCNL 1/4/1999, sono riconosciuti compensi, nella misura massima di € 300,00 annui, ai dipendenti cui sono state attribuite con atto formale specifiche responsabilità, derivanti dalle qualifiche di ufficiale di stato civile e di anagrafe.

Le responsabilità, i compiti e le funzioni di cui al comma precedente sono quelli indicati nella seguente tabella con l'indicazione del relativo compenso:



Descrizione delle specifiche responsabilità art. 17, comma 2, lett. i)	Compenso
a) Ufficiale di stato civile e anagrafe	€ 300,00

L'attribuzione del compenso è collegata all'effettivo svolgimento delle funzioni e dei compiti ed è annuale. La corresponsione dell'indennità avviene in misura unica annuale. Il personale con rapporto di lavoro a tempo parziale e il personale assunto o cessato in corso d'anno percepisce il compenso in misura proporzionale al periodo e alle ore lavorati. Gli eventuali risparmi derivanti dall'applicazione dei suddetti istituti verranno portati in aumento alle somme finalizzate ad incentivare la produttività nell'anno di riferimento o portate in aumento delle risorse dell'anno successivo. Le risorse destinate alla corresponsione di tale compensi nell'anno 2017 sono pari a complessivi € 775,00.

3. Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale

In applicazione delle specifiche disposizioni di legge di seguito riportate, si prevede:

- a) le risorse destinate all'attuazione dell'art.59 del d.lgs. 446/97 (accertamenti ICI), per l'anno 2017 ammontano a € 1.500,00, oltre oneri carico ente. Per la disciplina dei criteri di erogazione dei compensi si rinvia ai vigenti regolamenti dell'ente;
- b) le ulteriori economie aggiuntive, effettivamente realizzate ai sensi dell'articolo 16, commi 4 e 5, del d.l. 98/2011, cosiddetti piani di razionalizzazione, di cui alla deliberazione di Giunta comunale n. 33/2014, relative all'anno 2016, al netto delle economie relative alla sorveglianza neve, già stanziata sul fondo 2016, nonché erogate a seguito di specifica attestazione del revisore dei conti, sono pari all'importo di € 6.926,89, che possono essere destinate alla contrattazione nella quota massima prevista per legge pari al 50% (€ 3.463,45 comprensivo di oneri a carico ente): la cifra che confluisce nel fondo 2017, al netto degli oneri a carico ente, è pertanto di € 2.617,87. Come previsto dalla normativa tali compensi saranno erogati, previo accertamento a consuntivo dei risparmi effettivamente conseguiti, e attestazione dei competenti organi di controllo. I risparmi di spesa, derivanti dai piani di razionalizzazione saranno ripartiti tra tutti i dipendenti, in base all'attuale metodologia di valutazione e distribuzione degli incentivi legati alla performance:

Economie telefonia mobile	1.926,89	
Spese postali	5.000,00	
totale	6.926,89	
50%	3.463,45	(compresi oneri)
al netto oneri per fondo	2.617,87	

4. Risorse destinate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi ai sensi dell'art. 17 comma 2 lett. a) del CCNL 1/4/1999

Le parti concordano che è destinata ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, ai sensi dell'art. 17, comma 2 lett.a) del CCNL 1/4/1999, la somma complessiva di € 50.301,30, derivante dalla somma algebrica tra:

- risorse disponibili sulla parte stabile (EURO 37.875,57)
- risorse disponibili sulla parte variabile (EURO 12.425,73), comprensive di:
 - € 8.542,47, a titolo di incremento di natura variabile dall'amministrazione, quali economie di spesa derivanti dall'attivazione di processi di riorganizzazione, stanziata ai sensi dell'art. 15, comma 2, del CCNL 1/4/1999;
 - € 2.617,87, risorse piani razionalizzazione e riqualificazione spesa ex art. 16, commi 4 e 5, d.l. 98/2011 (come da deliberazione di giunta n. 33/2014), quali economie aggiuntive, effettivamente realizzate e previa attestazione positiva del revisore dei conti, stanziata ai sensi dell'art.15, comma 1, lett.k) CCNL 1/04/99;



- € 1.265,39, a titolo di risparmi di lavoro straordinario anno 2016, ai sensi dell'art. 15, comma 1, lett. m) del CCNL 1/4/1999.

