



# COMUNE DI BARDONECCHIA

CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

## DECRETO SINDACALE N. 6 DEL 31/03/2023

### OGGETTO:

CONFERIMENTO INCARICHI DI RESPONSABILI DI SERVIZIO AI SENSI DELL'ART. 16 DEL CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI PEROSNALE NON DIRIGENTE DEL 16.11.2022 E DEL REGOLAMENTO SULLA DISCIPLINA DEGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE

### IL SINDACO

Richiamato il d.lgs. n. 267/2000 e, in particolare:

- l'art. 50, comma 10, che dispone "*Il Sindaco e il Presidente della Provincia nominano i Responsabili degli Uffici e dei Servizi, attribuiscono e definiscono gli incarichi dirigenziali (...), secondo le modalità e i criteri stabiliti dagli artt. 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali*";
- l'art. 109, in combinato disposto con l'art. 107, che prevede l'attribuzione ai dirigenti di tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dai medesimi organi, secondo le modalità stabilite dallo Statuto o dai Regolamenti dell'Ente;
- l'art. 109, comma 2, secondo cui "*Nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'articolo 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'articolo 97, comma 4, lettera d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione*";

Considerato il CCNL del personale non dirigente del comparto Funzioni Locali per gli anni 2016-2018, stipulato in data 21.5.2018 (in particolare, gli artt. 13 e ss.), nonché il CCNL per il triennio 2019-2021, stipulato in data 16.11.22, che, agli artt. 16 e ss., introduce la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione e stabilisce:

- all'art. 13 che "*Al fine di consentire agli enti di procedere agli adempimenti necessari all'attuazione delle norme di cui al presente Titolo, lo stesso entra in vigore il 1° giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione definitiva del presente CCNL. Il personale in servizio alla data di entrata in vigore del presente Titolo è inquadrato nel nuovo sistema di classificazione con effetto automatico dalla stessa data secondo la Tabella B di Trasposizione (Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione). Gli incarichi di posizione organizzativa in essere alla data di entrata in vigore del presente Titolo, sono in prima applicazione, automaticamente ricondotti alla nuova tipologia di incarichi di EQ. Gli incarichi di posizione organizzativa conferiti secondo la predetta disciplina proseguono fino a naturale scadenza*";
- all'art. 21 "*Dalla data di entrata in vigore del presente Titolo di cui all'art- 13, comma 1 (Norma di prima applicazione) è definitivamente disapplicata la disciplina dei seguenti articoli:*
  - a) art. 3 del CCNL del 31.3.1999 come modificato dall'art. 12 del CCNL del 21.5.2018;
  - b) artt. 13, 14, 15, 16, 17, 18 del CCNL del 21.5.2018";

Visto il vigente regolamento del Comune di Bardonecchia sull'ordinamento degli uffici e servizi,

approvato con delibera di giunta comunale n. 96 del 23.07.2008, come modificato con le successive deliberazioni di giunta comunale n. 96 del 28.07.2011, n. 172 del 28.12.2011, n. 30 del 05.03.2019, da cui si evince che l'assetto organizzativo dell'ente si articola in strutture operative aggregate, secondo criteri di omogeneità ed organizzate in modo da assicurare l'esercizio più efficace delle funzioni loro attribuite;

Richiamata la deliberazione della giunta comunale n. 203, assunta in seduta 29/12/2021, avente ad oggetto: "Revisione della struttura organizzativa comunale e riorganizzazione aree e servizi", a seguito della quale l'assetto organizzativo dell'ente, tuttora vigente, risulta articolato in cinque aree funzionali, quali unità organizzative di massimo livello, a loro volta articolate in Servizi, quali unità organizzative di livello intermedio dotate di autonomia organizzativa e gestionale, e diretti da un Responsabile coincidente con il Responsabile di Area, come da seguente dettaglio:

**AREA AMMINISTRATIVA con un Responsabile di Servizio con P.O. (ora EQ)**

Costituita da: Servizio Affari Generali, Demografici, Servizi alla Persona, Servizio Farmacia, Servizi Conservazione digitale.

