

RELAZIONE ILLUSTRATIVA SUL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'UTILIZZO DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI BARDONECCHIA DELL'ANNO 2017, AI SENSI DEGLI ARTICOLI 4 E 5 DEL CCNL 1/4/1999.

1. Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	<p>Preintesa Contratto decentrato integrativo sottoscritta in data 17/10/2017 Contratto decentrato integrativo definitivo sottoscritto in data 28/11/2017</p>	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2017	
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica: - Presidente, dott.ssa Marcella DI MAURO Segretario Generale - Componente, d.ssa Tatiana CHIOLERO, Responsabile del Servizio Personale</p> <p>Parte sindacale: - Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA - RSU dell'ente</p> <p>Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, UIL-FPL, RSU dell'ente Firmatarie del contratto: FP-CGIL, UIL-FPL, RSU dell'ente</p>	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente a tempo indeterminato e determinato.	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<p>a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2017 b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e l'adempimento dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17 del CCNL 01/04/1999</p>	
Rispetto dell'iter e adempimenti procedurali degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì, in data 15/11/2017</p> <p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Non sono stati effettuati rilievi</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs.n.150/2009? Sì, con deliberazioni di Giunta comunale n. 51/2017 e n. 121/2017</p> <p>E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 10/2017</p>
		<p>Sono stati assolti, per quanto di competenza, gli obblighi di pubblicazione di cui al d.lgs. n. 33/2013</p>

2. Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi).

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo.

Oggetto del contratto è la disciplina dell'utilizzo del fondo delle risorse decentrate del personale dipendente non dirigente del Comune di Bardonecchia con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e determinato per l'anno 2017.

Tempi di applicazione dell'accordo. Gli effetti del contratto si riferiscono all'anno 2017.

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse stabili disponibili effettuata dall'amministrazione comunale, con determinazioni del Responsabile del servizio n. 12/2017 e 42/2017 sulla base delle linee di indirizzo emanate dalla Giunta comunale, con deliberazione n. 25/2017 e deliberazione n. 116/2017, con specifica indicazione delle risorse variabili, stanziata in correlazione alla revisione della struttura organizzativa avviata con deliberazione di Giunta comunale n.52/2017.

Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse stabili del fondo, quantificate in complessivi € 136.458,16 e delle risorse variabili del fondo, quantificate in complessivi € 13.925,73. Il fondo disponibile complessivo per l'anno 2017 è pari pertanto a € 150.383,89.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse.

Sulla base dei criteri individuati le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	47.683,43
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	43.181,08
Art. 17, comma 2, lett. d) – indennità di turno, reperibilità, orario notturno, festivo e notturno-festivo	31.000,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – compensi per specifiche responsabilità	5.292,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (recupero evasione ICI)	1.500,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) Risparmi conseguiti da piani di razionalizzazione e riqualificazione spesa art. 16, commi 4 e 5, d.l. 98/2011	2.617,87
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità derivanti dalle qualifiche di ufficiale d'anagrafe e di stato civile	775,00
Art. 7, comma 7, CCNL 31.3.1999 - primo inquadramento in categoria C personale vigilanza	119,70
Art. 33, CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	18.214,81
Totale	150.383,89

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti.

Il contratto determina l'abrogazione implicita delle norme del CCDI normativo in contrasto con le disposizioni di legge.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità nonché il sistema di valutazione e misurazione della performance, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 96/2011.

Il premio destinato a compensare i miglioramenti di efficacia ed efficienza nella gestione delle attività lavorative sarà erogato in forma di incentivo individuale. Le risorse della voce produttività collettiva del fondo 2017 saranno distribuite sulla base dell'art. 18 del CCNL 1/4/99, come modificato dall'art.37 del CCNL 22/01/2004, a seconda del raggiungimento e/o superamento degli obiettivi.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche.

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.

I risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto sono quelli derivanti dal raggiungimento di specifici obiettivi di produttività recepiti dal Piano delle Performance e dal Piano Esecutivo di Gestione, nonché assegnati dai Responsabili di Servizio ai propri collaboratori, il cui raggiungimento è valutato con apposite schede di valutazione, secondo il sistema di valutazione adottato dall'ente.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE

d.ssa Tatiana CHIOLERO

Tatiana Chiolero



