



COMUNE DI BARDONECCHIA

PROVINCIA DI TORINO

PARERE DEL REVISORE DEI CONTI

L'anno duemiladiciassette, il giorno 07 del mese di dicembre, il sottoscritto Revisore dei Conti, Dott.ssa Nadia Curcio, nominata con deliberazione consigliere n. 6 del 22 aprile 2015 per il triennio 01 maggio 2015/30 aprile 2018, esecutiva ai sensi di legge, in ottemperanza alle vigenti prescrizioni di legge

--==ooOoo==--

Provvede all'esame della proposta di deliberazione: "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2018-2020 E COSEGUENTE RIMODULAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA, PREVIA RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCEденZE DI PERSONALE"

IL REVISORE

Vista la proposta di deliberazione, con la quale la Giunta Comunale intende approvare il piano triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2018/2020, prevedendo le seguenti azioni:

ANNO	PROFILO/ CATEGORIA	N.POSTI	MODALITA' DI COPERTURA DEL POSTO	AREA DI DESTINAZIONE
2018	FUNZIONARIO TECNICO CAT.D3	2	1.Procedura mobilità obbligatoria ex art. 34 bis d.lgs. 165/2001 in subordine 2.Procedura mobilità volontaria ex art. 30 del d.lgs. 165/2001 in subordine 3.Concorso pubblico con eventuale applicazione riserva ex art. 52 comma 1-bis, del d.lgs. 165/2001	Area tecnica (trattasi di posti di nuova istituzione e/o trasformazione)
ANNO	Si valuteranno le condizioni per dare seguito ad assunzioni previa verifica di intervenuti			

2019	disposti normativi, in base a nuove e diverse esigenze dell'ente, tali da determinare mutamenti rispetto al triennio di riferimento.
ANNO	
2020	

- conseguente rimodulazione della vigente dotazione organica mediante,

1. istituzione di n. 1 nuovo posto di categoria D3 – con il profilo professionale di “Funzionario tecnico” mediante trasformazione di n. 1 posto di categoria D1 – profilo professionale di “Istruttore direttivo tecnico”;
2. variazione del profilo professionale di n. 1 posto di categoria D3 – “Funzionario Farmacista” in un posto di categoria D3 con il profilo di “Funzionario tecnico”;
3. soppressione di n. 1 posto di categoria C – profilo professionale di “Istruttore”;

in tal modo viene garantito il rispetto della neutralità finanziaria della rimodulazione della dotazione organica

Tenuto presente che:

- i vincoli di contenimento delle spese di personale degli enti locali (assoggettati alla disciplina del patto di stabilità), sono quelli previsti dalle disposizioni dell'art. 1, commi 557, 557-bis e 557-ter, della Legge n. 296/2006;
- nell'ipotesi di mancato adempimento del predetto obbligo, gli enti sono assoggettati alla sanzione prevista nel comma 557-ter, costituita dal divieto di assunzione di nuovo personale;
- per gli anni 2015 e 2016, il turn over di personale consentito all'ente corrisponde al 100 per cento della spesa relativa al personale di ruolo cessato dal servizio negli anni 2014 e 2015, come previsto dall'art.3, comma 5-quater, del d.l. 90/2014 (disapplicato dal 2017), avendo avuto questo ente un'incidenza delle spese di personale sulla spesa corrente inferiore al 25 per cento negli anni di riferimento;
- per gli anni 2017 e 2018, il turn over di personale consentito corrisponde al 25 per cento della spesa relativa al personale di ruolo cessato dal servizio negli anni 2016 e 2017, ai sensi dell'art. 1, comma 228, della legge 208/2015;

Preso atto che:

- il Comune di Bardonecchia, nell'anno 2016, ha rispettato gli obiettivi posti dalle regole sul pareggio di bilancio e sono stati rispettati i vincoli di finanza pubblica per l'anno 2016, di cui all'articolo 1, commi da 707 a 734 della legge n. 208 del 28/12/2015 e art. 1, comma 466 della l.232/2016, come da rendiconto approvato con deliberazione di C.C. n. 20/2017, e si presume il rispetto dei medesimi vincoli anche per l'anno 2017;
- la spesa di personale, calcolata ai sensi dell'art. 1, comma 557, della legge 296/2006, risulta contenuta con riferimento al valore medio del triennio 2011/2012/2013 come disposto dall'art. 1, comma 557-quater della legge 296/2006, introdotto dall'art. 3 del d.l. 90/2014;
- viene effettuata in questa sede la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33, comma 2, del d.lgs. 165/2001, con esito negativo;
- è stato approvato il piano triennale di azioni positive di cui all'art. 48, comma 1, del d.lgs. 198/2006, con deliberazione di Giunta comunale n.48/2017 per il triennio 2017/2019;

- è stato inviato entro il 31 marzo, comunque entro il 30 aprile, la certificazione attestante i risultati conseguiti ai fini del saldo tra entrate e spese finali (anno 2016);
- è stato adottato il Piano della Performance/Peg/Piano degli Obiettivi con deliberazione di Giunta comunale n. 51/2017 per il periodo 2017/2019, ex art. 10, comma 5, del d. lgs.150/2009;
- sono stati rispettati i termini per l'approvazione di bilanci di previsione, rendiconti, e del termine di trenta giorni dalla loro approvazione per l'invio dei relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche (ex art. 9, comma 1-quinquies del d.l. 113/2016);
- sono state effettuate le comunicazioni dovute dagli Enti beneficiari di spazi finanziari concessi in attuazione intese e dei patti di solidarietà ai sensi dell'art. 1, comma 508, L. n. 232/2016, come da attestazione del responsabile del Servizio contabilità, agli atti presso il servizio;
- questo ente ha certificato i crediti ai sensi dell'art. 9 comma 3-bis del d.l. 185/2008 e ex art. 27, comma 2, lett. c), del d.l. 66/2014, come da attestazione del responsabile del Servizio contabilità, agli atti presso il servizio;
- questo ente ha inviato i dati della certificazione del saldo finanziario art. 1, comma 470 della l.232/2016, come da attestazione del responsabile del Servizio contabilità, agli atti presso il servizio;

Atteso che questo Organo è chiamato, a sensi dell'art. 19, comma 8, della legge 28 dicembre 2001, n. 448, "finanziaria 2002", ad esprimersi in merito alla compatibilità dei costi derivanti dalla rideterminazione della dotazione organica ed in ordine alla spesa per il piano del fabbisogno di personale, in conformità a quanto previsto dall'art. 39 della Legge 27 dicembre 1997, n. 449 e dall'art. 91 del T.U.E.L.;

Alla luce delle considerazioni che precedono;

Visti i pareri tecnico e contabile, rilasciati dai responsabili dei servizi competenti, ritiene che la proposta sia coerente alle disposizioni e rispettosa dei principi prima citati e pertanto

Dà atto

della compatibilità e della coerenza alle prescrizioni di legge prima citate, della deliberazione di approvazione del piano triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2018/2020.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL REVISORE DEI CONTI



