



COMUNE DI BARDONECCHIA

CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 42

OGGETTO:

Approvazione nuovo codice comportamento dei dipendenti del Comune di Bardonecchia. Aggiornamento 2021

L'anno duemilaventuno addì trentuno del mese di marzo nella sala delle adunanze, regolarmente convocata, alle ore 18:00, si è riunita la Giunta Comunale.

Risultano presenti:

1.	AVATO Francesco	Sindaco	PRESENTE
2.	ROSSETTI Chiara	Vice Sindaco	PRESENTE
3.	FRANZINI Giuliano	Assessore	PRESENTE
4.	GHO Mario	Assessore	PRESENTE
5.	MARCHELLO Piera	Assessore	ASSENTE

Totale Presenti: 4
Totale Assenti: 1

Partecipa all'adunanza il Segretario Dott.ssa DI MAURO Marcella.

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamati:

- l'art. 54, del D.Lgs. n. 165/2001, come sostituito dall'art. 1, comma 44, della L. n. 190/2012, che ha previsto l'emanazione da parte del governo di un codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni al fine di assicurare la qualità dei servizi, la prevenzione dei fenomeni di corruzione, il rispetto dei doveri costituzionali di diligenza, lealtà, imparzialità e servizio esclusivo alla cura dell'interesse pubblico (comma 1);
- la definizione da parte di ciascuna pubblica amministrazione, con procedura aperta alla partecipazione e previo parere obbligatorio del proprio organismo indipendente di valutazione, di un proprio codice di comportamento che integra e specifica il codice di comportamento di cui al citato comma 1; a tali fini, la Commissione per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche (CIVIT) definisce criteri, linee guida e modelli uniformi per singoli settori o tipologie di amministrazione (comma 5);
- il Decreto del Presidente della Repubblica del 16/04/2013, n. 62, avente ad oggetto "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, emanato a norma del citato comma 1 dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165";
- il codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Bardonecchia, approvato con delibera di Giunta Comunale n. 10 in data 29/01/2014, predisposto da questa amministrazione sulla base delle linee guida fornite dalla CIVIT (ora ANAC) nella propria delibera n. 75/2013;
- il primo aggiornamento al codice comportamento approvato con deliberazione di G.C. n. 6 del 30/01/2018 con cui:
 - sono state introdotte misure di tutela del dipendente che segnala illeciti nell'Amministrazione, in raccordo con quanto da ultimo previsto dalla legge 179/2017 e dalle linee guida Anac di cui alla det. 6/2015;
 - sono state individuate le categorie di collaboratori, consulenti esterni ai quali estendere l'applicazione del codice e la previsione di specifica clausola di risoluzione e decadenza del rapporto da inserire nei contratti di acquisizione delle collaborazioni, consulenze, servizi.
 - È stato introdotto lo specifico dovere per i dipendenti di collaborare attivamente con il Responsabile della Prevenzione della Corruzione e Trasparenza, nelle varie fasi di attuazione ed aggiornamento del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione. •

Viste le linee guida Anac n.177 del 19 febbraio 2020;

Atteso che si rende necessario aggiornare l'intero codice di comportamento in armonia con le nuove linee guida di cui alla delibera ANAC n.177/2020;

Atteso che a seguito di specifico avviso pubblico di procedura aperta alla consultazione per l'aggiornamento del codice e dell'intero PTPCT, di cui lo stesso è parte integrante, non sono pervenute osservazioni né richieste di modifica, come meglio illustrato nella relazione illustrativa del codice stesso;

Visto l'allegato schema di codice di comportamento aggiornato contenente anche modelli di dichiarazioni (All. n. 1) come predisposto dal Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza;

Dato atto che lo schema di codice aggiornato è stato trasmesso, con nota prot. 4969 in data 22/03/2021, all'Organismo Comunale di Valutazione per l'espressione del parere, ai sensi dell'art. 54, comma 5 del D.Lgs. 165/2001;

Visto il parere favorevole dell'OCV, quale organo monocratico, nella persona della dott.ssa Chiara Pollina come pervenuto con nota prot. 5691 del 31/03/2021;

Dato atto che la presente deliberazione rientra tra le competenze della G.C. ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs n. 267/00;

Acquisito il parere tecnico favorevole reso ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs n. 267/00 dal Segretario Comunale proponente quale responsabile per la prevenzione della corruzione e Trasparenza;

Dato atto che il parere di regolarità contabile non viene acquisito non derivando dal presente atto alcun onere finanziario;

Visto il T.U. Enti Locali approvato con D.Lgs del 18.08.2000 n. 267;

Con votazione unanime favorevole espressa in forma palese per assenso verbale

DELIBERA

Per tutte le motivazioni riportate nella premessa narrativa al presente dispositivo e richiamate a farne parte integrante e sostanziale:

1. Di approvare il nuovo Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Bardonecchia (All. n. 1), quale aggiornamento 2021, come proposto dal Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza, secondo il testo che forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione e che sostituisce integralmente quello approvato con delibera di GC 10/2014 aggiornato con delibera di GC 6/2018;
2. Di dare atto che con nota acclarata al n. 5691 di prot. del 31/03/2021 è stato acquisito il parere favorevole dell'Organismo di Valutazione per necessario per la sua approvazione definitiva contestualmente al Piano di Prevenzione per la Corruzione per il triennio 2021/2023 di cui il codice il Codice di Comportamento costituisce parte integrante;
3. Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi di legge con una seconda distinta votazione unanime favorevole espressa in forma palese per alzata di mano.

Letto, confermato e sottoscritto

Il Sindaco
Francesco AVATO *

Il Segretario Comunale
Dott.ssa Marcella DI MAURO *

* Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa