



**COMUNE DI BARDONECCHIA**

Provincia di Torino CAP. 10052



Piazza De Gasperi n. 1

☞ web page: [www.comune.bardonecchia.to.it](http://www.comune.bardonecchia.to.it) ☞ Email: [personale@bardonecchia.it](mailto:personale@bardonecchia.it)

**CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO**

**ANNO 2018**

Il giorno 28 dicembre 2018, alle ore 13.30, ha avuto luogo l'incontro tra:

- la delegazione di parte pubblica, composta dal Presidente, d.ssa Marcella DI MAURO, Segretario Comunale e dal Responsabile del Servizio Personale del Comune di Bardonecchia, d.ssa Tatiana CHIOLERO, componente;

- la delegazione di parte sindacale, composta dai rappresentanti delle organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL:

- Sig. Gianni FAVARO – FP CGIL
- Sig. Renato BUA – U.I.L.
- CSA

ASSENTE  
ASSENTE  
ASSENTE

- la Rappresentanza Sindacale Unitaria, nelle persone dei sigg.ri:

- Paola LAMBERT
- Davide MANUELLO
- Claudia FOLLIS

ASSENTE

Premesso che:

- in relazione alla contrattazione decentrata integrativa 2018, il Revisore dei Conti ha effettuato il controllo sulla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge ed ha espresso parere favorevole con propria relazione in data 18/12/2018;

- con deliberazione n. 152 del 28/12/2018 la Giunta Comunale ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto, come già definito dalle parti in data 10/12/2018 con la sottoscrizione dell'ipotesi di accordo;

#### LE PARTI

recepiscono in toto l'allegata ipotesi di accordo sottoscritta, mediante la contestuale sottoscrizione del presente verbale.

Il Presidente della delegazione di parte pubblica

Dott.ssa Marcella DI MAURO, Segretario Comunale



Componente

d.ssa Tatiana CHIOLERO

Responsabile del Servizio Personale



R.S.U.

Paola LAMBERT

Davide MANUELLO





# COMUNE DI BARDONECCHIA

Provincia di Torino CAP. 10052

Piazza De Gasperi n. 1



web page: [www.comune.bardonecchia.to.it](http://www.comune.bardonecchia.to.it) Email: [personale@bardonecchia.it](mailto:personale@bardonecchia.it)

**IPOSTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO  
PER L'UTILIZZO DEL  
FONDO RISORSE DECENTRATE  
ANNO 2018**

*[Handwritten signatures in blue ink]*

Il giorno 10 DICEMBRE 2018, alle ore 9.30, ha avuto luogo l'incontro tra:

- la delegazione di parte pubblica, composta dal Presidente, d.ssa Marcella DI MAURO, Segretario Comunale e dal Responsabile del Servizio Personale del Comune di Bardonecchia, d.ssa Tatiana CHIOLERO, in qualità di componente;

- la delegazione di parte sindacale, composta dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL comparto Funzioni locali sottoscritto il 21/05/2018:

- Sig. Daniele ZANGROSSI – FP CGIL *ASSENTE*
- Sig. Gianni FAVARO – FP CGIL
- Sig. Renato BUA – UIL
- per CSA *ASSENTE*

- la Rappresentanza Sindacale Unitaria, nelle persone dei sigg.ri:

- Paola LAMBERT
- Claudia FOLLIS *ASSENTE*
- Davide MANUELLO

Al termine della riunione le parti presenti hanno sottoscritto l'allegata ipotesi di contratto collettivo integrativo per l'anno 2018.



Three handwritten signatures in blue ink, arranged vertically. The top signature is the most legible, appearing to be 'D. Zangrossi'. The middle signature is more stylized, and the bottom signature is also stylized.

## LE PARTI

Richiamato l'accordo preliminare siglato in data 12 luglio 2011 con le Organizzazioni Sindacali, in applicazione delle normative di legge (d.lgs.150/2009) e contrattuali in riferimento alla metodologia di valutazione e distribuzione degli incentivi legati alla performance, recepito con deliberazione di Giunta comunale n. 95/2011;

Richiamato il vigente sistema di valutazione della performance, approvato dalla Giunta comunale, con deliberazione n. 96 in data 28.07.2011;

Richiamato il contratto decentrato integrativo normativo del personale dipendente del Comune di Bardonecchia per il quadriennio 2008/2011 firmato in data 28 maggio 2009, che conserva la propria efficacia ai sensi dell'art. 29 del medesimo, nonché i contratti decentrati successivi annuali, con particolare riferimento al contratto integrativo dell'anno 2017;

Richiamato il CCNL del comparto Funzioni locali, sottoscritto in data 21/05/2018 ed in particolare gli articoli 67 e 68;

Richiamato l'art. 8, comma 1, del CCNL 21 maggio 2018 il quale prevede: "1. *Il contratto collettivo integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui all'art. 7, comma 4. I criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo di cui alla lett. a) del citato comma 4, possono essere negoziati con cadenza annuale*";

Rilevata la necessità di definire la destinazione delle risorse del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività secondo le modalità previste dall'art.68 del CCNL 21/05/2018 per l'anno 2018;

Preso atto del disposto di cui all'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017: "*Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016*".

Visto l'articolo 67, comma 4, del CCNL 21/05/2018 per cui "*In sede di contrattazione integrativa, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione, della componente variabile di cui al comma 3, sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza*";

Visto l'articolo 67, comma 7, del CCNL 21/05/2018, ove si prevede: "*La quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'art. 15, comma 5, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017;*

Visto l'art. 15, comma 7 del CCNL 21/05/2018, per cui: "*Per effetto di quanto previsto dall'art. 67, comma 7, in caso di riduzione delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative previste dal comma 5, si determina un corrispondente ampliamento delle facoltà di alimentazione del Fondo risorse decentrate, attraverso gli strumenti a tal fine previsti dall'art. 67*";

Dato atto che:

- ai sensi dell'art. 5, comma 3 lett. g) del CCNL 21/05/2018, è oggetto di confronto con i soggetti sindacali la verifica delle facoltà di implementazione del fondo risorse decentrate in relazione a quanto previsto dall'art. 15, comma 7 del CCNL 21/05/2018 sopra citato;

- è avvenuto il confronto per la verifica delle facoltà di implementazione del fondo risorse decentrate in relazione a quanto previsto dall'art. 15, comma 7 del CCNL 21/05/2018, stante il presupposto che nell'anno 2018 l'amministrazione ha destinato minori risorse al personale con incarico di posizione organizzativa rispetto all'anno 2016. Fermo restando che tale incremento ha valenza solo per l'anno 2018, dal confronto è emerso che la parte sindacale condivide ed accetta pienamente la proposta dell'amministrazione.

Visto il prospetto di costituzione del fondo risorse decentrate 2018, non oggetto di contrattazione e disposta in via esclusiva ed unilaterale dall'Amministrazione Comunale, nel rispetto dei vigenti disposti contrattuali, che può integrare le risorse variabili dello stesso, previa valutazione della sussistenza dei requisiti e delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri finanziari, nonché individuazione della relativa copertura nell'ambito della capacità di bilancio e nel rispetto delle norme di contenimento della spesa di personale, dando altresì atto che le risorse verranno distribuite nel rispetto del principio della differenziazione delle valutazioni in base al merito e del principio della corrispettività, per cui non possono essere erogati trattamenti economici accessori che non corrispondono alle prestazioni effettivamente rese.

Le parti prendono atto della costituzione del fondo, di cui al prospetto allegato e

### CONVENGONO QUANTO SEGUE

1. Le parti condividono l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa. A tal fine, richiamati i precedenti contratti decentrati integrativi sottoscritti convengono sulla durata annuale del presente accordo, dandosi atto che, in tal modo, il prossimo contratto triennale, relativo al periodo 2019-2021, potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale.

2. In questa prima fase, relativa all'anno 2018, il fondo delle risorse destinate ad incentivare il personale è stato costituito secondo le nuove disposizioni contrattuali, mentre la destinazione delle risorse viene definita, in questa sede, in attuazione della clausola di ultra attività del contratto integrativo 2017 e precedenti.

3. In applicazione di quanto previsto dall'art. 8 del CCNL 21/05/2018, le parti convengono di avviare entro il prossimo mese di gennaio, le trattative per la definizione del contratto integrativo triennale 2019-2021.

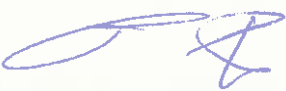
4. Le parti convengono altresì che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o contrattuali, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.

5. Il presente contratto si applica al personale dipendente dell'amministrazione, con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e determinato. Gli effetti economici del presente contratto si riferiscono all'anno 2018.

### UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2018

1. Le parti convengono che, in conformità al disposto dell'art. 68, comma 1 del CCNL del 21/05/2018, sono vincolate a specifico utilizzo le risorse stabili di cui alle seguenti voci di destinazione:

- risorse necessarie per corrispondere i differenziali di progressione economica, al personale beneficiario delle stesse in anni precedenti;
- risorse necessarie a corrispondere i seguenti trattamenti economici fissi a carico delle risorse stabili del fondo: quote dell'indennità di comparto, di cui all'art. 33, comma 4, lett. b) e c), del CCNL del 22.1.2004;

- 
- indennità che continuano ad essere corrisposte al personale dell'ex-VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa, ai sensi dell'art. 37, comma 4, del CCNL del 6.7.1995;
  - sono inoltre rese disponibili, le risorse corrispondenti ai predetti differenziali di progressione economica e trattamenti fissi del personale cessato dal servizio nell'anno precedente o che abbia acquisito la categoria superiore ai sensi dell'art. 22 del d. lgs. 75/2017.
  - sono inoltre rese disponibili le risorse residue, esclusivamente di parte stabile (art. 67, commi 1 e 2), non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile.

<b>TOTALE FONDO</b>	<b>€ 154.470,90</b>
PROGRESSIONE ECONOMICA ANNI PRECEDENTI (art. 68, comma 1 CCNL 2016/2018)	€ 42.000,00
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO (art. 68 comma 1 CCNL 2016/2018)	€ 16.200,00
INDENNITÀ PERSONALE EDUCATIVO ASILI NIDO (art. 31 ccnl 14/09/00 - art. 6 ccnl 05/10/01 - art. 68, co. 1 CCNL 2016/2018)	€ 0,00
INDENNITÀ EX VIII QF NON TITOLARE PO (art. 37 comma 4 CCNL 06.07.1995 - art. 68 comma 1 CCNL 2016/18)	€ 0,00
<b>TOTALE RISORSE GIA' UTILIZZATE (ART. 68 COMMA 1)</b>	<b>€ 58.200,00</b>
<b>RISORSE RESIDUE A DISPOSIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE</b>	<b>€ 96.270,90</b>

Ai sensi dell'art. 68, comma 2 del CCNL 21/05/2018 le risorse disponibili, depurate dagli importi vincolati di cui sopra, sono destinate ai seguenti utilizzi:

<b>UTILIZZI PREVISTI</b>	
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (art. 68, comma 2, lett. A) CCNL 2016/2018)	€ 0,00
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE (art. 68, comma 2, lett. B) CCNL 2016/2018)	€ 63.036,90
INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO ART. 70-bis CCNL 2016/2018 (art. 68, comma 2, lett. C) CCNL 2016/2018)	€ 0,00
INDENNITA' DI TURNO, DI REPERIBILITA', COMPENSI ART. 24 CCNL 14/09/2000 (art. 68, comma 2, lett. D) CCNL 2016/2018) <b>compensi previsti da contratto integrativo anno 2017</b>	€ 25.000,00
COMPENSI SPECIFICHE RESPONSABILITA' - ART. 70- QUINQUIES COMMA 1 CCNL 2016/18 (art. 68 comma 2 lett. E) CCNL 2016/2018) <b>compensi previsti da contratto integrativo anno 2017</b>	€ 5.000,00
COMPENSI SPECIFICHE RESPONSABILITA' ART. 70- QUINQUIES COMMA 2 lett. A) CCNL 2016/18 (art. 68 co.2, lett. E) CCNL 2016/2018) <b>compensi previsti da contratto integrativo anno 2017</b>	€ 600,00
INDENNITA' DI FUNZIONE POLIZIA LOCALE ART. 56-SEXIES (art. 68 comma 2, lett. F) CCNL 2016/2018)	€ 0,00
INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO POLIZIA LOCALE	€ 0,00

ART. 56-QUINQUIES (art. 68 comma 2, lett. F) CCNL 2016/2018)	
COMPENSI PREVISTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE, RICONOSCIUTI A VALERE SULLE RISORSE DI CUI ALL'ART. 67, CO. 3, LETT. C), IVI COMPRESI I COMPENSI DI CUI ALL'ART. 70-TER (ISTAT) CCNL 2016/2018 <b>compensi incentivanti attività di recupero evasione ICI, in attuazione dell'art.59 del d.lgs. 446/97</b> Per la disciplina dei criteri di erogazione dei compensi si rinvia ai vigenti regolamenti dell'ente	€ 1.500,00
COMPENSI AI MESSI NOTIFICATORI, RICONOSCIUTI ESCLUSIVAMENTE A VALERE SULLE RISORSE DI CUI ALL'ART. 67, CO. 3, LETT. F), ccnl 2016/2018, SECONDO LA DISCIPLINA DI CUI ALL'ART. 54 DEL ccnl 14/09/2000	€ 0,00
COMPENSI AL PERSONALE DELLE CASE DA GIOCO SECONDO LA DISCIPLINA DI CUI ALL'ART. 70-QUATER, RICONOSCIUTI A VALERE SULLE RISORSE DI CUI ALL'ART. 67, CO. 3. LETT. G) ccnl 2016/2018	€ 0,00
<b>TOTALE UTILIZZI COMPLESSIVO</b>	<b>€ 154.470,90</b>

VERIFICHE SULLA DESTINAZIONE DEL FONDO	2018
<b>VERIFICA NUMERO 1</b> <b>IL TOTALE A DISPOSIZIONE DEVE ESSERE UGUALE ALL'UTILIZZO PREVISTO</b>	<b>RISPETTATO</b>
Somma Costituzione Fondo	€ 154.470,90
Somma Utilizzo Fondo	€ 154.470,90
<b>VERIFICA NUMERO 2</b> <b>LA SOMMA PER PROGRESSIONI ORIZZONTALI DEVE ESSERE FINANZIATA DA PARTE STABILE</b>	<b>RISPETTATO</b>
Totale progressioni orizzontali storiche	€ 42.000,00
Totale previsione nuove progressioni	€ 0,00
Totale parte stabile	€ 141.241,16
<b>VERIFICA NUMERO 3</b> <b>QUOTA PREVALENTE DELLA PARTE VARIABILE (1)</b> alle lettere a), b), c), d), e), f) la parte prevalente delle variabili con esclusione delle lettere c), f), g)	<b>RISPETTATO</b>
Totale risorse variabili	€ 13.229,74
Esclusioni per il calcolo (spec. Disp. Di legge, messi notificatori, personale case da gioco)	€ 1.500,00
Base di calcolo	€ 11.729,74
Calcolo della quota prevalente (almeno il 50%)	€ 5.864,87
Totale delle lettere a), b), c), d), e), f)	€ 94.770,90
<b>VERIFICA NUMERO 4</b> <b>QUOTA PREVALENTE DELLA PARTE VARIABILE (2)</b> Almeno il 30% della parte variabile con esclusione lettere c), f) e g) deve essere destinato a performance individuale	<b>RISPETTATO</b>
Totale risorse variabili	€ 13.229,74
Esclusioni per il calcolo (spec. disp. di legge, messi notificatori, personale case da gioco)	€ 1.500,00
Base di calcolo	€ 11.729,74
Calcolo del 30%	€ 3.518,92
Somma destinata a performance individuale	€ 63.036,90

*Handwritten signature*

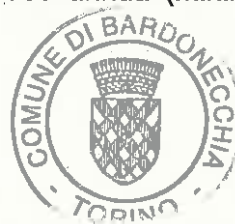


**Premio individuale.**

Le parti demandano la disciplina e applicazione dell'art. 69 - Differenziazione del premio individuale del CCNL 21/05/2018, alla stipula del prossimo contratto integrativo triennale, relativo al periodo 2019-2021, unitamente alla contrattazione degli altri istituti.

**RISORSE EX 2018 C.D.S POLIZIA LOCALE.**

Le parti danno atto infine che le risorse finanziate ai sensi dell'articolo 208 del d.lgs. 285/1982 (Codice della Strada), finalizzate alla previdenza integrativa del personale della polizia locale, avendo carattere contributivo previdenziale, non costituiscono componenti del trattamento economico, né fondamentale né accessorio. Come tali, non confluiscono nel fondo delle risorse decentrate, pur essendo invece ricomprese nell'aggregato delle spese di personale. L'ente, comunque, destina a tal fine l'importo di € 1.500,00 per ogni dipendente in servizio su base annua (minimo sei mesi di servizio).



Il Presidente della delegazione di parte pubblica  
Dott.ssa Marcella DI MAURO, Segretario Comunale

*Marcella Mauro*

Componente  
d.ssa Tatiana CHIOLERO  
Responsabile del Servizio Personale

*Tatiana Chiolero*

R.S.U.

Paola LAMBERT *Paola Lambert*

Claudia FOLLIS *ASSENTE*

Davide MANUELLO *Davide Manuello*

le Organizzazioni Sindacali di categoria rappresentate da:

FP CGIL - Daniele ZANGROSSI *ASSENTE*

FP CGIL - Gianni FAVARO

UIL - Renato BUA *Renato Bua*

CSA - *ASSENTE*

*Gianni Favaro*

Bardonecchia, 10 dicembre 2018