**AREA CST COMMERCIO TRASPORTI con un Responsabile di Servizio con (ora EQ)**

Costituita da: Servizio Cultura, Sport, Turismo, Commercio, Trasporti, Polizia Amministrativa, Servizi informatici e Transizione digitale.

**AREA FINANZIARIA con un Responsabile di Servizio con P.O. (ora EQ)**

Costituita da: Servizio Contabilità, Tributi, Personale.

**AREA TECNICA con un Responsabile di Servizio con P.O (ora EQ)**

Costituita da Servizio Lavori pubblici, patrimonio, edilizia privata, urbanistica, ambiente.

**AREA VIGILANZA con un Responsabile di Servizio con P.O (ora EQ)**

Costituita da: Servizio Polizia Locale, Servizio Vigilanza, Servizio Viabilità e Servizio Controllo del territorio.

Dato atto che con deliberazione della Giunta comunale n.41 del 30.03.2023 è stato approvato il "Regolamento sulla disciplina degli incarichi di elevata qualificazione," che disciplina i criteri per l'individuazione, il conferimento, e la revoca degli incarichi di EQ, oltre che la metodologia di pesatura delle posizioni di lavoro oggetto di incarichi di EQ;

Richiamati i seguenti propri decreti n. 1, 2, 4/2023 con cui sono stati nominati i Responsabili di Servizio con conferimento della posizione organizzativa fino a 31.03.2023;

Considerato che:

- il Comune di Bardonecchia non dispone, nella dotazione organica, di figure aventi qualifica dirigenziale e pertanto la disciplina dell'assegnazione degli incarichi di vertice è regolata dagli artt. 50, comma 10 e art. 109, comma 2, del d.lgs. 267/2000 e dalle disposizioni contrattuali che vanno dagli articoli 16 a 20 del CCNL 16.11.2022;

- che il sistema organizzativo vigente attribuisce le funzioni apicali/di vertice dell'ente, ed in particolare quelle per la direzione delle strutture, a personale appartenente all'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione sulla base del nuovo sistema di classificazione del personale di cui all'art. 12 del CCNL 16.11.2022;
- che questo ente, con deliberazione di giunta comunale n. 37 del 29 marzo 2023, che integralmente si richiama, ha approvato il nuovo sistema di classificazione del personale;
- ai sensi dell'art. 18, comma 2, del CCNL 16.11.2022, il conferimento degli incarichi è effettuato al Sindaco sulla base del possesso dei requisiti generali per l'accesso agli incarichi e dei seguenti criteri:
  - A. natura e le caratteristiche dei programmi da realizzare;
  - B. requisiti culturali posseduti;
  - C. attitudini e le capacità professionali in relazione ai programmi da realizzare;
  - D. esperienza acquisita;

Dato atto che in relazione all'art.5 commi 4 e del nuovo regolamento richiamato:

*“4.Gli incarichi di responsabile di servizio sono attribuiti per un periodo massimo di 3 anni e comunque non possono superare il mandato amministrativo del Sindaco che li conferisce.*

*5.Fatto salvo quanto previsto ai commi 4 e 6, di norma la durata dell'incarico non può essere inferiore ad un anno. Il provvedimento che dispone un incarico di durata inferiore deve esplicitarne le ragioni.”;*

Considerato che risulta necessario individuare e nominare i Responsabili di Servizio cui attribuire gli incarichi di Elevata Qualificazione ad ogni Area organizzativa del Comune:

Preso atto che la proposta del punteggio di pesatura delle singole posizioni con incarico di Elevata Qualificazione, in corrispondenza del quale viene stabilita la retribuzione di posizione, elaborata dal Segretario comunale a seguito di specifica istruttoria, è stata sottoposta all'approvazione della Giunta, che l'ha recepita con deliberazione sopra richiamata;

Atteso che la graduazione delle posizioni di EQ è stata così determinata:

<b>POSIZIONE DI EQ</b>	<b>PUNTEGGIO COMPLESSIVO ASSEGNATO</b>
Area Amministrativa	85
Area Cultura Sport Turismo Commercio Trasporti	82
Area Finanziaria	85
Area Tecnica	91
Area Vigilanza	81

Ricordato che all'art. 4, comma 7 del regolamento sulla disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione, sono state stabilite le seguenti fasce per la retribuzione di posizione:

Punteggio	Fascia euro
Fino a 59 punti	5.000,00
da 60 a 69	10.000,00
da 70 a 79	15.000,00
da 80 a 89	17.000,00
da 90 a 100	18.000,00

Preso atto che compete al Sindaco l'attribuzione degli incarichi di Responsabile di Servizio e l'individuazione del valore della retribuzione di posizione, in fase di decreto di nomina, a seconda della fascia di punteggio in cui si colloca la pesatura dell'area;

Ritenuto di collocare le posizioni di EQ all'interno della fascia di riferimento, secondo il punteggio complessivo ottenuto;

Visti:

- il d.lgs n. 267/2000 e s.m.i.;
- il d.lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- il CCNL comparto Funzioni Locali del 21.05.2018 e il CCNL per il triennio 2019/2021;
- il regolamento del Comune di Bardonecchia sulla Disciplina degli incarichi di EQ;

## D E C R E T A

1. di nominare come Responsabili di Area e di Servizio, con attribuzione degli incarichi di Elevata Qualificazione e della retribuzione di posizione che compensa la rilevanza complessiva della funzione affidata, nei seguenti termini e salvo eventuali rideterminazioni a seguito di nuove pesature:

<b>RESPONSABILE AREA</b>	<b>Servizi a cui sono attribuiti tutti i compiti di cui all'art. 107 del d.lgs. n.267/2000</b>	<b>IMPORTO SU BASE ANNUA</b>
Francesco CECCHINI	Area Tecnica  Servizio Lavori Pubblici Patrimonio – Edilizia Privata Urbanistica Ambiente	€ 18.000,00
Tatiana CHIOLERO	Area Amministrativa  Servizio Affari generali Demografici, Servizi alla Persona Servizio Farmacia Conservazione digitale	€ 17.000,00
Stefano TERNAVASIO	Area Cultura Sport Turismo Commercio Trasporti  Servizio Cultura Sport Polizia Amministrativa Servizi informatici Transizione digitale	€ 17.000,00
Franca PAVARINO	Area Finanziaria  Servizio Contabile, Tributi Personale	€ 17.000,00
Fanny POZZATO	Area Vigilanza  Servizio Polizia locale	€ 17.000,00

2. Di rilevare che la presente nomina avrà decorrenza dal 01.04.2023 al 31.03.2024, con la specificazione che:

- l'incarico attribuito con il presente atto al Responsabile dell'Area Tecnica, per ragioni di carattere personale addotte dal dipendente, ha durata dal 01.04.2023 al 31.05.2023, salvo proroghe autorizzate sin d'ora, fino al 31.03.2024;

- l'incarico attribuito con il presente atto al Responsabile dell'Area Vigilanza si intende avente durata dal 01.04.2023 al 30.06.2023 per ragioni organizzative dell'ente;

3. Di dare atto che il Responsabile dell'Area Amministrativa comprendente i Servizi Affari Generali-Demografici e Servizi alla Persona viene contestualmente confermato quale Ufficiale Elettorale e che il Responsabile dell'Area Finanziaria comprendente i Servizi Contabile, Tributi e Personale viene contestualmente confermato quale Responsabile di tutti i tributi comunali.

4. Di attribuire conseguentemente ai suddetti dipendenti tutte le funzioni di pertinenza dei servizi predetti come articolate nell'organizzazione dell'Ente ed esplicitate nel funzionigramma approvato dalla Giunta, e che la legge e lo statuto espressamente non riservano agli organi di governo, come previste dall'art. 107, commi 2 e 3, del d.lgs. n. 267/2000 compresa l'adozione degli atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno.

