

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA SUL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'UTILIZZO DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI BARDONECCHIA DELL'ANNO 2017, AI SENSI DEGLI ARTICOLI 4 E 5 DEL CCNL 1/4/1999.

1. La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa.

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regioni e Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	136.458,16
Risorse variabili	13.925,73
Totale risorse	150.383,89
Riduzione art. 23, comma 2 del d.lgs. 75/2017	-0,00
Totale risorse	150.383,89

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2017 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 136.458,16, comprensivi dei seguenti incrementi:

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1 (0,62% sull'anno 2001)	5.606,30
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2 (0,50% sull'anno 2001)	4.521,21
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1 (0,50% sul l'anno 2003)	4.569,39
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2 (0,60% sull'anno 2005)	6.538,13

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 (Ria)- inserita pro quota dei dipendenti cessati anno 2016 e 2017, di € 1.779,30	16.266,80
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte fissa (incremento stabile delle dotazioni organiche)	0,00
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n 14 (recupero PEO)	2.506,45
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n. 4 (recupero PEO)	1.248,52
CCNL 11/04/2008 dich. cong. n. 14 (recupero PEO)	1.948,64
CCNL 31/07/2009 dich. cong. n. 1 (recupero PEO)	1.660,10
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	358,88

Nello specifico, nella definizione delle risorse stabili, per l'anno 2017:

- sono stati confermati, ad integrazione delle stesse, gli importi dei differenziali retributivi derivanti dai maggiori oneri per progressioni orizzontali finanziati con risorse di bilancio in fase di prima applicazione dei rinnovi contrattuali;
- è stato previsto l'incremento stabile di € 1.779,30, ai sensi dell'art. 4, comma 2 del CCNL 05/10/2001, a titolo di retribuzione individuale di anzianità (RIA) del personale cessato, con il calcolo pro quota comprensivo dell'importo relativo al personale cessato nel 2016 (n. 1 dip. Cat.C, 9 mesi € 489,45) e nel 2017 (1 dip. Cat C, cinque mesi, € 430,63, 1 dip. Cat. D, 7 mesi € 586,57, 1 dip. Cat. B3, 4 mesi, € 272,65);
- non vi sono ulteriori condizioni per poter integrare le risorse stabili del fondo.

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	0,00
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge (compensi ICI € 1.500,00 e Piani di razionalizzazione € 2.617,87)	4.117,87
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario anno precedente 2016	1.265,39
Art. 15, comma 2, integrazione massima 1,2% monte salari 1997 (inserita misura del 1,135% per l'anno 2017)	8.542,47
Art. 15, comma 5, nuovi servizi o riorganizzazioni	0,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	0,00
Art. 17, comma 5, Somme non utilizzate l'anno precedente	0,00
Totale	13.925,73

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

L'incremento massimo consentito ai sensi dell'art. 15, comma 2, del CCNL 1.4.1999, fino al 1,2% del monte salari 1997, è stato stanziato dall'amministrazione per l'anno 2017 nella misura del 1,135% pari a € 8.542,47, pertanto in sede di costituzione definitiva del fondo ed in sessione negoziale è stata inserita la medesima quota di € 8.542,47.

Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale previa asseverazione da parte dell'OCV, che, comunque, ha già preventivamente accertato, in data 13.10.2017, prot. 16155, la disponibilità di bilancio delle somme e l'avvio dei processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività, approvati dalla Giunta comunale con deliberazione n. 52/2017, modificando la struttura organizzativa del Comune di Bardonecchia, con decorrenza dal 01.06.2017, accorpando alcuni uffici e riducendo il numero di incarichi di posizione organizzativa, con conseguenti economie di spesa.

Sezione III – Decurtazioni del Fondo

Preso atto del disposto di cui all'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017: *“Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del*

mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016";

Atteso che, per l'anno 2017, viene imposto un unico obbligo alle amministrazioni: l'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. Non si deve verificare l'eventuale riduzione di personale, né deve essere calcolata una media dei dipendenti in servizio, né la variazione percentuale da applicare, in riduzione, al fondo;

Preso atto che il trattamento accessorio dell'anno 2016 costituisce la base di riferimento ai fini della costituzione del fondo del salario accessorio per il 2017;

Atteso che il fondo dell'anno 2016 era pari a complessivi € 155.035,21 e che il tetto di spesa insuperabile, al netto delle voci escluse (€ 8.534,58, derivante dalla somma dell'importo relativo alle economie del fondo per il lavoro straordinario 2015, pari a € 3.284,58, e delle economie dei piani di razionalizzazione € 5.250,00), è pari a € 146.500,63;

Ricordato infatti che il vincolo di spesa da rispettare non si applica solo al "fondo" ma ad ogni compenso di trattamento accessorio, come ampiamente confermato da numerose pronunce della Corte dei Conti; nel limite complessivo, rientrano sicuramente le retribuzioni di posizione e di risultato degli incaricati di posizione organizzativa, imputate a bilancio negli enti senza dirigenza. A tal proposito, citiamo, a titolo non esaustivo:

- Corte dei Conti, sezione delle Autonomie, deliberazione n. 26/SEZAUT/2014/QMIG del 21 ottobre 2014, che ritiene che nel concetto di "trattamento accessorio" oggetto di eventuale decurtazione, siano da includere tutti i trattamenti di natura accessoria anche se finanziati con somme di bilancio, come ad esempio la retribuzione dei dipendenti incaricati di posizione organizzativa negli enti senza la dirigenza;
- Corte dei Conti, sezione regionale di controllo per il Piemonte, deliberazione n. 135/2016/SCRPIE/PAR del 29 novembre 2016;
- da ultimo, Corte dei conti dell'Emilia Romagna, con la recentissima deliberazione n. 100/2017/PAR del 06 giugno 2017;

Atteso che il trattamento accessorio dei dipendenti incaricati di posizione organizzativa, comprensivo della retribuzione di posizione e di risultato, derivante da apposito sistema di pesatura, è, per l'anno 2017, inferiore all'importo previsto per l'anno 2016, a seguito della riduzione, in corso d'anno, del numero di incarichi di posizione organizzativa da nove a sette posizioni, garantendo così il rispetto del limite di legge;

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	136.458,16
Risorse variabili	13.925,73
Totale fondo tendenziale	150.383,89
Riduzione art. 23, comma 2 del d.lgs. 75/2017	-0,00
Totale fondo effettivo	150.383,89
B) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	136.458,16
Risorse variabili	13.925,73
Totale Fondo sottoposto a certificazione	150.383,89
Riduzione art. 1, comma 236 della legge 208/2015	-0,00
Totale Fondo effettivo	150.383,89

Dato atto che, già ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis del d.l.78/2010, il limite massimo di spesa del fondo 2010 (per il quadriennio 2011/2014) era da intendersi al netto delle seguenti eccezioni (alla luce di consolidati orientamenti giurisprudenziali):

ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI, CON RIMBORSO DELLE SPESE LEGALI DALLA PARTE SOCCOMBENTE - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)

In analogia con l'applicazione dell'articolo 9, comma 2-bis del d.l. n. 78/2010, nonché con il limite previgente, non rilevano sul tetto di spesa del fondo le medesime sopra indicate componenti di spesa che, relativamente al fondo di produttività, non soggiacciono al tetto di spesa 2016, per cui:

Descrizione	Anno 2016	Anno 2017
Risorse stabili	134.678,86	136.458,16
Risorse variabili Soggette a tetto di spesa	12.029,74	10.042,47
Risorse variabili NON soggette a tetto di spesa	8.534,58	3.883,26
Totale	155.243,18	150.383,89
Riduzione art. 1 comma 236 della l. 208/2015	-207,97	
Riduzione art. 23, comma 2 d.lgs. 75/2017		- 0,00
Totale fondo	155.035,21	150.383,89
Fondo soggetto a tetto di spesa e avvenuto rispetto del limite	146.500,63	146.500,63

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

2. Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto le somme relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	18.214,81
Progressioni orizzontali	43.181,08
Art. 37, comma 4, CCNL 06.07.1995 – personale ex VIII qualifica	0,00
Retribuzione di primo inquadramento in categoria C del personale appartenente al Servizio di Polizia Municipale ai sensi dell'art. 7 c. 7 CCNL del 31/3/1999	119,70

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto le seguenti somme:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	15.000,00
Indennità di reperibilità	14.000,00
Indennità di rischio	0,00
Lavoro notturno e festivo	2.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	5.292,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	775,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999 ICI	1.500,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	47.683,43
Risparmi conseguiti da piani di razionalizzazione e riqualificazione spesa art. 16, commi 4 e 5, dl 98/2011 (art. 15, comma 1, lett. k)	2.617,87
Art. 15, comma 5, del CCNL 1.04.1999	0,00

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

Sezione IV - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse stabili ammontano a € 136.458,16 (comprehensive di incremento a titolo R.I.A del personale cessato dal servizio di € 1.779,30); le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, indennità di turno, reperibilità, specifiche responsabilità ecc.) sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione del CDI normativo dell'Ente in coerenza con il d.lgs. n.150/2009.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno 2017 non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

3. Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente.

Descrizione	Anno 2015	Anno 2016	Anno 2017
Risorse stabili	134.470,89	134.678,86	136.458,16
Risorse variabili	33.399,99	20.564,32	13.925,73
Totale	167.870,88	155.243,18	155.243,18
Riduzione art. 1 comma 236 della l. 208/2015		-207,97	

Riduzione art. 23, comma 2 del d.lgs. 75/2017			-0,00
Totale risorse		155.035,21	150.383,89

Dettaglio costituzione fondo

RISORSE STABILI		2016	2017
Unico importo consolidato (CCNL 22/01/2004 art. 31 c. 2)	Risorse stabili al 22/01/2004	91.233,74	91.233,74
Riduzione del 3% dello Straordinario CCNL 1/4/1999 art. 14	Risparmio 3% straordinario	358,88	358,88
CCNL 05/10/2001 - Art. 4 comma 2	RIA dei cessati 2001/2002	4.286,80	4.286,80
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 1	0,62% Monte Salari 2001	5.606,30	5.606,30
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 2	0,50% Monte Salari 2001	4.521,21	4.521,21
Allineamento prog. economiche CCNL 05/10/2001 - Art. 4 comma 2	Allineamento prog. economiche	2.506,45	2.506,45
CCNL 05/10/2001 - Art. 4 comma 2	RIA dei cessati 2003	553,80	553,80
CCNL 1/4/1999 art. 15 c. 5	Incremento stabile	-	-
CCNL 05/10/2001 - Art. 4 comma 2	RIA dei cessati 2004/2005	2.002,00	2.002,00
CCNL 09/05/06 art. 4. comma 1	0,50% Monte Salari 2003	4.569,39	4.569,39
Allineamento prog. economiche CCNL 05/10/2001 - Art. 4 comma 2	Allineamento prog. economiche	1.248,52	1.248,52
CCNL 05/10/2001 - Art. 4 comma 2	RIA dei cessati 2006	-	-
CCNL 05/10/2001 - Art. 4 comma 2	RIA dei cessati 2007	900,90	900,90
CCNL 11/04/08 art. 8 comma 2	0,60% Monte Salari 2005	6.538,13	6.538,13
CCNL 05/10/2001 - Art. 4 comma 2	RIA dei cessati 2008	994,24	994,24
Allineamento prog. economiche CCNL 05/10/2001 - Art. 4 comma 2	Allineamento prog. economiche	1.948,64	1.948,64
CCNL 05/10/2001 - Art. 4 comma 2	RIA dei cessati 2009	2.938,65	2.938,65
Allineamento prog. Economiche CCNL 05/10/2001 - Art. 4 comma 2	Allineamento prog. Economiche	1.660,10	1.660,10
CCNL 05/10/2001 - Art. 4 comma 2	RIA dei cessati 2010	-	-
CCNL 05/10/2001 - Art. 4 comma 2	RIA dei cessati 2011		
CCNL 05/10/2001 - Art. 4 comma 2	RIA dei cessati 2012	2.003,56	2.003,56
CCNL 05/10/2001 - Art. 4 comma 2	RIA dei cessati 2013		
CCNL 05/10/2001 - Art. 4 comma 2	RIA dei cessati 2014 e quota 2015	599,59	599,59
CCNL 05/10/2001 - Art. 4 comma 2	RIA dei cessati quota 2015 e quota 2016	207,97	
CCNL 05/10/2001 - Art. 4 comma 2	RIA dei cessati quota 2016 e quota 2017		1.779,30
RIDUZIONE FONDO PERSONALE ATA	valore negativo		
	TOTALE risorse stabili	134.678,86	136.458,16
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI		0,00	0,00
DECURTAZIONI DEL FONDO -	RIDUZIONE PROPORZIONALE	0,00	0,00

PARTE FISSA DAL 2016, art. 1, comma 236 l. 208/2015			
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA DAL 2017, art. 23, comma 2 d.lgs. 75/2017			
	TOTALE FONDO stabile	134.678,86	136.458,16
RISORSE VARIABILI DA DEFINIRSI OGNI ANNO			
		2016	2017
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.k	Specifiche dispos. Legge - Piano di razionalizzazione D.L 98/2011	5.250,00	2.617,87
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.k	Specifiche dispos. Legge - Istat		
CCNL 5/10/01 art.4, comma 3	Specifiche dispos. Legge - Ici	3.000,00	1.500,00
CCNL 5/10/01 art.4, comma 4 in modifica art. 15 c. 1 lett. d, L. 49/97	Sponsorizzazioni, Convenzioni Contributi utenza		
CCNL 1/4/99 art.15, comma 2	fino all'1,2% Monte Salari 97	9.029,74	8.542,47
CCNL 1/4/99 art.15, comma 5	Nuovi servizi o riorganizzazione		
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.m	Risparmi straordinario anno prec.	3.284,58	1.265,39
CCNL 14/09/00 art. 54	Messi notificatori		
CCNL 1/4/99 - art. 17 c. 5	Somme non utilizzate fondo anno precedente		
Altre risorse variabili			
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE DAL 2016	RIDUZIONE PROPORZIONALE	-207,97	-
	TOTALE risorse variabili	20.365,35	13.925,73
	TOTALE FONDO	155.035,21	150.383,89

UTILIZZO DEL FONDO			
		2016	2017
Produttività e miglioramento servizi collettiva	lett.a	35.994,60	47.683,43
Produttività e miglioramento servizi individuale	lett.a	7.333,32	0,00
Sponsorizzazioni, Convenzioni, Contributi utenza	CCNL 2001 art. 4 c. 4 in modifica all'art. 15 c. 1 lett.d CCNL 99		
Indennità di rischio dell'anno	lett.d		
Indennità di disagio dell'anno	lett.e		
Indennità per specifiche responsabilità dell'anno	lett.f	5.815,00	5.292,00
Indennità per specifiche responsabilità dell'anno	lett.i	900,00	775,00
Indennità di turno, reperibilità e maggiorazioni festive dell'anno	lett.d	31.000,00	31.000,00
Indennità di reperibilità dell'anno	lett.d		
Messi notificatori			
Altri istituti regolati dall'accordo annuale - Economie piani di razionalizzazione d.l. 98/2011		5.250,00	2.617,87
Indennità di comparto	CCNL 2004 art. 33	19.729,90	18.214,81

