

ORGANISMO COMUNALE DI VALUTAZIONE DEL COMUNE DI BARDONECCHIA

L'Organismo comunale di valutazione,

Premesso che questo OCV ha provveduto:

- alla data del 15/06/2017 alla verifica finale dei risultati raggiunti dai responsabili di servizio (per gli obiettivi 1 gennaio- 31 maggio 2017), depositando, nella stessa data 15/6/2017, la relazione e le unite schede di valutazione che attestano, per i nove responsabili di servizio, il grado di raggiungimento di un risultato "Conforme alle attese", quindi idoneo a consentire il riconoscimento dell'indennità di risultato, secondo quanto previsto dalla vigente metodologia adottata nell'ente e secondo quanto approvato in sede di gestione associata, recepito nel contratto aziendale 2012;

- alla data del 25 ottobre 2017 alla verifica intermedia dei risultati assegnati in data 15 giugno 2017 per il periodo dal 01 giugno al 31 dicembre 2017;

- alla data del 27/03/2018 alla verifica finale dei risultati raggiunti dai responsabili di servizio (per gli obiettivi 1 giugno-31 dicembre), depositando, nella stessa data 27/03/2018, la relazione e le unite schede di valutazione che attestano, per i sette responsabili di servizio, il grado di raggiungimento di un risultato "Conforme alle attese", quindi idoneo a consentire il riconoscimento dell'indennità di risultato, secondo quanto previsto dalla vigente metodologia adottata nell'ente e secondo quanto approvato in sede di gestione associata, recepito nel contratto aziendale 2012;

Vista la relazione sulle performance esercizio 2017, redatta dal Segretario comunale

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 116/2017, con cui l'amministrazione, valutata la sussistenza in bilancio della relativa capacità di spesa, ha confermato l'incremento delle risorse decentrate ai sensi dell'art. 15, comma 2, CCNL 1/4/1999, in misura fino all'1,2% del monte salari anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, individuando nello specifico, nella misura del 1,135% del monte salari 1997 (€ 8.542,47), l'importo disponibile alla contrattazione decentrata per l'incremento delle risorse variabili anno 2017 da destinare in quota prevalente all'erogazione dei compensi di produttività, sulla base dei processi di riorganizzazione e razionalizzazione avviati con la delibera di GC n. 52/2017;

Atteso che l'utilizzo di dette risorse è subordinato alla positiva certificazione da parte dell'organismo comunale di valutazione, e che, pertanto, tale integrazione potrà essere resa effettivamente disponibile nel rispetto delle condizioni di cui ai commi 3 e 4 del medesimo art. 15, su conforme accertamento da parte dell'organismo comunale di valutazione dell'effettivo avvio dei processi di riorganizzazione dei servizi;

Viste le proprie relazioni in data 15/06/2017 e in data 27/03/2018, relative alle valutazioni individuali rispetto agli obiettivi assegnati ed ai comportamenti organizzativi prefissati, per il personale apicale titolare di Posizione Organizzativa;

Preso atto che i Responsabili di area, ognuno per il personale assegnato alla propria area, hanno provveduto alla verifica degli obiettivi assegnati e dei comportamenti organizzativi per i restanti Dipendenti;

Tenuto conto del grado del grado di conformità della Relazione al Piano della Performance dell'intero anno 2017, ai principi di qualità e attendibilità e comprensibilità , nonché dei risultati e degli elementi emersi durante la valutazione intermedia e durante la valutazione finale

Dato atto che nella Relazione sono indicati gli obiettivi strategici della Amministrazione e che gli obiettivi operativi sono contenuti nelle allegate schede riportanti il loro grado di raggiungimento

VALIDA

La relazione sulla Performance del Comune di Bardonecchia Anno 2017

RILASCIA

la positiva certificazione, in base alla quale emerge che le risorse integrative di cui all'art. 15 comma 2 del CCNL 1/4/1999, possono essere rese effettivamente disponibili, in vista dei risultati ottenuti dai processi di razionalizzazione e riorganizzazione dei servizi, con la modifica della struttura organizzativa del Comune di Bardonecchia, con decorrenza dal 01.06.2017, e accorpamento di alcuni uffici e riduzione del numero di incarichi di posizione organizzativa, con miglioramento degli standard qualitativi offerti all'utenza .

20 aprile 2018

Il Presidente

Dr.ssa Marcella Di Mauro

I componenti esterni:

dr. Eligio Alasonatti

dr.ssa Valeria Alasonatti