5. Di dare atto che il trattamento economico accessorio riconosciuto al personale di cui si tratta è costituito dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato ed assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità contrattualmente previste, compreso il compenso per il lavoro straordinario.

6. Di dare atto che la retribuzione di posizione sarà corrisposta nel rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2 del d.lgs. n. 75/2017, è rapportata alla durata dell'incarico, salvo le rideterminazioni derivanti dalla necessità di adeguamento a eventuali nuovi tetti di spesa introdotti da modifiche legislative e dalle nuove disposizioni contrattuali, e fatte salve eventuali diverse pesature.

7. Di dare atto che alla retribuzione di posizione si aggiunge la retribuzione di risultato come disciplinata dal comma 4 dell'art. 17 del CCNL 16.11.2022 e dall'art. 8 del regolamento sulla disciplina degli incarichi EQ da erogare, per una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate all'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni con incarico di EQ all'assegnate nell'Ente, in base al raggiungimento degli obiettivi prefissati e previa valutazione annuale effettuata dal nucleo di valutazione.

8. Di dare atto che, essendo i criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa materia di contrattazione ai sensi dell'art.8 del CCNL 16.11.2022, per l'anno 2023 si conferma l'applicazione dell'accordo siglato in data 12 luglio 2011 con le Organizzazioni Sindacali, in riferimento alla metodologia di valutazione e distribuzione degli incentivi legati alla performance, recepito con deliberazione di Giunta comunale n. 95/2011. In vigenza del sistema di valutazione della performance, approvato dalla Giunta comunale, con deliberazione n. 96/2011, nell'ambito delle risorse complessive finalizzate all'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di ciascun incarico di Elevata Qualificazione previste nell'ente, l'importo destinato alla retribuzione di risultato verrà erogato, sulla base del sistema di misurazione e valutazione vigente nell'ente per le P.O., nella misura massima del 25% della retribuzione di posizione di ciascuna P.O., sulla base delle fasce di punteggio predeterminate nel sistema di misurazione e valutazione che si richiamano ad ogni effetto .

9. Di dare atto che la spesa derivante dall'attribuzione della retribuzione di posizione e di risultato dei responsabili come prima indicati è stata prevista nel bilancio triennale e, pertanto, trova copertura nel bilancio di previsione 2023 in fase di redazione ed è contenuta all'interno del tetto dello stanziamento destinato agli incarichi di EQ (già posizioni organizzative dell'anno 2016).

10. Di acquisire dai Responsabili dei servizi le dichiarazioni di insussistenza delle cause di

inconferibilità e incompatibilità, ai sensi dell'art. 20, commi 1 e 2, del d.lgs. n. 39/2013 da pubblicare sul sito istituzionale nella apposita Sezione Amministrazione Trasparente, unitamente al presente atto di nomina.

11. Di dare atto che l'incarico conferito potrà essere revocato, con atto scritto e motivato, prima della scadenza del termine, oltre che per ragioni disciplinari, in relazione a intervenuti mutamenti dell'assetto organizzativo o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale e per inosservanza, imputabile al Responsabile, delle direttive impartite dal sindaco, dalla giunta, con appositi provvedimenti.

12. Di dare atto che ai sensi dell'art. 4, comma del Regolamento sulla disciplina degli incarichi di Elevata qualificazione, al fine di garantire la piena efficienza organizzativa in caso di assenza del Responsabile di un servizio, le competenze attribuite a tale funzione vengono esercitate dal Sindaco, dal Segretario Comunale o da altro soggetto con incarico di elevata qualificazione;

13. Di trasmettere il presente decreto di nomina ai dipendenti interessati e al responsabile dell'area finanziaria per l'adozione degli atti di competenza consequenziali al presente decreto.

Bardonecchia, 31/03/2023

**Il Sindaco\***  
Chiara Rossetti  
(firmato digitalmente)

\* Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa