



fondo  
sociale europeo



REGIONE  
PIEMONTE

per una crescita intelligente,  
sostenibile ed inclusiva  
[www.regione.piemonte.it/europa2020](http://www.regione.piemonte.it/europa2020)  
INIZIATIVA CO-FINANZIATA CON FSE

## CANTIERI DI LAVORO L.R. 22/12/2008 n°. 34

**AVVISO PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DA UTILIZZARE PER  
L'INDIVIDUAZIONE DI N° 27 LAVORATORI/TRICI  
DA IMPIEGARE NEI CANTIERI DI LAVORO DELL'UNIONE MONTANA VALLE SUSA  
ESERCIZIO 2022 - ANNO 2023  
Avviso integrale**

L'Unione Montana Valle Susa, d'intesa con i Comuni di Almese, Avigliana, Bruzolo, Bussoleno, Caprie, Caselette, Chiusa San Michele, Mattie, Sant'Ambrogio di Torino, Sant'Antonino di Susa, Susa, Vaie, Villar Focchiardo e 3 Comuni facenti parte dell'Unione Montana Alta Valle Susa, Bardonecchia, Graverè, Oulx, con la partecipazione del Centro per l'Impiego di Susa e del Consorzio Socio Assistenziale Con.I.S.A. Valle Susa e Val Sangone, intendono avviare una selezione per la formazione di una graduatoria da utilizzare per l'impiego di lavoratori/trici nell'ambito di un Cantiere di Lavoro (L.R.34/2008) denominato “*RIAPRI LA PORTA AL LAVORO*” finanziato dalla Regione Piemonte.

Il cantiere di lavoro prevede la realizzazione di 2 sottoprogetti, con l'impiego complessivo di n. **27 lavoratori/trici** di cui:

- **24 lavoratori/trici** per lo svolgimento di attività nel settore ambientale: valorizzazione del patrimonio ambientale attraverso attività forestali e vivaistiche, di rimboschimento, di sistemazione montana, di tutela degli assetti idrogeologici; valorizzazione del patrimonio pubblico urbano, extraurbano e rurale, compresa la relativa manutenzione straordinaria presso i Comuni aderenti al progetto;
- **3 lavoratori/trici** nei Comuni di Bussoleno (n. 1) e Susa (n. 2) per lo svolgimento di attività nel settore dei beni culturali e supporto attività amministrative.

### **“SOTTOPROGETTO 1” rivolto a:**

**n. 21 lavoratori/trici** con età superiore o uguale ai 45 anni da inserire in attività ambientali selezionati con avviso pubblico;

**n. 3 lavoratori/trici** con basso livello di istruzione e con condizioni sociali/familiari di particolare difficoltà/gravità in carico ai servizi socio assistenziali, mediante chiamata diretta su indicazione del Consorzio Socio Assistenziale.

### **“SOTTOPROGETTO 2”:**

**rivolto a n. 3 lavoratori/trici** con età superiore o uguale ai 45 anni in possesso di diploma di scuola superiore da inserire nel settore dei beni culturali e supporto attività amministrative, selezionati con avviso pubblico.

I profili professionali e le mansioni previste nei due sottoprogetti sono descritti nella **tabella A allegata al modello di domanda** del presente bando. L'attività lavorativa **prevede un impegno settimanale di 35 h**

### **articolate su 5 giorni lavorativi per 130 giornate.**

L'attività lavorativa si svolge sotto la direzione tecnica ed il controllo del personale dei Comuni, nel rispetto delle norme di sicurezza sul lavoro (D.Lgs 81/2008).

Secondo le disposizioni del bando regionale è prevista la corresponsione di un'indennità giornaliera di presenza pari a € 35,84 lordi, nonché il versamento dei contributi previdenziali presso l'INPS.

Si precisa che le indennità verranno versate il giorno 27 del mese successivo a quello lavorato.

Nel corso del progetto, il lavoratore sarà supportato in percorsi di orientamento volti ad individuare le sue competenze specifiche utili all'inserimento nel mondo del lavoro.

Le attività formative si svilupperanno lungo l'intero progetto, sia in forma collettiva sia in gruppi ristretti o a livello individuale, secondo gli orientamenti che verranno raccolti e analizzati nella prima fase conoscitiva dei lavoratori. In ogni caso si prevedono un minimo di 2 incontri collettivi e 2 a gruppi ristretti. Gli incontri individuali saranno invece programmati secondo specifiche esigenze emergenti in corso d'opera.

È altresì prevista l'attivazione di un corso di formazione sulla sicurezza negli ambienti di lavoro, come previsto dall'art. 37, comma 7, del D.Lgs 81/2008 e dall'Accordo della Conferenza Stato - Regioni del 21/12/2011, prima dell'inizio dell'attività lavorativa presso il Comune di assegnazione.

Tutte le azioni orientative e le attività formative rientrano nell'orario di lavoro.

È prevista una visita medica preventiva presso il medico competente il cui esito positivo sarà condizione necessaria per l'avvio dell'attività lavorativa.

Il cantiere di lavoro non costituisce rapporto di lavoro, trattandosi di misura di politica attiva per l'inserimento e l'inclusione sociale di soggetti disoccupati.

## **REQUISITI DI PARTECIPAZIONE**

Per poter presentare la domanda di partecipazione al cantiere di lavoro, le persone interessate devono essere in possesso dei seguenti requisiti generali, **a pena di esclusione, alla data di pubblicazione del presente avviso (01/02/2023):**

- a) aver compiuto 45 anni di età;
- b) per tutta la durata del progetto essere inoccupati/disoccupati ai sensi del decreto 150/2015: (ai sensi dell'art. 19 del D. Lgs. 150/2015, sono considerati disoccupati "i lavoratori privi di impiego che dichiarano, in forma telematica, al portale nazionale delle politiche del lavoro di cui all'art. 13, la propria immediata disponibilità allo svolgimento di attività lavorativa e dalla partecipazione alle misure di politica attiva del lavoro concordate con il Centro per l'Impiego".
- c) inoccupati/disoccupati/e provenienti dal cantiere precedente che raggiungono i requisiti pensionistici di vecchiaia o assegno sociale entro i 24 mesi dal termine del cantiere stesso, ai sensi del comma 5, art. 32 della L.R. 34/08.

In linea con quanto stabilito dalla D.G.R. 7-5280 del 01/07/2022, i destinatari non potranno sommare l'indennità percepita per la partecipazione al cantiere con sussidi al reddito regionali percepiti nell'ambito di altre politiche del lavoro, nonché qualsivoglia indennità a tutela dello stato di disoccupazione (indennità di disoccupazione NASpI, se dipendente, o indennità DISCOLL, se collaboratore autonomo o assimilato) e/o emolumenti percepiti a titolo di ammortizzatori sociali.

Potranno invece presentare domanda i percettori di Reddito di Cittadinanza: le due indennità sono compatibili (va tuttavia segnalata all'INPS o Patronato/CAF dove è stata inoltrata istanza di RdC la presenza

di un nuovo contestuale reddito da cantiere per le eventuali necessarie rimodulazioni dell'entità percepita e delle variazioni ai fini ISEE).

Possono presentare domanda anche i soggetti che hanno partecipato ad un progetto di cantiere di lavoro negli ultimi 12 mesi; tuttavia, secondo un principio di rotazione, tali lavoratori/trici potranno essere avviati soltanto in subordine ai lavoratori di nuovo inserimento, che conservano la priorità, e qualora risultassero posti disponibili nello scorrimento delle graduatorie.

I lavoratori subentrati nel corso del cantiere precedente a seguito di sostituzione che abbiano svolto attività lavorativa per un periodo inferiore alla metà della durata complessiva del progetto non rientrano nel principio di rotazione.

**I cittadini di Stati non appartenenti all'Unione Europea devono essere in possesso del permesso di soggiorno in corso di validità**, in base alle norme che regolano la materia.

I lavoratori/trici inseriti nel Cantiere dovranno mantenere tutti i suddetti requisiti per l'intera durata del progetto, a pena di decadenza.

### **PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA**

La domanda di ammissione al Cantiere di lavoro, da redigere su apposita modulistica allegata al presente avviso, dovrà essere compilata a cura dell'interessato/a e presentata seguendo una delle seguenti modalità:

CONSEGNA DI PERSONA presso:

Sportello Lavoro Via Carlo Trattenero,15 Bussoleno – tel. 0122 642820  
LUNEDÌ E MERCOLEDÌ in orario 9.30-12.00

Sportello Lavoro C.so Laghi, 84 c/o Galleria del Centro Commerciale Le Torri - Avigliana  
MARTEDÌ in orario 9.30-12.00 -13.30 15.00

INVIATA A MEZZO DI POSTA ELETTRONICA all'indirizzo [info@umvs.it](mailto:info@umvs.it) e riportando nell'oggetto della mail la dicitura "Cantieri di Lavoro over 45".

Documenti da allegare alla domanda a pena di esclusione:

1. fotocopia di un **documento d'identità**;
  2. fotocopia della **patente di guida** (per i profili della tabella A ove richiesta);
  3. fotocopia del **permesso di soggiorno** per i cittadini di Stati non appartenenti all'Unione Europea;
  4. fotocopia **della dichiarazione ISEE 2023** o ISEE corrente in caso di rilevanti variazioni del reddito (*alle persone prive di attestazione ISEE, o con attestazione ISEE non valida o non riconoscibile, in fase di graduatoria saranno sottratti automaticamente 25 punti*);
  5. **Tabella A (allegata alla domanda) datata e firmata** per presa visione;
- nel modello di domanda dovrà essere **obbligatoriamente compilata la voce relativa all'indirizzo email**, indicando un indirizzo di posta elettronica quale esclusivo canale di comunicazione rispetto alla gestione del cantiere di lavoro;
  - la domanda di ammissione inviata via email dovrà essere compilata in modo leggibile e trasmessa in **formato .PDF** (non formato immagine - foto) come anche tutti gli allegati;
  - le domande non leggibili saranno escluse dalla graduatoria;

La certificazione ISEE potrà essere richiesta gratuitamente ai Patronati/CAF o tramite il portale INPS o al proprio Comune di residenza (qualora offra tale servizio).

## PERIODO DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE:

**Dal giorno 01/02/2023 al giorno 28/02/2023**

Nella domanda, redatta sul modulo allegato al presente avviso, il candidato dovrà dichiarare:

- Comune di residenza;
- iscrizione al Centro per l'Impiego;
- indicatore della Situazione Economica Equivalente I.S.E.E. 2023
- possesso requisiti specifici, sulla base delle richieste previste dai Comuni aderenti e riportati nella Tabella A;
- idoneità a svolgere le mansioni previste nella tabella A;

Il possesso dei requisiti richiesti e di tutti gli stati, qualità personali e fatti propri o a diretta conoscenza dell'interessato necessari per la formulazione delle graduatorie, verrà dichiarato dallo stesso mediante contestuale dichiarazione sostitutiva di certificazione e dell'atto di notorietà, di cui agli articoli 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 nonché acquisito d'ufficio dall'Unione Valle Susa attraverso le Amministrazioni competenti, ai sensi dell'art. 43 del D.P.R. suddetto.

### INDIVIDUAZIONE DEI LAVORATORI/TRICI DA AVVIARE ALLE ATTIVITA'

A seguito dell'ammissione dei lavoratori in possesso dei sopraesposti requisiti generali, si procederà alla formulazione delle graduatorie distinte per il sottoprogetto 1 e 2, sulla base delle modalità previste dalla DGR 44-76173 del 28 settembre 2018 "Legge regionale 34/2008, articolo 45. Approvazione dei nuovi criteri per l'avviamento a selezione nella Pubblica Amministrazione ex art. 16 della L. 56/1987. Revoca della DGR n. 66-12963 del 5 luglio 2004 e della DGR 2-14303 del 9 dicembre 2004", vale a dire:

Ad ogni persona che partecipa all'avviamento a selezione sono attribuiti d'ufficio 100 punti.

Al punteggio iniziale di 100 punti va sottratto 1 punto per ogni 1.000 Euro di reddito certificato dall'ISEE, fino ad un massimo 25 punti.

Il dato ISEE va arrotondato per eccesso o per difetto, a seconda se superi o meno i 500 Euro.

Alle persone prive di attestazione ISEE, o con attestazione ISEE non valida o non riconoscibile, sono sottratti automaticamente 25 punti.

Sono inoltre attribuiti:

- 8 punti a coloro che risultano in stato di disoccupazione ai sensi dell'art. 19 del DLgs n. 150/2015;
- 4 punti ai soggetti privi di occupazione non registrati presso i Centri per l'Impiego.

Risulta primo in graduatoria chi possiede il punteggio più alto.

Nel caso si verifichi parità di punteggio ha la precedenza la persona più anziana.

Si ricorda che i requisiti generali di ammissione al Cantiere di lavoro devono essere posseduti alla data di pubblicazione dell'avviso ed essere mantenuti per tutta la durata del progetto, a pena l'esclusione.

Le domande saranno suddivise per singolo progetto applicando i seguenti criteri di priorità:

- residenza nel Comune, sede di svolgimento delle attività; in assenza di tale requisito, in subordine,
  - residenza in altro Comune aderente al progetto;
  - residenza in un Comune appartenente all'Unione Montana Valle Susa o all'Unione Montana Alta Valle Susa;
- titolo di studio, corsi di formazione, solo per particolari posizioni segnalate dai Comuni;  
**a parità di punteggio:**
  - maggior carico familiare.

Nel caso in cui non fosse possibile l'assegnazione al Comune di residenza (esempio per esaurimento posti disponibili), il lavoratore potrà essere assegnato ad un altro Comune.

Verrà ammesso all'attività lavorativa del Cantiere di lavoro un solo componente per nucleo familiare.  
Nell'applicazione di tutti i criteri di priorità, si farà riferimento alla data di pubblicazione del presente avviso.

Le graduatorie rimarranno valide per tutta la durata del progetto e saranno utilizzate per la copertura di eventuali sostituzioni.

La partecipazione al Cantiere di lavoro è disciplinata dalla Legge Regionale n.34/2008 e dalle norme contenute nelle “disposizioni operative”, che verranno sottoscritte da ciascun lavoratore/trice all'avviamento del progetto.

**PER MAGGIORI INFORMAZIONI:**

È POSSIBILE CONTATTARE LO SPORTELLLO LAVORO DI BUSSOLENO – TEL. 0122/642820 (MATTINO)  
OPPURE VIA POSTA ELETTRONICA ALL'INDIRIZZO [sportellolavoro.bussoleno@umvs.it](mailto:sportellolavoro.bussoleno@umvs.it)

**TUTTA LA DOCUMENTAZIONE È DISPONIBILE PRESSO:**

- Sito Internet: [www.unionemontanavallesusa.it](http://www.unionemontanavallesusa.it) (homepage)

**Bussoleno, 01 febbraio '23**