



COMUNE DI BARDONECCHIA

Città Metropolitana di Torino

Segretario Comunale

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE

Esercizio 2022

Normativa di riferimento

Secondo quanto disposto dal d.lgs. 150/2009, le amministrazioni pubbliche sono tenute ad adottare metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e organizzativa.

In proposito, al fine di assicurare la qualità, la comprensibilità e l'attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche redigono e pubblicano sul sito istituzionale la Relazione annuale sulla performance, approvata dall'organo di indirizzo politico amministrativo e validata dall'Organismo di valutazione che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati e alle risorse disponibili, con rilevazione di eventuali scostamenti.

Pertanto, la relazione sulla performance costituisce lo strumento mediante il quale l'Amministrazione illustra i risultati ottenuti nel corso dell'anno precedente, così concludendo il ciclo di gestione della performance, come disciplinato al titolo II, capo II, del d.lgs. 150/2009, rendendo trasparente l'azione amministrativa ed applicando i meccanismi premiali previsti.

Al fine di contestualizzare l'attività posta in essere dal Comune di Bardonecchia, nel corso dell'anno 2022, si riportano le seguenti informazioni di contesto.

Contesto Esterno

Bardonecchia è un Comune della Regione Piemonte, Città Metropolitana di Torino, collocato in Alta Valle di Susa, con una popolazione residente di poco più di tremila abitanti.

Fa parte della Unione Montana Alta Valle Susa, "UMAVS", con sede ad Oulx.

È un comune montano turistico ed è stato sede di svolgimento di importanti manifestazioni, come le XX Olimpiadi Torino 2006.

Per la sua vocazione turistica, il territorio registra, nei periodi di alta stagione, afflussi di presenze notevoli che utilizzano, oltre alla ricettività alberghiera ed extralberghiera, abitazioni secondarie. Dai dati ufficiali comunicati all'osservatorio regionale nel 2019 si sono avute circa 522.776 presenze, di cui 268.604 provenienti dall'Italia.

Numerose associazioni collaborano con l'Amministrazione Comunale per l'organizzazione di eventi, manifestazioni culturali, sportive e turistiche e l'Amministrazione Comunale favorisce e promuove l'attività di interesse pubblico delle associazioni operanti sul territorio.

Contesto interno

Organi di indirizzo

natura dell'organo	componenti dell'organo	durata della carica
Sindaco	Chiara Rossetti	Eletto nelle consultazioni amministrative tenutasi il 3 e 4 ottobre 2021 per il quinquennio 2021-2026
Consiglio comunale	Sindaco + n. 12 Consiglieri	2021-2026
Giunta comunale	Sindaco + n. 4 Assessori tra cui 1 Vicesindaco	2021-2026

Struttura organizzativa

Segretario Comunale

Fino al mese di agosto 2022, il segretario comunale ha prestato servizio presso il Comune di Bardonecchia, in convenzione con il Comune di Mompantero.

Da novembre 2022, è subentrato altro segretario comunale titolare, con sede unica.

La struttura organizzativa dell'Ente come previsto dal Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e servizi, prevede la sua articolazione in Aree Funzionali, Servizi e Uffici.

Nello specifico, è previsto che:

- "le Aree Funzionali identificano l'unità organizzativa di massimo livello e che le stesse dovranno operare applicando criteri di sostituibilità, mobilità, coordinamento e flessibilità operativa.";

- "i Servizi sono unità organizzative di livello intermedio dotate di autonomia organizzativa e gestionale finalizzate a garantire il corretto ed efficace utilizzo delle risorse assegnate per il raggiungimento degli obiettivi programmatici di propria competenza; Ogni Area pertanto è articolata in Servizi, a capo dei quali è prevista la nomina da parte del Sindaco di un Responsabile Titolare di Posizione Organizzativa assegnatario delle funzioni e compiti assegnati dalla legge ai dirigenti ex art. 107 del D.Lgs. 267/2000, e in particolare la gestione finanziaria, tecnica e amministrativa compresa la adozione di tutti gli atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno e la responsabilità di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti dagli organi politici, nonché di ogni altro atto individuato dall'articolo 107 del D.Lgs 267/00";

- "all'interno delle Aree o dei Servizi possono essere costituite ulteriori strutture organizzative, denominati "Uffici", con gestione del personale e finalizzati all'espletamento di specifiche funzioni e/o procedure. Gli uffici fanno diretto riferimento al responsabile del servizio".

In materia, occorre richiamare i seguenti provvedimenti:

- con deliberazione del C.C n. 6 del 21/02/2011, a modifica e integrazione della precedente deliberazione di C.C. n. 52 del 29/11/2010 sono stati approvati i criteri generali per la definizione del nuovo Regolamento degli uffici e dei servizi alla luce dei principi del d.lgs 150/2009;

- con deliberazione del C.C. n. 53 del 29/11/2010, come modificata con successiva delibera n. 7 del 21/02/2011 è stata approvata la convenzione tra la Comunità Montana Valle Susa e Val Sangone ed i Comuni per l'esercizio in forma associata delle funzioni di competenza dell'Organismo Comunale di Valutazione della performance.

Si è valutato, tra la ex Comunità Montana Val Susa e Val Sangone e i Comuni aderenti alla gestione associata del servizio, di procedere insieme alla predisposizione dell'adeguamento del Regolamento degli uffici e dei servizi ai principi del d.lgs. 150/2009.

A tal riguardo, la metodologia e gli schemi normativi dei regolamenti degli enti sono stati sottoposti a un tavolo territoriale di confronto con le Organizzazioni Sindacali Territoriali e le RSU degli Enti e in data 12 luglio 2011 si è pervenuti alla sottoscrizione di un accordo quadro, recepito con deliberazione n. 95/2011 da parte della giunta comunale, che ha approvato le schede di valutazione del personale dipendente e delle posizioni organizzative.

Infine, con deliberazione della G.C. n. 96 del 28.07.2011, si è provveduto all'approvazione della sezione del Regolamento per l'Organizzazione degli uffici e dei servizi, in attuazione delle norme in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni.

Posizioni organizzative

Ruoli e responsabilità. Anno 2022

Il Sindaco con decreto sindacale n. 15 del 31/12/2021 nominava i responsabili di servizio con conferimento della posizione organizzativa per l'anno 2022.

Per l'Area Amministrativa- Servizio Affari Generali Demografici- Servizi alla Persona, Loredana Campolo;

per l'Area Amministrativa – Servizio Cultura Sport, Turismo- Commercio Trasporti, Stefano Ternavasio;

per l'Area Finanziaria – Servizio Contabilità e Tributi, Personale, Franca Pavarino;

per l'Area Tecnica - Servizio Lavori Pubblici e Patrimonio - Edilizia Privata – Urbanistica Ambiente, Francesco Cecchini;

per l'Area Vigilanza – Servizio Polizia Municipale, Alessandro Lovera.

La P.O. Area socio assistenziale servizio Farmacia è cessata al 21 ottobre 2020 per esternalizzazione concessione di gestione.

Organismo Comunale di Valutazione

Con deliberazione n. 30/2019 la Giunta Comunale ha deliberato di modificare l'art. 5 comma 5 della Sezione del Regolamento per l'organizzazione degli uffici e servizi, approvata con deliberazione della Giunta Comunale n. 96 in data 28/07/2011, come segue "L'organismo è costituito e opera presso questo Ente in forma monocratica, con un esperto esterno individuato dal Sindaco, a seguito procedura comparativa", adottando gli indirizzi e i criteri direttivi per la nomina del Nucleo di valutazione. In particolare, demandava al Segretario Comunale il compito di adottare con un proprio atto l'avviso pubblico per l'acquisizione di manifestazioni di interesse ai fini della nomina del componente esterno costituente l'O.C.V./Nucleo di valutazione, ferma restando la competenza del Sindaco in merito all'atto di nomina.

A seguito dell'espletamento da parte del Segretario della procedura assegnata dalla Giunta, il Sindaco con decreto n. 12 del 12/06/2019 ha nominato per il periodo dal 01/07/2019 al 30/06/2022 come componente monocratico esterno costituente l'O.C.V./Nucleo di valutazione del Comune di Bardonecchia la dott.ssa Chiara Pollina.

Con successivo decreto n. 7/2022 veniva nominata la Dott.ssa Valeria Alasonatti, che riveste tuttora l'incarico di cui si tratta, fino al 30 giugno 2025.

Relazione

L'art. 4 del d.lgs. n. 150/2009 prevede che il ciclo della performance si articola nelle seguenti fasi:

- definizione ed assegnazione degli obiettivi;

- collegamento tra obiettivi e risorse;
- monitoraggio in corso di esercizio;
- misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale;
- utilizzo dei sistemi premianti;
- rendicontazione dei risultati ottenuti a consuntivo agli organi di indirizzo politico - amministrativo nonché ai cittadini, agli utenti e ai destinatari dei servizi.

Obiettivi programmatici e strategici 2022

Gli obiettivi programmatici e strategici sono contenuti nel Documento Unico di Programmazione che, per il triennio 2022/2024, è stato approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 6/2022, unitamente al bilancio di previsione.

Con successiva deliberazione di giunta, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione, che definisce la quantificazione delle risorse e degli interventi assegnati a ciascun centro di responsabilità titolare di budget.

Di seguito, si ritiene utile riportare gli obiettivi strategici del DUP, per l'anno 2022.

Servizi al cittadino

Tutela e promozione di una buona qualità di vita

Progetti e obiettivi

Progetto rifiuti zero: sono stati già raggiunti ottimi risultati, che possono essere ulteriormente migliorati a partire dall'applicazione del nuovo piano di raccolta già messo a punto con Acsel e potenziando:

i percorsi formativi con la scuola e la cittadinanza sul tema della raccolta e il controllo del corretto funzionamento del servizio e della manutenzione delle attrezzature.

Farmacia Comunale: a seguito della recuperata piena funzionalità della stessa, implementazione dei servizi al cittadino in ambito sanitario.

Perfezionamento e pubblicazione procedura per la selezione del nuovo gestore del servizio di Teleriscaldamento con conseguente riqualificazione della Centrale e delle aree connesse.

In occasione del prossimo bando per i trasporti, ottenere risorse per il rinnovamento progressivo del parco AUTOBUS con veicoli ecologici.

Salvaguardia della piena funzionalità linea ferroviaria storica ed internazionale con servizi annessi; conferma ed aumento del servizio Frecciarossa da Napoli/Roma/ Parigi.

Conferma dell'Area Pedonale Urbana con valenza stagionale e ulteriore riqualificazione del centro commerciale naturale (Sottopasso, Via Medail, Borgo Vecchio).

Massimo sostegno alle Associazioni di Volontariato, che hanno rappresentato, insieme all'Amministrazione, l'architrave delle politiche di sostegno alla Cittadinanza in tempo di Covid.

Conferma ed implementazione del servizio prelievi in pieno accordo con AslTo3 e richiesta di nuovi servizi in sintonia con il nuovo Piano di Medicina Territoriale della Regione Piemonte.

Sviluppo dei legami con le associazioni Libera, Avviso Pubblico e Liberamente Insieme per la riconferma di percorsi formativi in tema di legalità.

SMARTER ITALY: progetto sviluppato in collaborazione con il Ministero dell'Innovazione. Esso vede Bardonecchia quale unico Comune Montano in Italia beneficiario di importanti risorse utili a migliorare la vita della comunità e dei cittadini attraverso la sperimentazione di soluzioni tecnologiche emergenti in diversi ambiti (mobilità, ambiente, benessere della persona, ambiente, beni culturali).

Casa per anziani: realizzazione della stessa attraverso un nuovo progetto e grazie alle procedure e risorse derivanti dal partenariato pubblico-privato.

Un giorno in Comune: i cittadini incontrano gli amministratori con cadenza regolare.

Comunicazione semestrale alla cittadinanza sullo stato del programma e del lavoro svolto.

Semplificazione amministrativa: potenziamento ed ulteriore miglioramento del piano in informatizzazione e digitalizzazione di tutte le procedure amministrative e del sistema pubblico.

Videosorveglianza: ampliamento del sistema sul territorio per migliorare la sicurezza dei cittadini.

Giovani:

- Programmazione e realizzazione di eventi ricreativi dedicati alle fasce giovanili;
- Creazione di un Gruppo Giovanile per recepire istanze e concretizzarle;
- Coinvolgimento nella vita amministrativa e pubblica con modalità differenti a seconda della fascia di età;
- Stage estivi di educazione ambientale, storico-culturale e di cittadinanza attiva;
- Collaborazione con le associazioni locali per promuovere la pratica sportiva,

l'espressione artistica nelle sue diverse forme, l'attività musicale nelle sue diverse forme;

- Promozione e sostegno della stazione radio locale con il coinvolgimento di giovani, in linea con il successo avuto in epoca Covid, dell'iniziativa promossa da alcuni ragazzi del posto.

MIGRALP: consolidamento ed implementazione e del progetto di gestione del flusso migratorio in collaborazione con il Comune di Oulx e Claviere, in considerazione del complesso scenario internazionale, dell'esperienza maturata nonché dei buoni risultati raggiunti.

Cura alla manutenzione e al decoro del paese con particolare riguardo per le zone da riqualificare e per le piccole/grandi manutenzioni ordinarie

Progetti e obiettivi

Manutenzione ordinaria e straordinaria delle strade comunali: prosecuzione dell'ambizioso programma di riqualificazione delle vie del concentrico e delle frazioni già avviato negli ultimi anni.

Restyling: progetto di rinnovamento di Piazza Europa e zone limitrofe, in coerenza con i prossimi lavori di riqualificazione della stazione ferroviaria.

Parchi giochi: riqualificazione dei parchi del capoluogo e delle frazioni.

Arredo urbano: continuo e progressivo rinnovo.

Passeggiata del canale: completamento della riqualificazione già avviata.

Passeggiate panoramiche della Conca: abbattimento barriere architettoniche per favorirne la fruizione da parte delle persone con diversa abilità.

Realizzazione nuovi servizi igienici nel concentrico e nelle Frazioni.

Politica 'dog friendly' nel fermo rispetto del decoro urbano.

Sviluppo e miglioramento di sentieri e piste ciclabili in paese e nelle zone a vocazione escursionistica.

Riqualificazione accessi al Paese.

Ambiente e territorio

Il PNRR (Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza) ed il Recovery Plan porteranno anche nel territorio comunale risorse importanti; occorrono capacità e preparazione per gestirle. Il Comune ha richiesto, di concerto con l'Unione Montana Alta Valle Susa, risorse cospicue per l'attivazione di opere di difesa idrogeologica e della manutenzione del patrimonio agro-silvopastorale nonché per l'attivazione di nuovi progetti di sviluppo dei comprensori sciistici.

Progetti e obiettivi

Collaborazione con le Associazioni di Protezione Civile ed il Corpo Nazionale del Soccorso Alpino per l'applicazione del Nuovo Piano di Protezione Civile da poco approvato: monitoraggio e la gestione di eventuali criticità che dovessero verificarsi.

PMO (Piani di Manutenzione Ordinaria del Territorio): conferma e sviluppo stretta collaborazione con il CFAVS (il Consorzio Forestale Alta Valle Susa) e con l'insostituibile supporto dei Consorzi Agricoli per tutto il territorio extraurbano; miglioramento della gestione dei pascoli e del bosco con l'attivazione di nuove filiere produttive legate al legno, secondo le linee guida proposte da UNCEM (Unione Comuni ed Enti Montani).

Apertura al traffico del secondo Tunnel autostradale: monitoraggio dei flussi ed azioni concertate per tutelare la qualità dell'aria, dell'ambiente e del paesaggio, risorse primarie di Bardonecchia. Valutazione della incidenza della nuova infrastruttura sulla Conca anche alla luce della probabile chiusura temporanea del Monte Bianco.

Sicurezza idrogeologica: prossime realizzazioni già progettate tra cui briglie su Dora di Rochemolles, difese spondali Torrente Frejus, Difesa spondale Dora di Melezet e Les Arnauds. Ulteriore programmazione e realizzazione progressiva delle necessarie opere di messa in sicurezza idrogeologica nelle varie zone del Comune.

Rochemolles: riqualificazione e nuove opere di protezione per messa in sicurezza dalle valanghe in zona Gran Vallone. Riqualificazione area parcheggio ingresso paese e tratti di strada comunale ammalorati.

Millaures: riqualificazione immobile comunale Ex Scuole. A seguito della importante realizzazione della fognatura e dell'acquedotto ad opera del Consorzio, sostegno al progetto di adduzione interno alle Borgate, al fine di favorire il recupero degli immobili rurali.

Realizzazione rete antincendio

Ingresso principale di Bardonecchia: di concerto con ANAS, messa in sicurezza e riqualificazione della Strada Statale SS335 sulla base del progetto già realizzato.

Melezet: è in fase di completamento il primo lotto del Vallo Paramassi; l'opera prosegue spedita e vedrà la realizzazione del secondo e terzo lotto a cura e spese della Città Metropolitana, nella prossima primavera. Conseguente recupero della viabilità originaria.

Riqualificazione zona Caserma Ex Finanza e delle vie interne alla Frazione. Collaborazione con il Consorzio Agricolo per la gestione delle attività agro-silvo-pastorali. Pulizia del bacino idrografico del Rio Fosse e Rio Sagne etc..

Cappella del Thabor: a seguito della progettazione in corso, realizzazione dei lavori durante la prossima stagione estiva.

Cappelle Sacro Cuore e San Sebastiano: interventi di conservazione e riqualificazione

Les Arnauds: realizzazione progetto per riqualificare dell'area vicina alla Chiesa di San Lorenzo. Sistemazione strade interne alla Frazione. Realizzazione Isola ecologica coperta.

Sentieristica pedonale ciclabile realizzazione punti segnalati che partono dal concentrico per condurre alle aree esterne al Paese.

Ideazione di percorsi di passeggiata urbana.

Un albero per ogni nuovo nato (L.113/1992) e festa annuale dell'albero.

PAESC: Il Comune di Bardonecchia è uno dei pochi Comuni della Valle ad aver realizzato il Piano d'Azione per l'Energia Sostenibile ed il Clima. Le azioni avviate porteranno all'abbattimento delle emissioni di Co2 ed alla produzione di energia rinnovabile, avvalendosi anche della collaborazione tra Pubblico e Privato ed attraverso buone pratiche condivise con il cittadino, l'impresa e l'ente pubblico.

Energy manager: grazie a questa figura e a professionalità presenti al proprio interno, il Comune ha avviato con successo le azioni per contenere la spesa energetica; si conferma quindi l'obiettivo 'zero consumi'.

Massimo grado di efficienza energetica nella gestione del patrimonio di proprietà comunale (Es: Inizieranno il prossimo anno i lavori di riqualificazione energetica del Palazzo Comunale e delle Scuole Medie. Si completeranno i lavori di riqualificazione energetica già iniziati presso la Scuola Elementare).

Pubblica illuminazione: completamento della sostituzione dei corpi illuminanti nelle vie non ancora coinvolte, con fari LED a basso consumo; ad oggi ne sono stati sostituiti circa 750, entro breve saranno mille.

Ecobonus del Governo: assistenza ai privati per facilitare gli investimenti di riqualificazione degli immobili; ciò genererà nuove occasioni di lavoro per le imprese locali.

Creazione di percorsi per la conoscenza del territorio e per la formazione di futuri addetti ai lavori. Per fare ciò è necessario il coinvolgimento delle associazioni giovanili e delle scuole, al fine di coprire il periodo di alternanza studio/lavoro richiesto dalla vigente sulla riforma scolastica con progetti ad hoc e opportunità da spendere in un futuro sbocco lavorativo, es. stage per la formazione di giovani guide turistiche, naturalistiche, storico-culturali, creazione di tirocini e di periodi di pratica formativa nell'ambito dei consorzi agricoli

Turismo: cardine dell'economia locale e fulcro di benessere

La montagna rappresenta la grande ricchezza per il nostro sistema turistico: i suoi territori offrono infatti una parte rilevante di patrimonio di alto pregio, con una capacità attrattiva ancora, in parte, inespressa e potenzialmente elevata. Conservare e valorizzare la biodiversità, sviluppare servizi ricreativi e culturali, puntare sul benessere e sulla green economy. Sono questi gli elementi fondamentali da cui partire per costruire esperienze turistiche innovative.

Progetti e obiettivi

L'obiettivo è stimolare idee imprenditoriali in grado di innovare l'offerta e le modalità di promozione della nostra destinazione: Una nuova offerta turistica per vivere la montagna in modo diverso.

Le sfide:

costruire nuovi percorsi esperienziali che integrino le caratteristiche della montagna alle esigenze dei diversi target;

tradurre la salvaguardia della biodiversità e la valorizzazione della cultura della montagna in nuove esperienze turistiche;

collegare in rete le eccellenze del territorio.

Alcuni esempi:

Rilancio del comparto turistico: progetti condivisi con le aziende produttive territoriali allo scopo di accrescere la reciproca capacità innovativa e la competitività sul mercato attraverso l'ulteriore sviluppo di un prodotto turistico completo e integrato.

Strategia e gestione della stazione turistica: individuazione di linee programmatiche e conseguente realizzazione delle stesse attraverso un tavolo condiviso con le realtà locali.

Attrazione di nuovi mercati: programmare azioni finalizzate ad aumentare la visibilità e i periodi di frequentazione della località attraverso la diversificazione dell'offerta. Ulteriore potenziamento dei collegamenti tra l'area camper e il centro cittadino. Implementazione della rete di ricarica per veicoli elettrici.

Campo da Golf Pian del Colle: a seguito del recente ampliamento a 6 buche necessita un ulteriore sforzo per il completamento a 9 buche; sostegno economico alla gestione e collaborazione da parte del Comune.

Gestione del patrimonio sentieristico, di strade militari e percorsi naturalistici in coordinamento con le Associazioni Agricole del territorio.

Passeggiata del canale: illuminazione e sistemazione della stessa per accogliervi eventi dedicati invernali ed estivi.

Neve e clima: individuazione di azioni volte all'ampliamento del comprensorio sciistico a quote più elevate per far fronte all'innalzamento delle temperature e della quota neve.

Progetto salite leggendarie: collocare Bardonecchia come punto di partenza e di passaggio per gli amanti del ciclismo da strada sfruttando il patrimonio degli itinerari resi celebri dalle gare del Giro d'Italia e del Tour de France.

Turismo congressuale: ricerca di filoni congressuali da inserire nel calendario del Palazzo delle Feste.

Valorizzazione strada Sommeiller e piazzale di arrivo con costruzione di un nuovo bivacco.

Festa della montagna: eventi dedicati alla promozione della Conca.

Sport: Valore e Bisogno della Comunità

BARDONECCHIA: la Perla dello Sport

Progetti e obiettivi

Alcuni degli obiettivi che diverranno il fil-rouge di BARDONECCHIA SPECIAL...una cittadina Speciale ed accogliente e sicura per residenti, ospiti di lunga permanenza, turisti sono:

Ristrutturazione e ampliamento del Campo Sportivo di via Ceresa, adeguamento spogliatoi, realizzazione tribune, in previsione di ospitare, ancora, società calcistiche per la preparazione atletica.

Studio di fattibilità per la realizzazione di nuove strutture sportive in linea con le moderne esigenze degli utenti tra cui il campo da Padel.

Gestione delle strutture sportive già riqualificate con importanti risorse: Palazzetto dello Sport e Piscina. In quest'ultima, grazie allo strumento del Partenariato pubblico/privato, si potranno realizzare il Centro Benessere ed aree ludiche ricreative a beneficio di residenti e turisti.

Promozione delle attività di base e massima valorizzazione dello sci, in primis, ma anche di tutte le pratiche sportive - di cui il territorio è teatro ideale - con il coinvolgimento delle scuole.

Conferma del sostegno economico alle Associazioni, ai Gruppi Sportivi ed agli atleti.

Ideazione di nuovi eventi sportivi di caratura nazionale e internazionale.

Rivalutazione di tutti gli sport outdoor in particolare l'arrampicata in collaborazione con le Guide Alpine.18

Nuova palestra di roccia coperta: organizzazione attività di base ed eventi, moon board e attrezzatura topas climbing.

Mantenimento in efficienza della rete sentieristica e conseguente valorizzazione del trekking.

Giro d'Italia: candidatura ad una nuova tappa e riqualificazione della zona di arrivo.

Riqualificazione e creazione di strutture dedicate alla pratica di sport all'aperto come il pattinaggio su ghiaccio, su rotelle e lo skateboard.

Studio fattibilità pista ciclabile di collegamento alla pista di fondo.

Proposta di segnaletica orizzontale e verticale dedicata ai ciclisti.

Manutenzione sentieri e creazioni punti acqua e SOS nella Vallata di Rochemolles per implementare la rete sentieristica da percorrere anche con MTB.

Eventi straordinari a Bardonecchia

Universiadi 2025

Bardonecchia sede unica delle discipline alpine, massima collaborazione con il CUS Torino ed il comitato organizzatore per il raggiungimento del prestigioso obiettivo. Realizzazione Casa dello Sport quale Campus universitario sportivo permanente.

Bardonecchia Speciale

A seguito dell'individuazione di Bardonecchia quale sede delle competizioni invernali di Special Olympics World nel 2025, occorre presentarsi all'appuntamento con un Paese che sia in grado di rispondere alle esigenze di tutte le persone comprese quelle con Abilità Speciali. Ciò significa che Bardonecchia dovrà essere la località montana a cui tutti possono accedere e muoversi con facilità. Da qui la necessità di dare vita ad un progetto, BARDONECCHIA SPECIALE, con l'obiettivo chiaro di essere: La montagna per tutti. Il Paese dovrà essere curato, riqualificato e gestito nell'ottica di essere facilmente raggiungibile e fruibile da tutti, residenti e non, con particolare attenzione alle persone con diverse abilità.

Cultura: bene inestimabile e fattore di sviluppo economico

Progetti e obiettivi

Riqualificazione del patrimonio artistico ed architettonico (es: Tur d'Amun..), storico e religioso

Ampliamento progetto Chiese a Porte Aperte.

Ulteriore rafforzamento del sistema culturale esistente come è stato fatto, di recente, con i bunker militari in collaborazione con le Associazioni del territorio.

Implementare la collaborazione con il Forte Bramafam.

Concorsi artistici volti al miglioramento del decoro e dell'immagine del paese che vedano la partecipazione attiva, in varie forme, della cittadinanza.

Mantenimento e potenziamento dell'animazione diffusa, anche per le vie del paese, al fine di attrarre e fidelizzare il turista.

Promozione di occasioni di avvicinamento alle diverse attività culturali (musica, canto, ballo, teatro...) per le giovani generazioni sulla scia della fortunata creazione del Corus in Fabula e dei corsi di educazione musicale bandistica, realtà in piena espansione.

Potenziamento dell'offerta dei servizi bibliotecari e bookcrossing diffuso con punti lettura su tutto il territorio.

Creazione di ulteriori percorsi culturali oltre quello recente su Giovanni Giolitti.

Riconferma delle convenzioni con il FAI e con Tesori di Arte Cultura Alpina.

Relazioni sovra comunali

Progetti e obiettivi

Priorità alla collaborazione con i Comuni dell'Alta Valle Susa anche finalizzata alla gestione dei servizi associati tra Comuni e alla realizzazione di progetti di sviluppo territoriale di larga scala.

Mantenimento dei proficui rapporti instaurati con le Istituzioni Provinciali, Regionali e con le realtà transfrontaliere.

Risorse economiche

Progetti e obiettivi

Il rilevante lavoro svolto di consolidamento dei conti del Comune, consente di:

Programmare investimenti e prevedere ulteriori azioni di sostegno alle aziende locali, in caso di necessità.

Perseverare nella ricognizione e nell'analisi dell'attuale struttura della spesa comunale, in modo da ottimizzare e rendere quanto più trasparente l'utilizzo delle risorse pubbliche e l'erogazione di efficienti servizi per i cittadini, senza in alcun modo trascurare le situazioni più critiche.

Proseguire nelle azioni di ottenimento delle risorse della Legge 65/12 del cosiddetto "Tesoretto Olimpico" per le attività di riqualificazione del patrimonio impiantistico olimpico.

Anticorruzione e trasparenza

Obiettivi strategici per il contrasto alla corruzione

L'Amministrazione intende attivarsi al fine di assicurare il perseguimento della "buona amministrazione", si prefigge di garantire, a tutti i livelli, il rispetto delle norme di legge, oltre che di salvaguardare e tutelare l'immagine dell'istituzione, allo scopo di promuovere nei cittadini un clima di fiducia e partecipazione. Per questa ragione, tra gli obiettivi strategici, che esprimono le priorità per l'Amministrazione, figura il contrasto alla corruzione. In tal senso, attraverso questo Piano di prevenzione, vengono individuati gli ambiti di azione dell'amministrazione e le responsabilità connesse, allo scopo di indirizzare le decisioni verso la massima coerenza con le previsioni normative per assicurare trasparenza e imparzialità.

Prevenire la corruzione e l'illegalità all'interno dell'Amministrazione

La prevenzione della corruzione e dell'illegalità costituisce un obiettivo strategico della Amministrazione Comunale che investe l'intera struttura organizzativa e tutti i processi decisionali dell'ente, attraverso l'elaborazione e l'attuazione di misure di prevenzione già indicate nel Piano Triennale Prevenzione Corruzione e Trasparenza e aggiornate.

Finalità da conseguire: Attuazione della L. 190/2012 e dei decreti delegati, in un'ottica di implementazione degli strumenti di tutela della legalità, della trasparenza, imparzialità e buon andamento dell'azione amministrativa. Ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione.

Garantire la trasparenza e l'integrità

L'obiettivo in esame è già contenuto nel Piano Triennale Prevenzione Corruzione e Trasparenza 2021/2023 e riproposto nel PTPCT 2022/2024. In considerazione della valenza del principio generale di trasparenza, per come illustrata negli indirizzi strategici in correlazione con il profilo dell'integrità dell'azione amministrativa, l'amministrazione intende elevare l'attuale livello della trasparenza per raggiungere, nel triennio di programmazione, un livello massimo di trasparenza, specie con la rinnovazione evolutiva dei sistemi informatici e la sempre migliore esplicitazione dei dati in "Amministrazione trasparente".

Finalità da conseguire: L'adozione di una organica e strutturale governance della Trasparenza rappresenta la modalità attraverso cui si realizza il controllo diffuso sull'operato della Pubblica Amministrazione. È pertanto necessario che le singole azioni siano espressione di una politica di intervento e di gestione documentale dei processi amministrativi in coerenza con il Piano ed ampliando quanto più possibile l'accessibilità dei dati e libera fruizione e conoscenza da parte dei cittadini, attraverso il coinvolgimento diretto di tutte le strutture dell'Ente nell'attività di informatizzazione e di gestione telematica dell'intera procedura.

Promuovere e favorire la riduzione del rischio di corruzione e di illegalità nelle società e organismi partecipati.

Finalità da conseguire: Le società partecipate rappresentano una diretta diramazione della pubblica Amministrazione e pertanto sulle stesse va esercitato un controllo organizzativo e gestionale che, nel rispetto delle specifiche peculiarità dei modelli organizzativi adottati, consenta di prevenire la corruzione e l'illegalità, verificando l'adozione e l'attuazione delle misure idonee concretamente al raggiungimento degli obiettivi e delle prescrizioni contenute nelle linee guida ANAC (Piano Nazionale Anticorruzione e suoi aggiornamenti annuali).

Obiettivi e Performance

Il Piano performance anno 2022

Con la deliberazione di Giunta Comunale n. 61/2022 è stato approvato il piano della performance, contenente il piano dettagliato degli obiettivi, con l'indicazione degli obiettivi assegnati ai singoli responsabili e con relativa determinazione delle risorse finanziarie, umane e strumentali per il raggiungimento degli stessi.

Nello specifico, sono stati assegnati gli obiettivi gestionali ai responsabili di P.O. nominati dal Sindaco, che, a loro volta, hanno elaborato gli obiettivi da affidare ai dipendenti dei rispettivi servizi.

Dal grado di realizzazione di tali obiettivi consegue la misurazione e la valutazione delle performance.

Nel corso dell'esercizio, sono state apportate modifiche al piano della performance 2022, con variazioni al Peg con delibera di giunta comunale n. 131/2022.

Il sistema di valutazione

Fase del ciclo della performance è quella dedicata alla valutazione del raggiungimento degli obiettivi assegnati, conformi agli obiettivi di mandato dell'Amministrazione.

Lo strumento utilizzato è rappresentato dalle schede di valutazione, che riguardano sia il personale incaricato di Posizione Organizzativa che i dipendenti dei servizi.

Dalla verifica finale dei risultati raggiunti, dalle relazioni consuntive dei Responsabili, emergono le eventuali criticità riscontrate, la percentuale di raggiungimento del risultato e il punteggio finale attribuito. La verifica finale è supportata dalle relazioni dei responsabili in merito a ciascun obiettivo.

Le schede hanno anche la valutazione dei Comportamenti Organizzativi. Per questi ultimi la griglia è articolata in "Ambito della valutazione e peso generale" (impegno, professionalità, grado di coinvolgimento nei processi lavorativi dell'Ente- coscienza del proprio ruolo, iniziativa personale, professionalità legata alla formazione), Indicatori, Scala di gradazione, Autovalutazione.

Valutazione finale

Obiettivo della presente relazione è di illustrare le risultanze, per l'esercizio 2022, per i seguenti responsabili di P.O:

- Resp. Affari Generali, Demografici e S.A.P., Loredana Campolo;
- Resp. Cultura Sport Turismo, Commercio Trasporti, Stefano Ternavasio;
- Resp. Ragioneria e Tributi, servizio personale, Franca Pavarino;
- Resp. Area Tecnica, ing. Francesco Cecchini;
- Resp. Servizio Polizia Locale, Comm. Alessandro Lovera.

Per lo svolgimento della verifica dei risultati, si riportano altresì gli obiettivi assegnati.

Obiettivi trasversali a tutti i responsabili di servizio, sotto la direzione e il coordinamento del segretario comunale

Anticorruzione e trasparenza – codice di comportamento Peso obiettivo 20

Obiettivo n.1 anticorruzione

Descrizione: collaborare con i RPCT nella formazione e implementazione del PTPCT, al fine di implementare il sistema di prevenzione della corruzione

Risultato atteso: adozione di misure concrete mirate alla realtà del contesto interno ed esterno

Indicatori: processi e procedimenti indicati nel PTPCT. L'attività di controllo viene svolta dal Segretario

Obiettivo n. 2 Anticorruzione. Presidiare i rischi corruttivi

Descrizione: prendere in carico le schede di autovalutazione dei rischi di competenza

Risultato atteso: attuare concretamente le misure di trattamento dei rischi corruttivi

Indicatori: tempi previsti nel Piano

Obiettivo n. 3 Trasparenza

Rispetto degli obblighi di pubblicazione

Descrizione: Pubblicare i documenti, le informazioni e i dati previsti dal d.lgs n. 33/2013 e secondo quanto riportato nell'allegato al PTPCT

Risultato atteso: costante aggiornamento della sezione "Amministrazione trasparente" del sito istituzionale del Comune

Indicatori: ottenimento dell'attestazione annuale dell'OIV

Obiettivo n. 4 Osservanza del codice comportamento

Descrizione: assicurare una azione operativa rispettosa dei doveri contenuti nei codici di comportamento

Risultato atteso: operare in modo da perseguire gli obiettivi assegnati, garantendo l'efficienza, l'economicità e l'efficacia dell'azione amministrativa

Indicatori: comportamenti individuali coerenti con i doveri del codice comportamento

Valutazione: obiettivo raggiunto

Obiettivo piano azioni positive. Osservanza misure e obiettivi P.A.P

Trasversale a tutte le PO 2022: peso obiettivo 20 punti

Descrizione: assicurare una azione operativa rispettosa delle misure contenute nel P.A.P. nei confronti del personale, adottando comportamenti e azioni volti sia a promuovere la parità di genere ma anche a contrastare ogni forma di mobbing, di molestia e discriminazione (di genere, ma non solo), a promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro, la tutela della salute e della sicurezza, e, in generale, la promozione del benessere organizzativo.

Risultato atteso: assicurare la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro senza alcuna forma di discriminazione.

Risultato atteso: benessere organizzativo

Valutazione: obiettivo raggiunto

Obiettivo direzione servizio e attuazione interventi da Peg. Peso obiettivo 80 punti

Descrizione: assunzione delle iniziative per dirigere e gestire l'area affidata, con la gestione del personale assegnato e l'attivazione degli interventi individuati dal PEG

Descrizione indicatore: gestione competenze assegnate

Responsabile Area Tecnica: Francesco Cecchini

Gli obiettivi assegnati sono collegati al raggiungimento degli obiettivi strategici concernenti le linee programmatiche:

- “Infrastrutture ed opere pubbliche. Progetti ed azioni”;
- “Servizi al cittadino”.

Valutazione: obiettivo pienamente raggiunto

Responsabile Servizio Affari Generali, Demografici e S.A.P.: Loredana Campolo

Gli obiettivi assegnati riguardano la linea programmatica

“servizi al cittadino, Tutela e promozione buona qualità di vita”.

Valutazione: obiettivo raggiunto.

Responsabile Servizio CST Commercio Trasporti Stefano Ternavasio

Gli obiettivi assegnati al responsabile sono strettamente collegati al raggiungimento degli obiettivi strategici inerenti le linee programmatiche:

- “Servizi al cittadino. Tutela e promozione buona qualità di vita”;
- “Sport: Valore e bisogno della Comunità. Bardonecchia, la perla dello sport”;
- “Cultura bene inestimabile e fattore di sviluppo economico”;
- “Cura manutenzione e decoro paese. Ambiente e territorio”;
- “Turismo cardine dell’economia locale e fulcro di benessere”.

Valutazione: obiettivo raggiunto.

Responsabile Servizio Ragioneria, Tributi E Personale Franca Pavarino

Gli obiettivi riguardano la linea programmatica:

“servizi al cittadino. Tutela e promozione buona qualità di vita”, in particolare, si tratta del nuovo programma di contabilità, della Regolamentazione del lavoro agile, della Proposta di Piano integrato di attività e organizzazione, della prosecuzione nell’attività di contrasto all’evasione tributaria.

Valutazione: obiettivo raggiunto

Responsabile Polizia Locale: Alessandro Lovera

Gli obiettivi riguardano la linea programmatica “servizi al cittadino”, nello specifico

- cura manutenzione e decoro del paese,
- tutela e promozione buona qualità di vita,
- turismo cardine dell’economia locale e fulcro di benessere.

Valutazione: Obiettivo, nel complesso, raggiunto.

Giudizio finale complessivo sulla Performance

Non si sono riscontrate particolari criticità nella gestione operativa, anche grazie all'approvazione tempestiva degli strumenti di programmazione economico finanziaria, da cui sono stati declinati gli obiettivi assegnati al personale apicale.

Seppur sussista ancora qualche margine di miglioramento per alcuni servizi, gli obiettivi risultano nel complesso raggiunti, come da schede redatte dall'OCV.

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Serena MATARAZZO*
**firmato digitalmente*