Progressioni orizzontali		45.892,69	43.181,08
Riclassificazione agenti di polizia locale e pers. Ausiliario	CCNL 1999 Art.7 c. 7	119,70	119,70
Personale educativo asili nido	CCNL 2000 Art.31c.7		
Ex ottavi livello			
Specifiche disp. Legge: Ici	lett.g	3.000,00	1.500,00
Specifiche disp. Legge: Altre ISTAT	lett.g		
TOTALE GENERALE UTILIZZO		155.035,21	150.383,89

4. Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate prevalentemente su un capitolo di spesa, precisamente il cap. 9270, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Eccezioni:

- la spesa relativa alle posizioni economiche di sviluppo (progressioni economiche) e all'indennità di comparto è imputata sui capitoli delle competenze stipendiali;
- la spesa relativa alle indennità di turno, reperibilità, attività prestata in giorno festivo è imputata sul cap. pag. 8100;
- l'importo a finanziamento dell'incentivo di recupero evasione ICI a favore del personale dell'area finanziaria servizio contabilità/tributi, è imputato sul cap. pag 9271;
- l'importo a titolo di risparmi del lavoro straordinario anno precedente, è imputato sul cap. pag 8200, con copertura F.P.V.;

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

La verifica a consuntivo delle risorse erogate a valere sul fondo anno 2016, quantificato in complessivi € 155.035,21, conferma che il limite complessivo del fondo è stato rispettato, conseguendo inoltre economie di spesa. Nello specifico, sul fondo anno 2016, si sono realizzate economie relative a:

- compensi ICI importo PREVISTO € 3.000,00 EROGATO € 1.442,88 ECONOMIE DI SPESA € 1.557,12
- piani razionalizzazione d.l.98/2011 importo PREVISTO € 5.250,00 EROGATO € 5.243,56 ECONOMIE DI SPESA € 6,44
- trattenute malattia (indennità di comparto, specifiche responsabilità) € 291,33.

Tali risorse costituiscono economie di bilancio, non potendo, per loro natura contrattuale, confluire sul fondo dell'anno successivo ai sensi dell'art. 17, comma 5 del CCNL 1.04.1999.

Pertanto il fondo 2016 è stato liquidato, di fatto e di diritto per complessivi € 153.180,32.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Lo stanziamento dei fondi iscritti sul Bilancio 2017, prevede la copertura finanziaria necessaria a finanziare le spese del contratto integrativo. L'ammontare del fondo è imputato all'intervento 1010801 cap. pag. 9270; per motivi di uniformità contabile, le voci relative alle progressioni orizzontali (voce fissa stipendiale), sono state imputate insieme alle altre voci fisse sui capitoli delle competenze stipendiali del personale. La relativa spesa, compresa nella parte "utilizzo risorse stabili", è pertanto già stata finanziata e

corrisposta mensilmente ai dipendenti. Sulla base degli accordi sindacali precedenti, sono state già corrisposte in corso d'anno alcune voci: indennità di turno, di reperibilità, imputate sul cap. pag. 8100. Le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17 del CCNL 1/04/99, ad esempio l'incentivo di recupero evasione ICI, sono state imputate a carico del Bilancio 2017 sugli interventi individuati dai responsabili di servizio della spesa. Con determinazione n. 42/2017, che qui si richiama, è stata assunta opportuna prenotazione di spesa delle risorse necessarie a finanziare le voci di destinazione del contratto integrativo, compresi gli oneri contributivi e l'irap. Le somme che diventeranno esigibili nell'anno 2018 confluiranno nel FPV. Alla sottoscrizione del contratto decentrato definitivo si procederà alla formale imputazione degli impegni di spesa.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE

d.ssa Tatiana CHIOLERO



Tatiana Chiolero

