

ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO FINANZIARIA

PARERE SUL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2020-2022

L'organo di revisione economico finanziaria ha esaminato, per esprimere il proprio parere, la proposta di deliberazione della Giunta Comunale n. 195 del 17/11/2020 avente ad oggetto:

“RETTIFICA ED INTEGRAZIONE DELIBERAZIONE N. 113 DEL 15.09.2020 AD OGGETTO “AGGIORNAMENTO DEL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE (PTFP) 2020-2022 E VERIFICA DELLA SOSTENIBILITA' AI SENSI E PER GLI EFFETTI DELLA NUOVA DISCIPLINA IN MATERIA DI LIMITI ASSUNZIONALI DEL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO DETTATA DAL DECRETO LEGGE N. 34/2019, CONVERTITO IN LEGGE N. 58/2019 E DAL DECRETO DELLA PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI DEL 17 MARZO 2020.”

Richiamati i seguenti disposti di legge:

- l'art. 6 del d.lgs. 165/2001
- l'art. 33 del d.lgs.165/2001
- l'art. 1, commi 557, 557-bis, 557-ter e 557-quater, della legge 27 dicembre 2006, n. 296
- l'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019
- l'art. 3 del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito in legge 114/2014
- l'art.1, comma 228, della legge 208/2015
- l'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010
- l'articolo 36, comma 2 del d.lgs.165/2001

Visto il Decreto 8/05/2018, con cui il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le “Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche”, pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 27 luglio 2018;

Visto il decreto ministeriale 17 marzo 2020, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale, serie generale, n.108 del 27/04/2020, attuativo dell'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019;

Vista la circolare ministeriale sul DM attuativo dell'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019, che fornisce indicazioni operative sull'applicazione della novella legislativa;

Vista la proposta di deliberazione, con la quale la Giunta Comunale intende rettificare, per errori sul calcolo delle capacità assunzionali, ed integrare il piano triennale dei fabbisogni di personale, per il triennio 2020/2022;

Visti gli allegati e i prospetti di calcolo:

Allegato 1 – Situazione Ente-Capacità Assunzionali 2020-2022

Allegato 2 – Resti Assunzionali 2015/2019

Considerato che l'amministrazione intende procedere con il seguente piano assunzionale nel 2020:

Previsione assunzione n. posti	Categoria	Profilo Professionale/Area	Tempo lavoro	Modalità assunzione	Note
2	C	Agente Polizia Locale	Tempo pieno	1. Procedura mobilità obbligatoria ex art. 34-bisd. lgs. 165/2001 2. Scorrimento graduatoria vigente Determinazione Servizio Personale 90/2019 3. Utilizzo graduatorie di altra PA 4. Concorso pubblico	Nuove assunzioni permesse ai sensi art.33 decreto legge 34/2019
1	C	Agente Polizia Locale	Tempo pieno	1. Procedura mobilità volontaria ex art. 30 d.lgs. 165/2001	Sostituzione personale cessato che non incrementa la spesa e nel rispetto dei valori soglia
1	D	Istruttore Direttivo Vigilanza	Tempo pieno	1. Procedura mobilità volontaria ex art. 30 d.lgs. 165/2001	Sostituzione personale cessato che non incrementa la spesa e nel rispetto dei valori soglia

Constatato che il Comune di Bardonecchia, a seguito delle verifiche effettuate in ordine ai presupposti di legge di cui all'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019, nonché al DM 17 marzo 2020 ed alla specifica circolare ministeriale redatta per fornire indicazioni alle amministrazioni, ha registrato un rapporto tra spesa di personale e media delle entrate correnti pari al 17,48%, al di sotto del valore soglia di cui alla tabella 1 del DM 17 marzo 2020 e pertanto è considerato un Comune virtuoso;

Alla luce di quanto sopra il Comune può procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato entro lo spazio finanziario di euro 1.940.171,25 (spesa personale 2018 + incremento calmierato + residui assunzionali).

VERIFICATO CHE

- per l'anno 2020 la proiezione di spesa di personale massima possibile pari a euro 1.867.527,35 risulta inferiore a tale spazio finanziario;
- è stata effettuata la ricognizione annuale di eccedenze di personale, attraverso le certificazioni prodotte dai singoli responsabili apicali dell'Ente, conservate in atti, e tale ricognizione ha dato esito negativo;
- l'ente ha rispettato gli obiettivi del Pareggio di bilancio per gli esercizi 2018 e 2019, e il bilancio di previsione 2020- 2022 assicura il rispetto degli obiettivi anche per tale periodo di riferimento;
- è stata attivata la piattaforma di certificazione dei crediti;

- il valore medio della spesa di personale del 2011-2013 è pari a euro 1.544.384,66 e che la spesa di personale di cui al c.557 – art. 1 – L.296/2006 per gli anni 2020-2022 si mantiene inferiore rispetto al valore medio del triennio 2011-2013 (le nuove assunzioni permesse dall'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019 NON rilevano ai fini del rispetto del limite);
- Dispone di una capacità assunzionale sufficiente all'attuazione del programma di assunzioni previsto nella presente delibera, secondo i calcoli elaborati ai sensi della normativa citata in premessa, come da prospetto esplicativo trasmesso.

Per tutto quanto sopra espresso,

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

Sulla Rettifica ed integrazione del Piano Triennale Fabbisogno del Personale 2020/2022 del Comune di Bardonecchia.

Raccomanda, inoltre, che nel corso dell'attuazione del Piano Triennale Fabbisogno del Personale 2020/2022, e all'atto delle assunzioni o mobilità, venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spese del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio.

IL REVISORE DEI CONTI

Dott. CONTE Alessandro