Il personale con rapporto di lavoro a tempo parziale e il personale assunto o cessato in corso d'anno percepisce il compenso in misura proporzionale al periodo e alle ore lavorati. Eventuali economie di spesa saranno redistribuite tra tutti i dipendenti o portate in aumento delle risorse dell'anno successivo, ai sensi dell'art. 17, comma 5 del CCNL 1.4.1999.

SINTESI UTILIZZO RISORSE STABILI	
	136.458,16
Fondo per progressioni economiche ai sensi dell'art. 17, comma 2, lett. b) del CCNL 1/4/1999	43.181,08
Indennità di comparto ai sensi dell'art. 33 del CCNL 22/1/2004, quota carico fondo	18.214,81
Retribuzione di primo inquadramento in categoria C del personale appartenente al Servizio di Polizia Municipale ai sensi dell'art. 7, comma 7 del CCNL 31/3/1999	119,70
Risorse per turno, reperibilità, maggiorazioni orarie ai sensi dell'art. 17, comma 2 lett. d) del CCNL 1/4/1999	31.000,00
Compensi per specifiche responsabilità ai sensi dell'art. 17, comma 2 lett.f) del CCNL 1/4/1999	5.292,00
Compensi per specifiche responsabilità derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di Stato civile e Anagrafe ai sensi dell'art. 17, comma 2 lett.i) CCNL 1/4/1999	775,00
TOTALE UTILIZZO	98.582,59
RISORSE STABILI DISPONIBILI	37.875,57

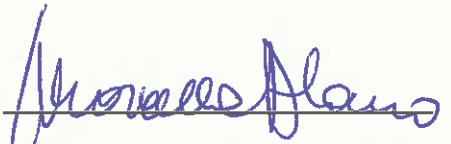
SINTESI UTILIZZO RISORSE VARIABILI	
	13.925,73
Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17, comma 2 lett. g.) del CCNL 1/04/1999 (Art.15, comma 1, lett.k) CCNL 1/4/99, compensi ICI	1.500,00
TOTALE UTILIZZO	1.500,00
RISORSE VARIABILI DISPONIBILI	12.425,73

Risorse ex 208 C.d.S.

Le parti danno atto infine che le risorse finanziate ai sensi dell'articolo 208 del d.lgs. 285/1982 (Codice della Strada), finalizzate alla previdenza integrativa del personale della polizia locale, avendo carattere contributivo previdenziale, non costituiscono componenti del trattamento economico, né fondamentale né accessorio. Come tali, non confluiscono nel fondo delle risorse decentrate, pur essendo invece ricomprese nell'aggregato delle spese di personale. L'ente, comunque, destina a tal fine l'importo complessivo annuo di € 6.000,00.

Il Presidente della delegazione di parte pubblica

Dott.ssa Marcella DI MAURO



Il Responsabile del Servizio Personale

Tatiana CHIOLERA



R.S.U.

Carla LAMBERT



Davide MANUELLO

ASSENTE

Monja SOUBERAN



Stefano TERNAVASIO

ASSENTE

le Organizzazioni Sindacali di categoria rappresentate da:

C.G.I.L.

Daniele ZANGROSSI

ASSENTE

C.G.I.L.

Gianni FAVARO

U.I.L.

Renato BUA



Bardonecchia, 28 novembre 2017

ALLEGATO A

Individuazione delle risorse decentrate

1. AMMONTARE DEL FONDO DI CUI ALL'ART. 31 CCNL 22/1/2004

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività risulta costituito:

- a) dalle risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità come determinate nell'anno 2004 comprensive delle integrazioni previste dai diversi CCNL.
- b) In applicazione della dichiarazione congiunta n. 18 del CCNL del 22.1.2004 le disposizioni contrattuali ivi indicate continuano a trovare applicazione anche negli anni successivi al 2003 ove ne ricorrano le condizioni e si riferiscano ad istituti di carattere continuativo;
- c) dalle risorse integrate annualmente con importi aventi carattere di eventualità o di variabilità derivanti dalle discipline contrattuali di seguito riportate in tabella;
- d) dalle risorse non utilizzate o non attribuite del fondo dell'anno precedente (art. 17, comma 5, CCNL 1999, come confermato dall'art. 31, comma 5 del CCNL del 22.1.2004).

Risorse stabili - art. 31, comma 2, CCNL 22/01/2004

CCNL	RIFERIMENTI			DESCRIZIONE	NOTE		
	Art.	Com	Let				
CCNL 1.4.1999	15	1	a	importi dei fondi di cui all'art. 31, c 2, lettere b), c), d) ed e) del CCNL 6 luglio 1995, previsti per l'anno 1998 e costituiti in base alla predetta disciplina contrattuale, comprensivi anche delle eventuali economie previste dall'art. 1, c 57 e seguenti della L. 662/96, nonché la quota parte delle risorse di cui alla lettera a) dello stesso articolo 31 comma 2 già destinate al personale delle ex qualifiche 7 ^a e 8 ^a che risulti incaricato delle funzioni dell'area delle posizioni organizzative.	fondo lettera b)	46.665.519	58.313,79
					fondo lettera c)	8.017.224	
					fondo lettera d)		
					fondo lettera e)	51.331.724	
					riqualificazione VVUU		
					part time (70%)	3.174.208	
					lav.straord. Pos.org.	3.722.566	
TOTALE	58.313,79						
CCNL 1.4.1999	15	1	b	risorse aggiuntive destinate a salario accessorio nel 1998 (art. 32 CCNL 6/7/95 e art. 3 CCNL 16/7/96)			3.215,55
CCNL 1.4.1999	15	1	c	risorse aggiuntive destinate a salario accessorio nel 1998 (art. 32 CCNL 6/7/95 e art. 3 CCNL 16/7/96)			1.139,11
CCNL 1.4.1999	15	1	f	i risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dell'articolo 2, comma 3, del D.Lgs. 29/1993			
CCNL 1.4.1999	15	1	g	insieme delle risorse già destinate, per l'anno 1998, al pagamento del livello economico differenziato al personale in servizio, nella misura corrispondente alle percentuali previste dal CCNL del 16 luglio 1996;			13.376,40

				livello economico differenziato al personale A.T.A.	(VALORE NEGATIVO)	
CCNL 1.4.1999	15	1	h	risorse destinate alla corresponsione della indennità di Lire 1.500.000 di cui all'art. 37, comma 4, del CCNL del 6 luglio 1995;		1.549,37
CCNL 1.4.1999	15	1	j	un importo dello 0,52% del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, corrispondente all'incremento, in misura pari ai tassi programmati d'inflazione, del trattamento economico accessorio con decorrenza dal 31 dicembre 1999	monte salari 1997: 752.478,32	3.912,89
CCNL 1.4.1999	15	5		In caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, che comunque comportino un incremento stabile delle dotazioni organiche, gli enti, nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni, valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale da impiegare nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio		0,00
				livello economico differenziato al personale A.T.A.		
CCNL 14.9.2000	48	3		Limitatamente all'anno 2000, in difetto di stipulazione dell'accordo di cui all'art. 16 nel termine ivi previsto, gli enti, diversi da quelli di cui al precedente comma e che si trovino nelle condizioni previste nell'art. 16, comma 1, del CCNL 2000 possono destinare alle finalità di cui al medesimo art. 16 risorse aggiuntive nel limite massimo del 2% del monte salari riferito al 1999, esclusa la quota riferita ai dirigenti ed al netto dei contributi a carico degli enti	monte salari 1999	0,00
CCNL 5.10.2001	4	1		Gli enti, a decorrere dall'anno 2001, incrementano le risorse del fondo di cui all'art. 15 del CCNL dell'1.4.1999 di un importo pari all'1,1 % del monte salari dell'anno 1999, esclusa la quota	monte salari 1999: 884.238,23	9.726,63

				relativa alla dirigenza.		
CCNL 5.10.2001	4	2		Le risorse sono integrate dall'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 1° gennaio 2000.		16.266,80
CCNL 5.10.2001	4	5		Fino alla attuazione della disciplina dell'art. 5, sono confermate le risorse aggiuntive che gli enti, entro la data di sottoscrizione dell'ipotesi di accordo relativa al presente rinnovo contrattuale, abbiano previsto nel bilancio dello stesso esercizio finanziario a conferma di quelle individuate nell'anno 2000 ai sensi dell'art. 48 CCNL del 14/04/2000.	monte salari 1999:	0,00
CCNL 22.1.2004	32	1		risorse decentrate previste da art. 31, c. 2, sono incrementate dall'anno 2003 di importo pari a 0,62 % monte salari esclusa dirigenza, riferito anno 2001.	monte salari 2001: 904.241,13	5.606,30
CCNL 22.1.2004	32	2		Gli enti incrementano ulteriormente le risorse decentrate indicate al punto precedente e con decorrenza dall'anno 2003 con un importo corrispondente allo 0,50% del monte salari dell'anno 2001 esclusa la quota relativa alla dirigenza	monte salari 2001: 904.241,13	4.521,21
CCNL 1.4.1999	14	4		A decorrere dal 31/12/1999 le risorse destinate nel medesimo anno al pagamento dei compensi per prestazioni di lavoro straordinario sono ridotte nella misura del 3% . I risparmi derivanti dall'applicazione del presente comma confluiscono nelle risorse di cui all'art. 15	fondo storico straordinario	358,88
CCNL 5.10.2001	5	6		Gli Enti, nei limiti consentiti dalla effettiva capacità di bilancio, con particolare riferimento all'art. 89, c. 5, del TUEL n. 267/2000 per quelli destinatari di tali disposizioni, possono incrementare le risorse dell'art. 15 del CCNL 1.4.1999 qualora risultino in		0,00

				possesso almeno dei valori minimi degli indicatori statici e dinamici e degli eventuali indicatori di efficacia di cui al comma 5, entrambi definiti in via preventiva in sede di contrattazione decentrata integrativa		
CCNL 22.1.2004	32	7		Le risorse sono integrate di un ulteriore 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota riferita alla dirigenza, ed è destinata al finanziamento delle alte professionalità	monte salari 2001:	0,00
CCNL 9.5.2006	4	1		Incremento risorse pari al 0,5% monte salari 2003 (se spesa personale <39% entrate correnti) dal 1-1-2006	monte salari 2003: 913.877,99	4.569,39
CCNL 11.4.2008	8	2		Incremento risorse pari al 0,6% monte salari 2005 a decorrere dal 31-12-2007 e a valere per l'anno 2008 (se rispettato Patto di stabilità interno ed il rapporto tra spese del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39%) (21,40%)	monte salari 2005: 1.089.687,91	6.538,13
Dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 22/01/2004				Integrazione per aumenti contrattuali personale beneficiario di progressione orizzontale	ccnl 5.10.2001	1.054,09
					ccnl 22.1.2004	1.452,36
					ccnl 09.5.2006	1.248,52
					ccnl 11.4.2008	1.948,64
CCNL 31.7.2009				Differenziali biennio economico 2008-2009		1.660,10
TOTALE RISORSE STABILI 2017						136.458,16
Risorse eventuali e variabili - art. 31, comma 3, CCNL 22/01/2004						
CCNL	RIFERIMENTI			DESCRIZIONE	NOTE	
	Art.	Com.	Let.			
CCNL 1.4.1999	15	1	d	introiti derivanti dall'applicazione dell'art.43 della legge 449/1997 con particolare riferimento a contratti di sponsorizzazione, etc.	Sponsorizzazioni 70%	
CCNL 1.4.1999	15	1	e	le economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale (70%) ai sensi e nei limiti dell'art. 1, comma 57 e seguenti della L. 662/1996 e successive integrazioni e modificazioni;		
CCNL 1.4.1999	15	1	k	le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale		1.500,00

				Incentivo I.C.I. (oneri esclusi)		
1.CNL 1.4.1999	15	1	m	eventuali risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art.14 risparmi 2016		1.265,39
CCNL 1.4.1999	15	2		In sede di contrattazione decentrata integrativa, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione, a decorrere dal 1° aprile 1999, delle risorse economiche di cui al comma 1, sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza. Per l'anno 2017 lo stanziamento è pari alla misura del 1,135%	monte salari 1997: 752.478,32	8.542,47
CCNL 1.4.1999	15	5		In caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili o che comunque comportino un incremento stabile delle dotazioni organiche, gli enti, nell'ambito della programmazione dei fabbisogni, valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio		0,00
CCNL 9.5.2006	4	2		incremento risorse pari al 0,7% monte salari 2003 (se spesa personale <25% entrate correnti) solo per l'anno 2006	monte salari 2003:	0,00
CCNL 31.7.2009	4	2	a	incremento di natura variabile (1,5% monte salari 2007 ove il rapporto tra spese del personale e entrate correnti sia non superiore al 38%) 20,71%		0,00
CCNL 1.4.1999	17	5		Economie di gestione		0,00
				Somme non utilizzate nell'anno precedente		0,00

CCNL 1.4.1999	15	1	k	Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale d.lgs. 50/2016 oneri esclusi		0,00
CCNL 1.4.1999	15	1	k	Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale Compensi Istat oneri esclusi		0,00
CCNL 1.4.1999	15	1	k	Risorse razionalizzazione piani e riqualificazione spesa art. 16, commi 4 e 5, dl 98/2011 oneri esclusi	IMPORTO MASSIMO	2.617,87
TOTALE RISORSE VARIABILI						13.925,73
TOTALE FONDO ANNO 2017						150.383,89
FONDO ANNO 2016						155.035,21
FONDO TETTO 2016 (ESCLUSE COMPONENTI NON SOGGETTE A LIMITE DI SPESA)						146.500,63
*voci escluse 2016: economie fondo lavoro straordinario 2015 di € 3.284,58, economie piani di razionalizzazione € 5.250,00						
Totale Fondo 2017 al netto delle componenti escluse						146.500,63
*voci escluse 2017: economie fondo lavoro straordinario 2016 di € 1.265,39, economie piani di razionalizzazione € 2.617,87						

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

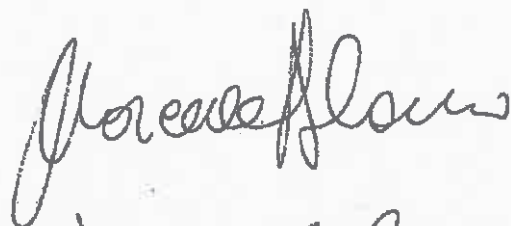
[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

DICHIARAZIONE A VERBALE

La Delegazione trattante di parte pubblica, conferma la volontà dell'amministrazione, già espressa negli incontri di delegazione trattante del 24 marzo 2017, 20 giugno 2017, 12 settembre 2017, di attivare le procedure di attribuzione di nuove progressioni orizzontali a partire dall'anno 2018, in modo selettivo, con procedure atte ad individuare una quota limitata di dipendenti, che si contraddistinguono particolarmente, attraverso lo sviluppo delle competenze professionali, di qualità individuali, diverse esperienze acquisite ed il positivo raggiungimento di risultati individuali e collettivi, come rilevato dalla metodologia di valutazione della performance in uso, avvenuta con strumenti adeguati alle disposizioni del d.lgs.150/2009, previa definizione dei criteri congiuntamente alla parte sindacale, ai sensi dei disposti contrattuali.


Marco Affonso

DICHIARAZIONE A VERBALE CGIL – FP, UIL-FP

Le scriventi OO.SS e le RSU ritengono di attivare nell'anno 2018 l'istituto delle progressioni orizzontali utilizzando le risorse stabili disponibili e in un arco temporale determinato.

Bua Renato

Favaro Gianni

Lambert Carla

Manuello Davide

Souberan Monja

Ternavasio Stefano

Per quanto riguarda la nomina a responsabile del sistema informatico dell'Agente di Polizia Municipale si evidenzia che tale funzione non rientra nelle mansioni della Polizia Locale disciplinate dalla legge quadro e dalla legge regionale sulla Polizia Locale. *Dei'enti*

Da quanto descritto in merito alle funzioni svolte, sembrerebbe avere le caratteristiche di attività svolta dalla categoria D e non dalla categoria C, cui appartiene il dipendente.

VIC FPC

Bua Renato

17 Ottobre 2017

